

Kap. II. Om poststedene og postpersonalet.

Innholdsfortegnelse.

		Side.
I. Organisasjon.		
Poststedenes inndeling	§§ 1—5	3
Henvendelse til Poststyrelsen	§§ 6—7	3
II. Ordensregler og utstyr.		
Ansvarshavende	§§ 8—9	4
Tjenestested	§§ 10—11	4
Uniform	§§ 12	5
Protokoller, dokumenter og kasse	§§ 13—14	5
Avfallspapir	§§ 15	5
Telefon	§§ 16	5
Adgang til postlokalene	§§ 17	5
III. Kontortid.		
Postkontorene	§§ 18	6
Poståpneriene	§§ 19	6
Høitidsdager	§§ 20	6
IV. Administrasjon.		
Almindelige regler	§§ 21	7
Særskilt om ekstraposter	§§ 22	7
V. Tjenestemannsloven omfatter	§ 23	8
VI. Undervisning og rekruttering.		
Undervisningsreglementet	§§ 24	8
Ansøkningsregler	§§ 25	9
Spesielt om lægeattest	§§ 26	9
—»— poståpnerne	§§ 27	9
—»— landpostbud	§§ 28	10
—»— budfunksjonærer	§§ 29	10
—»— kvinner	§§ 30	11
VII. Lønn.		
Fradrag i lønn	§§ 31	11
Reisegodtgjørelse	§§ 32	11
Overtidsarbeid	§§ 33	12
Bekledningsgodtgjørelse	§§ 34	13
Stedstillegg	§§ 35	13
Tellepenger	§§ 36	13
Lokalegodtgjørelse	§§ 37	13

			Side.
VIII.	Forflytning.		
	Flyttefrist	§§	38 13
	Beordret flytning	§	39 13
	Flyttingsgodtgjørelse	§	40 14
IX.	Tjenestefrihet.		
	Sykdom	§§§	41 14
	Sykeforsikring	§	42 17
	Verneplikt	§§§§§	43 18
	Mobilisering	§	44 19
	Ferier	§	45 20
	Utgifter under tjenestefrihet	§	46 21
	Ansøking om tjenestefrihet	§	47 21
	Ekstraordinær	§	48 22
X.	Avskjed.		
	Tjenestemansloven	§	49 22
	Aldersgrenseloven	§	50 24
XI.	Pensjonsordning	§	51 24
XII.	Understøttelser.		
	Boliglån	§§§	52 26
	Gulbrandsens legat	§	53 26
	Hjelpekassen m. v.	§	54 26
XIII.	Utbetaling av lønn- pensjon etc.	§	55 26
XIV.	Diverse. Kausjon. Konkurs	§	56—57 26
XV.	Bilag	§	58 27

II.

5
23

På foranledning innskjerpes at det alltid må herske god orden og renslighet på poststedene. Det er innberettet at mange poståpnerier i denne henseende lar adskillig tilbake å ønske. ($4\frac{1}{2}$ ²₅ B).

IV.

Reklamer.

Man finner ikke å kunne tillate at der anbringes reklameskilter fra utenlandske firmaer i postkontorenes lokaler; heller ikke i poståpnerilokaler som leies av postvesenet eller tilhører postvesenet. (3373/25 B).

4-1926

V.

Postreglementets kap. II, § 2, 4de punktum, skal lyde således:

Brevhus opprettes og brevhusbestyrere antas av vedkommende postmester, som herom avgir innberetning til 3dje Postadministrasjonskontor med angivelse av datum for opprettelsen, bestyrerens navn og stilling samt hvorvidt han er frimerkeforhandler. Også om bytte av bestyrer og om nedleggelse av brevhus avgis innberetning. Der tilståes ikke brevhusbestyrere nogen lønn av postvesenet.

Kap. II. Om poststedene og postpersonalet.

§ 1. Poststedene er dels faste, dels reisende (postekspedisjoner).

De faste poststeder er 3 slags:

Postkontorer,
poståpnerier og
brevhus.

§ 2. Postkontorenes bestyrere kalles postmestere. De utnevnes enten av Kongen, eller de ansettes av departementet. Poståpneriere ansettes av departementet, for så vidt deres gasje overstiger 500 kr., ellers av Poststyrelsen. ~~Brevhus opprettes og brevhusbestyrere antas av vedkommende postmester, som herom avgir innberetning til 3dje Postadministrasjonskontor; der tilståes ikke brevhusbestyrere nogen lønn av postvesenet.~~

§ 3. Postkontorene deltar i utvekslingen av alle slags postforsendelser. Poståpnerierne deltar i utvekslingen av brevpost og pakkepost samt i den utstrekning som Poststyrelsen nærmere bestemmer, i utvekslingen av postanvisninger (jfr. kap. VIII), postinkassasjoner (jfr. kap. IX), postopkrevninger (jfr. kap. X) og utbetaling av postkreditiver (jfr. kap. VIII). Brevhusene deltar, som i bilag D til postreglementet nærmere angitt, i utvekslingen av alminde-

lige brevpostsaker og utsender meddelelser om andre postsaker, ankommet til nærmeste fullstendigere poststed.

Tjenestekorrespondanse fra utlandet til poståpnerier og brevhus blir fra utvekslingskontorene å tilstille vedkommende overordnede postkontor.

Angående feltpoststedene se postreglementets bilag E.

§ 4. Postkontorene sorterer umiddelbart under Poststyrelsen. Når sakenes beskaffenhet gjør det hensiktsmessig, kan de henvende sig direkte til vedkommende kontor under Poststyrelsen, også i tilfelle hvor dette ikke finnes uttrykkelig bestemt i nærværende reglement.

§ 5. Postekspedisjonene, poståpnerierne og brevhusene sorterer under det postkontor, til hvis distrikt de er henlagt.

§ 6. Enhver henvendelse fra underordnede posttjenestemenn til Poststyrelsen eller dens kontorer skal skje gjennom vedkommende postmester. Dog kan henvendelsen, hvor tidens knaphet eller lignende omstendigheter gjør det nødvendig, skje direkte; men i så fall må postmesteren med første post underrettes om saken.

§ 7. Ved henvendelse til Poststyrelsen eller dens kontorer bør der bare omhandles én sak i hver skrivelse. Saken skal alltid før innsendelsen søkes best mulig opplyst, og skrivelsen skal være bilagt med alle fornødne dokumenter samt inneholde uttalelse med forslag i saken.

§ 8. Ethvert poststeds bestyrer bærer ansvaret for riktig utførelse av poststedets forretninger, medmindre det godtgjøres, at feilen er å tilskrive en annen offentlig ansatt posttjenestemann, uten at der fra bestyrerens side har vært utvist mangel på fornøden instruksjon eller kontroll. Hvor der er flere samtidig tjenestegjørende, må der spesielt alltid dras omsorg for at det kan påvises av hvem mulige feil er begått.*)

*) Til veiledning ved ordning av dette forhold, som det forøvrig må overlates enhver overordnet å bestemme etter de særlige omstendigheter i hvert tilfelle, hitsettes følgende regler for forholdet mellom postekspeditører og postassistenter ved dampskibspostekspedisjoner:

1. Postassistenten har, sålenge hans tjeneste varer, å utføre ethvert postvesenet vedkommende arbeid som postekspeditøren måtte pålegge ham, og i det hele å anse postekspeditøren som sin nærmeste foresatte. Alle henvendelser til skibets befal i anliggender vedrørende hans stilling som posttjenestemann skal således, såvidt gjørlig, skje gjennom postekspeditøren.

2. Tjenesten skal, når arbeidsmengden tillater det, deles i vakter à 6 timer, med avløsning kl. 2 og 8. Når skibet går tilankers for lengere tid enn 6 timer, ansees en halvgått vakttur som gjort vakt; under kortere stansninger i farten gjøres tjenesten vakt om vakt. Forandringer i denne vaktfordeling kan skje, når postekspeditør og postassistent derom er enige.

3. Ansvaret for den med postekspedisjonen sendte verdipost o. l. påhviler postekspeditøren, såfremt denne ikke kan godtgjøre at feilen er å tilskrive assistenten, uten at der

Postmestre som ønsker det, kan hos postintendanten erholde vaktjournal, hvori innføres det til enhver tid tjenestegjørende personale, tiden for postenes ankomst og avsendelse m. v. (bl. nr. 131).

§ 9. Hvor flere reisende postmenn forretter samtidig, foreståes ekspedisjonen, for såvidt intet annet for tilfellet er bestemt, av den etter tjenestetid eldste tilstedeværende postmann i høieste lønnsklasse.

§ 10. Stedet for en posttjenestemanns tjenestegjøring bestemmes av Poststyrelsen. Reisende posttjenestemenn kan, hvor intet annet av Poststyrelsen bestemmes, av vedkommende postekspedisjons bestyrer beordres til midlertidig tjeneste ved hvilken som helst under ham sorterende postekspedisjon.

§ 11. De ved jernbanepostekspedisjonene ansatte postmenn må ikke uten postmesterens tillatelse forlate det sted hvor de er stasjonert.

De ved dampskibspostekspedisjonene ansatte postmenn må ikke uten postmesterens samtykke forlate det sted hvor vedkommende skib ligger.

fra postekspeditørens side har vært utvist mangel på fornøden instruksjon eller kontroll. Postekspeditøren skal derfor, når han avløses, overlevere i assistentens verge alene den verdipost som er bestemt til de poststeder der skal ekspederes på assistentens vakt.

Når assistentens vakt er utløpet, skal postekspeditøren straks og i assistentens overvær forvise sig om at ekspedisjonen er foregått i orden, ved å gjennomgå de under vakten for avlevert post gitte kvitteringer og de motatte karter m. v.

4. Den vakthavendes navn noteres for hver vakt.

II.

34
26

Av saker som kommer inn til Poststyret fremgår at det fremdeles foregår skriftlig utveksling av uttalelser og innhentelse av opplysninger mellom postmesteren og kontorets forskjellige avdelinger samt mellom disse innbyrdes.

Med henvisning til cirk. nr. 62/1922 I henstilles pånytt at korrespondanse av denne art mest mulig undgås (823/26 G).

II.

63
22

Efter henstilling av Propagandakomiteen for Jubileumsutstillingen i Gøteborg 1923 har Poststyrelsen samtykket i at jubileumsutstillingens reklameplakat ophenges på et fremtredende sted i de postkontorer og poståpnerier hvor dertil er anledning. (4175 B).

Annonser i postlokalene.

Det samtykke som i sin tid er gitt Det norske Postmandslag og Norsk Postforbund til inntil videre å anbringe annonser i postkontorenes forhall ved de postkontorer, hvis postmestre samtykker deri, har Handelsdepartementet på visse betingelser forlenget inntil videre.

Tillatelse er forutsatt fremdeles å skulle meddeles av vedkommende postmester. Postmestrene skal herunder påse at der hverken med hensyn til annonsenes utseende eller deres innhold er nogen betenkelighet ved deres anbringelse. Spesielt skal man nevne at de ikke må inneholde anbefaling av spirituosa, og at reklameskilter fra utenlandske firmaer ikke tillates.

Nektelse av tillatelse vil i tilfelle kunne innankes til Poststyret.

Overskuddet av annonseforetagendets drift vil fra og med året 1926 årlig bli fordelt med to tredjeparter til like deling mellom Det Norske Postmandslag og Norsk Postforbund, idet anvendelsen herav undergis Handelsdepartementets approbasjon, og en tredjepart til Poststyret til disposisjon til beste for posttjenestemenn som ikke er medlemmer av de nevnte organisasjoner. (Norske postmestres forening, Postpakkmestrenes Landsforbund og andre.) (494 B.)

V.

Hittegods.

I postreglementets kap. II § 15 tilføies som nytt, 3dje ledd:
Gjenstander som er efterglemt i poststedenes lokaler skal i almindelighet, når eierne ikke kan finnes, anmeldes og innsendes til politiet som hittegods.

33-1923

IX.

Mangelfull postadressering.

Ny plakat, bl. nr. 76, inneholdende opfordring til brevavsendere om nøiaktig adressering, er utgitt. Den blir å ophege i postlokalene på et for publikum iøinefallende sted.

Blanketten er utgitt i to utgaver, en med riksmåls- og en med landsmålstekst.

Hvorvidt riksmåls- eller landsmålsutgaven skal benyttes, blir å forelegge vedkommende kommunestyre til avgjørelse for hvert enkelt poststed.

Ved bestilling hos Postintendanten av opslagsplakater som måtte utkomme på begge mål bedes oppgitt hvormange blanketter ønskes av hver sort. (2277 B).

11
27

r

33/23

§ 12. De på dampskib forrettende postmenn skal i tjenesten alltid bære den reglementerte uniform; se postreglementets bilag Q.

De er underkastet de samme regler med hensyn til nydelse av spirituosa ombord som gjelder for vedkommende skibs officerer; jfr. sjøfartslovens §§ 81 og 108.

Spirituøse drikke må i intet tilfelle nyttes i postkupéene eller postlugarene.

De ved jernbanepostekspedisjonene forrettende postmenn må ikke uten nødvendighet forlate postvognen under tjenesten.

§ 13. Ved postkontorene skal det føres journal for mottatte og kopibok for avsendte skrivelser m. v. Dokumenter som skal oppbevares i poststedets arkiv, blir å innlegge kronologisk etter journalen i mapper eller omslag med tydelig utenpåskrift.

Ved poståpnerier og brevhus blir dokumenter som tilhører arkivet, å oppbevare ordnet etter tidsfølgen i særskilte pakker for hvert år.

§ 14. Enhver tjenestemann som har kasseansvar, skal være utstyrt med låsbar kasse, til hvilken bare han selv skal ha adgang.

Ved postkontoret bør der bero en reservenøkkel til hver enkelt kasse. Den blir ved kassens overtagelse å nedlegge under vedkommende kassebetjents segl i en konvolutt, som oppbevares av postmester eller avdelingschef.

Almindelige blikkskrin (med 2 nøkler) kan rekvireres fra postintendanten og blir å oppføre på vedkommende postkontors inventarfortegnelse.

§ 15. Åpnede pakkonvolutter, merkelapper o. lign. avfallspapir må ikke bringes ut av poststedenes arbeidsrum, før den dags eller turs arbeid er tilendebragt, mulige uoverensstemmelser hevet og papiret underkastet særskilt gjennemsyn av en posttjenestemann.

Hvor der er anledning dertil, bør av-

fallspapiret derhos på betryggende måte oppbevares nogen tid før det tilintetgjøres.

Gjenstander som er etterglemt i poststedenes lokaler skal i almindelighet, når eierne ikke kan finnes, anmeldes og innsendes til politiet som hittegods.

§ 16. Postmestrene treffer bestemmelse om telefonabonnement for postvesenets regning for vedkommende postkontor med mulige underkontorer av 1ste klasse, i tilfelle med særskilt apparat i postmesterens kontor, og for postmesterens bolig.

Blir telefonapparatet postvesenets eiendom, oppføres det på inventarfortegnelsen.

§ 17. Uvedkommende tilstedes ikke adgang til poststedenes ekspedisjonslokaler.

Til jernbanenes postkupéer har således bare de postmenn adgang som for tilfellet har spesiell befatning med postsakenes ekspedisjon, medmindre vedkommende foreviser uttrykkelig legitimasjon, utferdiget på dertil bestemt blankett av Poststyret (eller 3dje eller 1ste postadministrasjonskontor) eller av jernbaneekspedisjonens bestyrer. Sistnevnte kan alene meddele sådan legitimasjon til norske postmenn som reiser i postvesenets anliggender, samt alene for sitt distrikt. Dog kan bestyrerne av de reisende postekspedisjoner i Oslo og Trondhjem meddele sådanne legitimasjoner for hele Dovrebanens og Rørosbanens postekspedisjoner, og bestyreren av Oslo-ekspedisjonene kan utferdige legitimasjon for reiser med Bergensbanens postekspedisjon.

Legitimasjon for fri reise i postvesenets anliggender med postforende dampskib utstedes av Poststyret (eller 3dje eller 1ste postadministrasjonskontor) eller av vedkommende postekspedisjons bestyrer.

Har det undtagelsesvis ikke vært anledning til å gi vedkommende postmann sådan legitimasjon, må han forevise det brev eller telegram hvori han har fått ordre til reisen. Brevet eller telegrammet må inneholde uttrykkelig bevidnelse om at reisen foregår i postvesenets anliggender og derfor gir rett

til fri befordring i postkupéene eller med postførende dampskib. **F**

Som reiser i postvesenets anliggender kan alene anses:

1. Reiser av inspiserende, kontrollerende eller undersøkende art;
2. reiser for å tiltre beordret tjeneste, herunder også reiser for deltagelse i postkurser hvortil innbeordring er skjedd, eller reiser som foretas av medlemmer av tjenestemannsutvalg eller av representanter for postorganisasjoner til møter efter administrasjonens begjæring;
3. reiser av personale som skal oplæres i den almindelige reisetjeneste eller skaffes lokalkjennskap til en bestemt rute og kjennskap til ekspedisjonsmåten i denne;
4. reiser for å bistå (forsterke) det almindelig tjenstgjørende personale i postkupéen.

Legitimasjonskortene må gjennom fornødent stempel eller annen angivelse tydelig vise hvem utstederen er eller representerer.

Når postmenn som ønsker legitimasjon for fri reise i postkupé eller med postførende dampskib, begjærer sådan ved skriftlig henvendelse til postekspedisjonens bestyrer, må reisens oiemed oppgis. Begjæring fremsendes gjennom tjenestestedets postmester, som påtegner den sin uttalelse.

Postmenn som reiser med legitimasjonskort, har, såsnart de kommer tilstede i postkupéen eller ombord i skibet, uopfordret å avlevere eller — hvis kortet gjelder utover den enkelte reise — å forevise sitt kort til henholdsvis tjenstgjørende postmann eller skibets billett-kontrollør. Når kortet avlevere benytter tjenstgjørende postmann det som bilag til sin melding. Den legitimasjonskortet vedheftede avrivningskupong leveres ved reisens avslutning til jernbanens eller skibets vedkommende.

I postkupéen må ikke medtas større bagasje enn ellers tillatt for vanlige jernbanereisende.

Ved transport i postkupé av postvesenets tilhørende arkiv eller lignende skal det til

stasjonsmesteren ved avgangsstasjonen avgis en skriftlig bevidnelse om at sakene er postvesenets tilhørende, utferdiget av postkontorets eller postekspedisjonens bestyrer.

§ 18. Postkontorenes kontortid på hverdager fastsettes av Poststyret efter innstilling av postmestrene og efterat vedkommende formannskaps uttalelse er innhentet. Kontortiden skal til enhver tid holdes bekjentgjort utenfor postlokalene. På søn- og helligdager skal postkontorene som almindelig regel holdes lukket. På den ene av to på hinannen følgende helligdager holdes dog åpent en å to timer utenfor gudstjenesten. **+**

Ved postkontorer som ikke har daglig hovedpost kan postmesteren, efter konferanse med formannskapet, i fornødent fall bestemme at postkontoret holdes åpent en kort tid på søndager, dersom hovedpost kommer så sent lørdag at den ikke kan utbringes den dag, eller kommer så tidlig søndag at den kan utleveres samme dag, eller avgår søndag så sent at innlevering kan skje samme dag. Herom innberettes til Poststyret. Likeså holdes efter postmesterens nærmere bestemmelse åpent på søndager, når dette er påkrevd av hensyn til en tilfeldig trafikk, f. eks. under fisketiden på enkelte kyststeder eller lign.

Angående postkontorenes kontortid under mobilisering se krigspostreglementets § 27 a (postreglementets bilag K).

§ 19. Poståpnerienes og brevhusenes kontortid bestemmes av vedkommende postmester. Hvor ikke annet er spesielt bestemt, påhviler det dog ikke poståpnere og brevhusbestyrere å holde noen bestemt kontortid; men disse poststeder skal på hverdager være tilgjengelig for publikum så lenge som mulig i tiden mellem kl. 8 morgen og kl. 7 aften, og innenfor dette tidsrum navnlig i noen tid før innleveringen til de avgående poster slutter, og efter postenes ankomst.

Angående poståpnerienes kontortid under mobilisering se krigspostreglementets § 27 a (postreglementets bilag K).

Poståpneriene holdes dog lukket 3 timer i middagstiden hvor ikke særlige forhold

Poståpnerienes kontortid på søn- og helligdager.

På foranledning skal man henlede postmestrenes opmærksomhet på bestemmelsen i postreglementets kap. II, § 19, 3dje ledd om at poståpneriene holdes lukket på søn- og helligdager når de stedlige forhold eller andre særlige omstendigheter ikke er til hinder derfor.

Det bedes iaktatt at der ikke gjøres undtagelse fra regelen om hel søndagslukning uten hvor det virkelig er påkrevd. (661 B).

14—1925

14
24

vesenets Sparekomite henleder man postmestrenes opmærksomhet på bestemmelsen i postreglementets kap. II § 19, 1ste ledd, hvorefter poståpnerienes kontortid bestemmes av vedkommende postmester. Man skal anmode postmestrene om under hensyntagen til hvad der av sparekomiteen er anført å opta til overveielse hvorvidt der bør fastsettes bestemt kontortid ved flere poståpnerier enn før tiden, idet det formentlig i almindelighet vil være hensiktsmessig at så skjer ialfall ved de større og middels store poståpnerier. (131 B).

e. 8/29

I § 17, 4de avsnitt foretas følgende tilføielse: «Hvis vedkommende postmann ikke er i besiddelse av brev eller telegram som kan forevises som legitimasjon, skal vedkommende postmester gi ham (henne) en bevidnelse i særskilt skrivelse om at reisen foregår i postvesenets anliggender efter beordring fra Poststyret og derfor gir rett til fri befordring i postkupéen eller med postførende dampskib. (400/1929 A).

I kap. II § 19 tilføies som 4de ledd: Til opslag ved poståpneriene angående lukning i den for postenes ekspedisjon fornødne tid og angående kontortiden kan efter vedkommende postmesters nærmere bestemmelse benyttes bl. nr. 54 eller bl. nr. 276.

23
23

↓ T. obs. tilføie "og brevhusene"; se inst. for disse.

Kap. II § 18, 1ste ledd, siste punktum, skal fremtidig lyde således:
På den ene av to på hinannen følgende helligdager holdes dog åpent en å to timer utenfor gudstjenesten. (1542^s B).

III.

Rettelse i postreglementet; kontortiden 17de mai.

Kap. II § 20, 1ste ledd, endres til:

30
23

§ 20. De faste poststeder holdes lukket julaften, nytårsaften, påske- og pinseaften efter kl. 2 eftermiddag, såfremt ikke særegne omstendigheter på vedkommende sted bevirker at sådan lukning vil medføre vesentlige ulemper for de korresponderende (f. eks. på de steder som kun har 3 eller færre ganger ukentlig post, når posten avgår eller ankommer til sådan tid at lukningen vesentlig vil forkorte innleveringstiden eller forsinke utleveringen).

For 1ste og 17de mais vedkommende bestemmer postmestrene efter samråd med formannskapet hvorvidt og i tilfelle hvor lenge postkontoret skal holdes lukket.

*) Disse er - jf. den av undtatt - redigert gjensidig, c. 25/29 III

Postreglementet.

I kap. II, § 21 innsettes som nytt ledd mellom siste og nest siste ledd:

»Inspeksjon av poståpnerier bør som almindelig regel foretas til uregelmessige tider minst 1 gang årlig og forøvrig i alle fall såsnart der er antydning til uregelmessigheter. Under inspeksjoner og kasseundersøkelser ved poståpneriene benyttes bl. nr. 124 og nr. 139; under inspeksjon av reisende postekspedisjoner bl. nr. 129. Blankett nr. 139 sendes i utfylt og underskrevet stand til Kontoret for Postvesenets Kasse-, Regnskaps- og Revisjonsvesen. De øvrige blir som almindelig regel beroende ved postkontoret; jfr. hvad der i foregående passus er anført angående forsømmelser eller lignende. Ved kalenderårets utgang innsendes til Poststyret opgave over de poståpnerier og postekspedisjoner hvor almindelig inspeksjon er foretatt i årets løp.« (898 B).

I forbindelse med de for tiden pågående sparebestrebelse i postvesenet skal man anmode postmestrene om å ha oppmerksomheten henvendt på å sloife postbefordring om søndager i bipostruter som underholdes alle ukens dager.

Man minner i denne forbindelse om den i cirk. nr. 21/1903 I gjengivne uttalelse av departementet om at man som almindelig regel bør bli stående ved post i bipostruter alene på hverdager, bortsett fra tilfelle hvor bipostruter må henlegges til søndag for å få hensiktsmessig forbindelse med hovedrutene, o. lign.

Innberetning bedes i tilfelle innsendt til 2net Postadministrasjonskontor. (3028 B).

*) Ols. inkl. 21/03 I.

III.

Regulering av arbeidstiden m. m.

Ved kgl. res. av 29 f. md. er det bestemt:

• »At den av Stortinget i forbindelse med de nye lønnsregulativer under 10/12 juli 1920 fattede beslutning angående maksimal arbeidstid samt godtgjørelse for overtidsarbeid m. v. innen visse offentlige etater for postkontorenes vedkommende blir å iverksette fra et av Handelsdepartementet nærmere bestemt tidspunkt i inneværende år.«

Tidspunktet for iverksettelsen av den i resolusjonen omhandlede stortingsbeslutning er av Handelsdepartementet fastsatt til 15 oktober d. år. Fra denne tid å regne inntreder der følgende endringer i de i cirk. nr. 55/1921, post I, gitte bestemmelser:

ved beregningen av den effektive arbeidstid blir timene fra kl. 9 aften til kl. 6 morgen å regne som nattimer;

nattimer blir alene å regne = $1\frac{1}{4}$ time;

forhøiet beregning av arbeidstimer på søn- og helligdager bortfaller;

hver tjenestemann skal en gang ukentlig ha en sammenhengende fritid av minst 30 timer, hvori skal inngå tiden mellom kl. 6 morgen og kl. 9 aften. Denne fridag bør

mest mulig anordnes på søn- eller helligdag. Må en fridag på grunn av særlige omstendigheter inndras, skal den snarest mulig erstattes med en annen fridag. Såfremt dette av hensyn til tjenesten undtagelsesvis ikke lar sig gjøre, utbetales der tjenestemannen overtidsgodtgjørelse;

godtgjørelsen for overtidsarbeid blir å beregne av lønnen (henholdsvis grunnlønn og topplønn) alene uten dyrtidstillegg;

forhøielse av betaling for overtidsarbeid, utført i nattimer eller på søn- og helligdager, bortfaller;

for overtidstjeneste som består i *avventning*, gis kun halv timebetaling.

Overtidsarbeid skal søkes begrenset til det minst mulige og såvidt mulig i overensstemmelse med forutsetningene i lov av 11 juli 1919 om forandringer i og tillegg til lov av 18 september 1915 om arbeiderbeskyttelse i industrielle virksomheter.

gjør det utilrådelig. Søn- og helligdager holdes poståpneriene og brevhusene helt lukket når de stedlige forhold eller andre særlige omstendigheter ikke er til hinder derfor. Poststjenesten på disse dager innskrenkes ellers mest mulig.

Til opslag ved poståpneriene angående lukning i den for postens ekspedisjon fornødne tid og angående kontortiden kan efter vedkommende postmesters nærmere bestemmelse benyttes bl. nr. 54 eller bl. nr. 276.

§ 20. De faste poststeder holdes lukket julaften, nyttårsaften, påske- og pinseaften efter kl. 2 eftermiddag, så fremt ikke særegne omstendigheter på vedkommende sted bevirker at sådan lukning vil medføre vesentlige ulemper for de korresponderende (f. eks. på de steder som kun har 3 eller færre ganger ukentlig post, når posten avgår eller ankommer til sådan tid at lukningen vesentlig vil forkorte innleveringstiden eller forsinke utleveringen). For 1ste og 17de mai vedkommende bestemmer postmestrene efter samråd med formannskapet hvorvidt og i tilfelle hvor lenge postkontoret skal holdes lukket.

Siste utgang av brevbudene settes på nevnte helligaftener såvidt mulig så betimelig at budene er ferdig til kl. 4. Forsåvidt angår 1ste og 17de mai, kan postmestrene bestemme at post skal utbringes bare om morgenen, såfremt formannskapet samtykker, og ikke særegne omstendigheter medfører vesentlige ulemper.]**

§ 21. Poststedene har hvert i sitt distrikt å sørge for posttjenestens regelmessige og ordentlige utførelse samt i det hele å vareta postvesenets tarv og distriktets postinteresser.

Postmestrene har å ordne postgangen i bipostrutene og landpostrutene i distriktet. På søn- og helligdager bør postgang mest mulig undgås i sådanne ruter. Berører ruteordningen også et annet postkontors distrikt, må der konfereres med dettes postmester. Innberetning om ordningen med utkast til

rutens redaksjon i postgangsoppgaven innsendes ved hver forandring til 2net Postadministrasjonskontor. Postmestre som ønsker endringer i de postførende jernbanetogs ruter innen sitt distrikt, skal straks henvende sig derom direkte til vedkommende jernbanes distriktschef eller styre. Disse vil på sin side henvende sig direkte til den postmester under hvem postbefordringen (postekspedisjonen) på vedkommende jernbane er lagt, når der tenkes på endringer i jernbanerutene som vil ha virkning på postgangen. Innberetning om endringer innsendes til Poststyret. Leder underhandlingene ikke til enighet med jernbanen, blir redegjørelse om saken snarest å innsende til Poststyret.

Postmestrene kan, efter samråd med vedkommende andre postmestre, innskrenke postforsendelsen i jule- og påskehelgen i den utstrekning det antas å kunne skje uten nevneverdig ulempe. Innskrenkningene bekjentgjøres best mulig.

Postmestrene har å føre innseende med de underliggende poststeders og postruters virksomhet og har i denne anledning å foreta de fornødne inspeksjonsreiser i distriktet. De skal føre nøiaktig tilsyn med det underordnede personales tjenesteforhold m. v. Om forsømmelser eller lignende blir der straks å avgi innberetning til Poststyret med fornøden uttalelse, medmindre saken er av rent forbigående natur og uten spesiell interesse eller uten økonomisk betydning, idet i så fall den fornødne irrettesettelse eller lignende kan meddeles av postmesteren selv.

Inspeksjon av poståpnerier bør som almindelig regel foretas til uregelmessige tider minst 1 gang årlig og forøvrig i alle fall så snart der er antydning til uregelmessigheter. Under inspeksjoner og kasseundersøkelser ved poståpneriene benyttes bl. nr. 124 og nr. 139; under inspeksjon av reisende postekspedisjoner bl. nr. 129. Blankett nr. 139 sendes i utfylt og underskrevet stand til Kontoret for Postvesenets Kasse-, Regnskaps- og Revisjonsvesen. De øvrige blir som almindelig regel beroende ved postkontoret; jfr.

Febr. 26. (Cirke. Dat. 10/2. 26)

XXI Obs. Stav ogte i XIV 536.

hvad der i foregående passus er anført angående forsømmelser eller lignende. Hvis der ved noget poståpneri eller nogen postekspedisjon ikke har kunnet foretas almindelig inspeksjon i årets løp, innsendes der ved kalenderårets utgang opgave over disse til Poststyret, med angivelse av grunnen.

Feilekspedisjoner og forsømmelighet av jernbanens konduktører eller av dampskibsfunksjonærer ved behandlingen av den post som er overlevert dem, blir i tilfelle å innberette til distriktschefen i vedkommende distrikt eller til vedkommende rederi.

§ 22. Når omstendighetene gjør det hensiktsmessig, har vedkommende poststed på egen hånd å treffe de fornødne forføyninger, f. eks. til avsendelse av ekstraposter (jfr. kap. XIV, § 20).

Om årsaken til avsendte ekstraposter, foranlediget ved forsinkelser eller lignende i den almindelige postgang, påtegnes vedkommende regnskapsbilag fornøden opplysning, uten at særskilt innberetning sendes Poststyret.

Skyldes derimot ekstraposten feil, begått av befordreere eller andre, blir innberetning å sende til 1ste Postadministrasjonskontor. Det samme gjelder andre ekstraposter, når de ikke er sendt av sådan enkel forbigående grunn som ovenfor nevnt.

§ 23. Følgende posttjenestemenn går inntil videre inn under lov av 15. februar 1918 om offentlige tjenestemenn: XX

- a. Postintendanten,
- postarkitekten,
- postinspektørene,
- postvesenets hovedkasserer,
- postvesenets hovedbokholder,
- frimerkeforvalteren,
- kontrollørene ved frimerketrykningen.
- b. Postmestre som er bestillingsmenn,
- postfullmektiger,
- postekspeditører,
- postassistenter,
- tjenestemenn tilhørende budgruppen, som går inn under de av Stortinget fastsatte lønnsregulativer, nemlig for tiden:

Maskinister,
pakkemestre og dermed likelønte tjenestemenn,
budformenn, postledsager i by,
postbud I, postbud II og dermed likelønte tjenestemenn,
poståpnerne med årlig grunnlønn, minst kr. 1 500,00,
landpostbud med årlig grunnlønn minst kr. 1 350,00~~F~~
bestyrere av underpostkontorer av 2den klasse, når nettolønnen (den del av lønnen som innskuddet i Statens Pensjonskasse beregnes av) utgjør minst kr. 1 500,00 årlig.

Følgende posttjenestemenn går inntil videre ikke inn under tjenestemannsloven:

- a. Formannen for og medlemmer av Brevåpningskommisjonen,
medlemmer av Frimerketellingskommisjonen,
assistenten hos Frimerkeforvalteren,
økonomen i Poststyret,
undervisningsvesenets tjenestemenn,
kassereren for Postvesenets hjelpekasse.
- b. Postmestre som er embedsmenn,
poståpnerne med årlig grunnlønn under kr. 1 500,00,
landpostbud med årlig grunnlønn under kr. 1 350,00,
bestyrere av underpostkontorer av 2den klasse når nettolønnen er under kr. 1 500,00 årlig,
postbefordreere,
postelever,
faste budreserver,
budfunksjonærer som ikke lønnes efter de lønnsregulativer som er fastsatt av Stortinget,
postlæger,
rengjøringskvinner.

§ 24. Angående de gjeldende bestemmelser om postvesenets undervisningsvesen og rekruttering (undervisningsrådet, postelevs antagelse og utdanning og pakkemestres utdanning) henvises til kapitlets bilag 3.

Tjenestemannsloven.

Ved kgl. res. av 13 september iår er det bestemt:

1. «Poståpnere skal regnes som offentlige tjenestemenn når deres årlige grunnlønn utgjør minst kr. 1350.
2. Styrere av underpostkontorer av 2nen klasse skal regnes som offentlige tjenestemenn når nettolønnen (den del av lønnen som innskudd i Statens Pensjonskasse beregnes av) utgjør minst kr. 1350 årlig.»

For landpostbud gjelder fremdeles som midlertidig ordning at de regnes som offentlige tjenestemenn når deres årlige lønn utgjør minst kr. 1350 ÷ 10 %.

De tjenestemenn som kom inn under Tjenestemannsloven den gang grensen var 600 kroner, vedblir å regnes som offentlige tjenestemenn så lenge deres lønn (grunnlønn + alderstillegg) utgjør minst 600 kroner årlig. (3612/1929 F.)

deres

x) grunnlønn (C. $\frac{43}{29}$)

Finansett om denne optjening i en eller flere rater. (C. $\frac{37}{26}$)

II.

Offentlige tjenestemenn.

(Vedkommer poståpnere, landpostbud og styrere av underpostkontorer II).

Det fra 1 januar iår gjeldende 10 % fradrag i tjenestemennenes lønninger endrer intet i deres forhold til Tjenestemannsloven. Det blir fremdeles inntil nye lønnsregulativer trer i kraft, den *regulativmessige* lønn, for styrere av underpostkontorer II: nettolønnen, som — uten hensyn til 10 % fradraget — bestemmer hvorvidt vedkommende regnes som offentlig tjenestemann etter Tjenestemannsloven. Dette gjelder såvel allerede ansatte tjenestemenn som de tjenestemenn der ansettes etter 1 januar. Således blir f. eks. en poståpnerstilling med grunnlønn 1500 ÷ 10 % som besettes etter 1 januar å regne som offentlig tjenestemannsstilling inntil videre.

Frdraget endrer heller intet forsåvidt poståpnerens alderstillegg efter nugjeldende lønnsregulativ angår idet videre optjening skjer, eller allerede optjent alderstillegg bibeholdes, sålenge stillingen regnes som offentlig tjenestemannsstilling (altså f. t. sålenge stillingens grunnlønn er minst 1500 ÷ 10 %). (116. 28 F.)

x x /

De nye regler gjelder kun tjenestemenn som herefter ansettes. For de nu ansatte gjelder de gamle regler, forsåvidt der ikke ved deres ansettelse er tatt forbehold om at de må finne sig i å gå inn under de nye.

$\frac{7}{26}$

15
—
25

I kap. II § 26, innsettes som nytt næst siste ledd:

«H» Enhver lægeattest blir å behandle med all fornøden diskresjon.»

15—1925

XI.

Landpostbud antatt på kontrakt.

Bestemmelsen i reglementets kap. II, § 26 om lægeattest for landpostbud bortfaller for de landpostbuds vedkommende som i henhold til bestemmelsen i cirk. nr. 24 for iår antas på kontrakt. (2482 B).

Sykeforsikring.

For landpostbud antatt på kontrakt gjelder samme bestemmelser som for postbefordrere; se herom cirkulære nr. 46/1926, IX, 2/1927, IX og 49/1927, XI.

§ 25. Ansøknings om ledig bekjentgjorte bestillinger innen postetaten må, for å komme i betraktning, innsendes innen utløpet av den bestemte ansøkningsstid.

Ansøkingene skal alltid inneholde nøiaktige og fullstendige opplysninger om søkerens fødselsår og -dato, skolekunnskaper m. v. samt tidligere tjeneste og skal være ledsaget av bekreftede attestkopier, selv om sådanne har vært vedlagt tidligere ansøknings fra samme person. Forsåvidt der imidlertid måtte stille sig særlige vanskeligheter i veien for å la sådanne attestkopier medfølge hver ansøking, må der gis uttrykkelig opplysning om med hvilken ansøking attestkopier siste gang innsendtes. Ansøkingene vil være å utferdige på dertil anordnet skjema, blankett nr. 264.

Der må inngis særskilt ansøking for hver enkelt stilling. Inngis flere ansøkinger samtidig, behøver dog blott den ene å oppfylle de ovennevnte fordringer, når fornøden henvisning finner sted.

Når tjenstlige forhold gjør det påkrevd, kan en ansøking settes ut av betraktning når søkeren ikke har vært ansatt minst 2 år ved det tjenestested han søker sig fra.

§ 26. Tilfredsstillende lægeattest på blankett nr. 4 kreves for å kunne ansettes som postelev eller landpostbud. Sådanne lægeattest kreves også for å kunne få offentlig ansettelse som budfunksjonær (i alminde-

lighet allerede ved antagelse til fast reservebud).

Tilføielse
Personer som søker optagelse i postvesenet, og som bor på steder hvor postvesenet har kontrollæge (f. t. Kristiania, Bergen, Trondhjem, Kristiansand S. og Stavanger), skal tilpliktes å fremstille sig for vedkommende kontrollæge for erhvervelse av den for sådan ansettelse nødvendige lægeerklæring. Lægehonoraret for disse attester fra kontrollægen betales av postvesenet.

Om regler vedkommende kontrollæger se kapitlets bilag 4.

§ 27. Ved inntredende ledighet i en poståpnerstilling har vedkommende overordnede postmester, forsåvidt stillingen er avlønt med kr. 500,00 eller derunder, og den ikke er kombinert med stillingen som jernbanestasjonsmester (eller ekspeditør ved stoppested), straks å avfatte skriftlig bekjentgjørelse om ledigheten og ekspedere den til distriktets lensmann med anmodning til ham om, efter på hensiktsmessigste måte å ha bekjentgjort ledigheten på stedet, å fremkomme med uttalelse om ansettelse av ny poståpner. Når sådan uttalelse er innkommet, blir den med postmesterens forslag om ansettelse å innsende gjennom fylkesmannen til Poststyrelsen.

Overstiger poståpnerstillingens årlige lønn kr. 500,00, og stillingen ikke er kombinert med stillingen som jernbanestasjonsmester (eller ekspeditør ved stoppested) blir ledigheten straks av vedkommende over-

ordnede postmester å innberette til Poststyrelsen til videre forføining.

Er poståpnerstillingen kombinert med stillingen som jernbanestasjonsmester (eller ekspeditør ved stoppested), og der ikke, når ledighet er inntrått, er vakt mosjon om ophevelse av denne kombinasjon, har postmesteren i sin tid å innhente erklæring fra den nyansatte stasjonsmester (eller ekspeditør ved stoppested) om han er villig til å overta poståpnerstillingen på gjeldende vilkår, og derefter å innsende denne erklæring med fornøden forklaring om grunnen til ledigheten til Poststyrelsen til videre forføining.

Angående ansettelse av poståpnere som bare har kort tid igjen til aldersgrensen, se § 51.

§ 28. Landpostbud som inngår under tjenestemannsloven (jfr. § 23), ansettes av et ansettelsesråd, bestående av vedkommende postmester og lensmann (jfr. kapitlets bilag 1 — Midlertidig reglement for posttjenestemenn som inngår under lov av 15. februar 1918 om offentlige tjenestemenn). De øvrige landpostbud antas av vedkommende postmester. Om ansettelse av landpostbud skal der i alle tilfelle avgis innberetning til 2net Postadministrasjonskontor. Innberetningen skal inneholde opgave over landpostbudets fulle navn, alder og stilling.

Til landpostbud må som regel ikke antas personer under 18 år.

I tilfelle hvor der i landpostbudstillinger

som inngår under tjenestemannsloven, må anvendes personer som ikke har fylt 18 år, og som derfor ikke kan få fast ansettelse, gjelder tilsvarende regler som omhandlet i § 29 for andre budfunksjonærer.

Om lægeattest for å kunne ansettes som landpostbud se § 26.

Angående ansettelse av landpostbud som bare har kort tid igjen til aldersgrensen, se § 51.

Ved inntredende ledighet skal stillingen bekjentgjøres med den for ruten fastsatte lønn.

For landpostbud er der utferdiget instruks (postreglementets bilag H).

§ 29. For å kunne få offentlig ansettelse som budfunksjonær må vedkommende ha fylt 18 år.

I tilfelle hvor der ved postkontorer med full offentlig drift i bevilgede stillinger tilhørende budklassen må anvendes personer som ikke har fylt 18 år, og som derfor ikke kan få fast ansettelse, skal vedkommende ikke konstitueres i stillingen, men kan av postmesteren midlertidig anvendes til tjeneste i denne, inntil fast ansettelse kan opnåes. Vedkommende blir ~~da ikke å melde inn i Statens Pensjonskasse og~~ kommer ikke inn under tjenestemannsloven, og tiden inntil fylte 18 år regnes ikke med til optjening av alderstillegg eller anciennitet.

Ved de postkontorer hvis utgifter helt er overtatt direkte av det offentlige, antas av postmestrene etter innhentet bemyndi-

x/ C. 4/1927 VII

Skrittmålere.

Poststyrelsen har anskaffet nogen skrittmålere til utlån til postmestre for å benyttes ved kontroll av landpostbudruters lengde. Skrittmålerne kan erholdes ved henvendelse til 2net Postadministrasjonskontor. (14 1883 B).

I.

Landpostbuds beklædningsgodtgjørelse.

Vanføre.

Socialdepartementet har i skrivelse av 17 desember f. å. til Handelsdepartementet anmodet om at administrasjoner under dette må bli gjort bekjent med følgende:

»Centralstyret for vanføre har i skrivelse av 17 november 1925 rettet en henvendelse til Socialdepartementet om at vanføre for fremtiden i størst mulig utstrekning må bli tilgodesett ved besettelse av stillinger i statens tjeneste, når de i disse stillinger kan gjøre like god fyldest for sig som enhver annen.

Lignende henstillinger er innsendt til departementet fra 3 stevner av vanføre som blev holdt sist sommer av Østlandske-, Sørlandske- og Vestlandske vanførelag.

Som stillinger der er særlig skikket til å besettes med vanføre er nevnt: kontorfolk, bud, forskjellige opsyns- og vaktbetjenter, portnere, pedeller, havnebetjenter, postbud og lignende.

Postmestrenes oppmerksomhet henledes på foranstående. (5444 F).

i innskuddsgrunnlaget for landpostbud som ansettes senere. (840 B).

2 med-
vorvidt
derfor
iforms-
m uten
tilfelle
t i sitt
de ved-
/7 1921
ansatt

II.

Tjenestemannsloven.

På foranledning har Justisdepartementet uttalt, at en lensmanns deltagelse i ansettelsesrådet ved besettelsen av landpostbudstillinger antas å høre til de hverv for hvis utførelse lensmannen ikke kan kreve særskilt godtgjørelse.

Med hensyn til spørsmålet om der tilkommer lensmannen skyss- og kostgodtgjørelse i anledning av møter i ansettelsesrådet, har samme departement bemerket, at tjenestemannsloven ikke krever at medlemmer av ansettelsesråd avgir personlig møte ved ansettelser, og at der således ikke vil være noget til hinder for at forhandlinger mellom rådets medlemmer om en ansettelse skjer skriftlig; departementet antar derfor at lensmannen som medlem av ansettelsesrådet etter loven heller ikke vil ha krav på skyss- og kostgodtgjørelse, om han foretar reise til et møte i rådet. Sådan godtgjørelse autas dog å burde tilståes, forsåvidt det undtagelsesvis skulde finnes at ansettelsesrådet ikke har kunnet treffe sin avgjørelse uten etter personlig konferanse mellom rådets medlemmer og særskilt reise i den anledning har vært nødvendig. (3359 B).

* Oppnått hvis kan finnes etter bybudsregulativet, 1050 / 1929 D.

gelse av Poststyrelsen og med dennes approbasjon faste budreserver i det antall som vedkommende kontor erfaringsmessig beskjeftiger nogenlunde stadig året rundt. De bør ved antagelsen være i en alder av 16—23 år. Budreservene får i den tid de ikke er beskjeftiget som vikar eller lignende, daglønn efter kr. 60,00 pr. måned, for hvilken de skal være pliktige til å stå til kontorets disposisjon inntil 4 timer daglig. Budreservene skal som sådanne kunne overflyttes fra et sted til et annet.

Bekjætgjørelser om ledighet i postbudstillinger skjer regelmessig bare på det sted hvor stillingen er ledig. Budreserver fra andre steder med høiere anciennitet skal ikke ha nogen fortrinsrett til ansettelse.

Faste budreserver får ikke bekledningsgjørelse, men gratis uniformslue og på andragende regnslag. De får, når forholdene tillater det, årlig 14 dagers ferie med lønn som for full tjeneste, når de har utført tilsammenlagt 12 måneders full vikartjeneste. De må finne sig i å ta sine ferier utenfor den tid av året da de øvrige postmenn har ferier eller er ute i militærtjeneste. Under sykdom og tvungen militærtjeneste beholder de lønn efter almindelige, for offentlig ansatte postmenn gjeldende regler; lønnen er, når reservebudet har gjort full tjeneste i de nærmest forutgående 12 måneder, den for full tjeneste gjeldende, ellers minimumslønn (efter kr. 60,00 pr. måned).

§ 30. Kvinnelige postfunksjonærer kan av Poststyrelsen gis tillatelse til å bli stående i tjenesten efter inntredelse i ekteskap.

På grunn av barnefødsel kan der gis gift kvinnelig funksjonær inntil ialt 8 måneders tjenestefrihet (før og efter). Vikar-

utgifter under fraværet bestrides i tilfelle i sin helhet av vedkommende funksjonær selv. Ønskes lengere tjenestefrihet, kan sådan erholdes uten lønn efter de sedvanlige regler.

§ 31 utgått.

§ 32. Posttjenestemenn som utfører reisetjeneste ved postekspedisjonene, oppbærer foruten den faste lønn under sine almindelige tjenestereiser tillike reisegodtgjørelse.

For postmenn på jernbane beregnes reisegodtgjørelsen således:

45 øre for hver arbeidstime om natten, 25 øre for hver arbeidstime om dagen, 20 øre for hver hviletime om dagen utenfor landet og ellers 15 øre for hver hviletime om dagen samt 10 øre for hver hviletime om natten.

Som nattetimer regnes timene fra kl. 10 aften til kl. 6 morgen.

Godtgjørelsen beregnes fra rutemessig togavgang fra reisens utgangspunkt og til rutemessig togankomst tilbake til dette.

Tidsrum av minst $\frac{1}{2}$ times varighet regnes som hel time; tidsrum av mindre enn $\frac{1}{2}$ times varighet medregnes ikke.

Ingen tjenestemann erholder tilsammen mere enn kr. 60,00 pr. måned i reisegodtgjørelse; dog skal der under alle omstendigheter beregnes full godtgjørelse for ekstraturer utenfor den for den pågjeldende rute fastsatte ordinære tjeneste. Ingen funksjonær som utelukkende utfører reisetjeneste, erholder mindre enn kr. 40,00 pr. måned i reisegodtgjørelse.

Til endel jernbanepostmenn utbetales reisegodtgjørelsen fremdeles efter det gamle system med beregning pr. kilometer.

Inntil videre utbetales reisegodtgjørelsen for jernbanepostmenn med et tillegg til de efter foranstående bestemmelser — kilometer- og timeberegningen — optjente beløp av 50 prosent. Maksimums- og minimumsbeløpet pr. måned efter timeberegningen blir altså henholdsvis kr. 90,00 og kr. 60,00.

Til postmenn på dampskib utbetales reisegodtgjørelse med et fast månedlig beløp, som fastsettes av vedkommende postmester. Om enhver forandring i de gjeldende måneds-satser skal der for disse tjenestemenn straks sendes innberetning til 3dje Postadministrasjonskontor med angivelse av det av postmesteren fastsatte beløp og det tidspunkt hvorfra dette gjelder. Reisegodtgjørelsen blir å nedsette, når kostbetalingen for skibsofficerene blir nedsatt, eller der inntreer en innskrenkning av nogen betydning i vedkommende postmanns reisetjeneste.

Ved godtgjørelsens fastsettelse blir der å iakttå:

1. Til grunn for beregningen av månedsbeløpet legges der en betaling pr. døgn for kostholdet ombord som ikke overstiger hvad der betales for vedkommende skibs officerer.
2. Reisegodtgjørelsen skal dekke postmannens ordinære månedlige kostutgifter ombord og i tilfelle levne ham det samme månedlige overskudd (d. v. s. samme beløp, ikke prosentvis) som han tidligere har hatt.
3. Der må ikke i reisegodtgjørelsen beregnes dekning for høyere utgifter enn normalt til ophold eller kost iland mellom reisene eller tas andre forholdet uvedkommende hensyn.
4. Reisegodtgjørelsens beløp pr. måned

kan ved beregningen avrundes opad til nærmeste med 5 kroner delelige beløp.

Betalingen for kostholdet ombord ordnes mellem postmannen og restaurasjonens vedkommende. Uavgjorte regninger fra dampskibsrestaurasjonen som vedkommer det ordinære kosthold (altså ikke regninger for ekstrasfortæring av nogetsomhelst slags) kan dog, når der er hengått en halv måned efter ordinær betalingstid, avgis til det postkontor hvor postmannen får sin lønn m. m. utbetalt. Dette har da å tilbakeholde beløpet i postmannens tilkommende og utbetale det til fordringshaveren. Det må ved utbetalingen være på det rene at regningen er i orden og ikke tidligere er betalt.

Overfor postmenn som har vært efterlatende med avgjørelsen av en kostregning, kan sådan utbetaling fra postkontoret fastsettes, sålenge postmesteren finner det påkrevd.

§ 33. De ved dampskibsekspedisjonene ansatte tjenestemenn kan, når de har vært nødt til i minst 5 timer å benytte et annet skib enn det hvorpå de ellers gjør tjeneste, eller har måttet opholde sig i land på fremmed sted i minst 5 timer, samt i andre tilfelle hvor Poststyrelsen finner det påkrevd, vente på andragende å få sin reisegodtgjørelse forhøiet til almindelig lovbestemt kostgodtgjørelse for vedkommende døgn.

§ 34. Uniforms- eller bekledningsgodtgjørelse tilståes offentlig ansatte budfunksjonærer ved postkontorene og postekspedisjonene samt landpostbud med det av Stortinget til enhver tid fastsatte beløp.

§ 35. Stedstillegg tilståes tjenestemenn ved postkontorene og postekspedi-

XII.

Kvinnelige postbuds uniformering.

Da der for tiden ikke er anledning for kvinnelige postbud til i tjenesten å bære annet uniformsplagg enn lue, vil kvinnelige postbud *som herefter måtte bli ansatt*, inntil videre ikke få utbetalt uniformsgodtgjørelse. Uniformslue til sådanne bud vil efter rekvisisjon bli gratis utlevert av postintendanten. (646 F).

7/
24

I kap. II § 39, annet avsnitt, skal parentesen lyde slik:
(Jfr. lov om offentlige tjenestemenns skyss- og kostgodtgjørelse av 9 august 1918
med tilleggslover av 7 juli 1922 og 17 juli 1925 samt det i henhold hertil fastsatte regulativ).

sjonene i Hålogaland bispedømme samt reisende tjenestemenn ved Nordlands postekspedisjon med tjeneste det hele år efter følgende skala:

Postmestre og postfullmektiger	kr. 600,00 årlig,
Postekspeditører	» 500,00 —
Postassistenter og budfunksjonærer	» 400,00 —

Landpostbud som går inn under regulativene for postbud, får stedstillegg under de samme betingelser som disse.

§ 36. Tellepenger tilstås posttjenestemenn efter følgende tariff:

Kassereren ved Kristiania postkontor kr. 600,00 årlig, og kassererne ved Bergens, Trondhjems, Stavangers, Drammens, Tønsbergs, Kristiansand S., Haugesunds, Ålesunds, Kristiansunds og Tromsø postkontorer kr. 200,00 årlig hver.

Skrankeekspeditører ved anvisningsavdelingene i Kristiania, Bergen, Trondhjem, Tønsberg, Stavanger, Ålesund, Haugesund, Kristiansund N. og Tromsø — kr. 200,00 årlig hver.

Andre skrankeekspeditører med ansvar	minst kr. 50 000,00 årlig
til kr. 250 000,00	» 25,00 —
» » 500 000,00	» 50,00 —
» » 1 000 000,00	» 75,00 —
over » 1 000 000,00	» 100,00 —

Postmestre som selv fører kasse, får tellepenger efter samme tariff som skrankeekspeditører.

Tellepengene fastsettes av Poststyrelsen efter forslag fra vedkommende postmester.

§ 37. Lokale godtgjørelse til poståpnere tilstås efter de til enhver tid gjeldende regler.

§ 38. Postmenn som efter andragende ansettes i stilling som medfører bopelsforandring tilstås sådan flyttefrist:

Tjenestemenn med egen husstand: inntil 3 dager før avreisen og inntil 3 dager efter ankomsten (søn- og helligdager ikke iberegnet);

tjenestemenn uten egen husstand: inntil 1 dag før avreisen og inntil 1 dag efter ankomsten (søn- og helligdager ikke iberegnet).

Postelever får ingen flyttefrist.

Det er forutsetningen at vedkommende forblir i sin gamle stilling tiden ut.

§ 39. Postmenn som beordres til å overta en midlertidig tjeneste, eller som uten ansøking ansettes i en fast stilling, kan vente på andragende å erholde godtgjørelse for reisen fra tjenestestedet og eventuelt for tilbakereisen til hjemstedet eller for videre reise til et annet midlertidig tjenestested.

Godtgjørelsen beregnes i tilfelle efter den korteste tid reisen ved benyttelse av de forhåndenværende befordringsmidler medtar (jfr. skyss- og kostloven av 9. august 1918 med tilhørende regulativ). *(Kohut)*

Regning over godtgjørelsen utferdiges på blankett nr. 290 og innsendes til vedkommende postmester, som utbetaler eller anviser den, efterat den er gjennomgått og i tilfelle rettet.

Hvis tjenestemannen under reisen eller nogen del av den oppebærer reise godtgjørelse efter § 32, blir der ved siden av sådan for det tidsrum det gjelder, bare å utbetale ham forskjellen mellem den lovbestemte kostgodtgjørelse og reise godtgjørelsen.

Reisen må såvidt mulig foretas med de postførende dampskib og jernbaneankepedisjoner, med hvilke der erholdes fri befordring.

§ 40. Om offentlige tjenestemenns flytningsgodtgjørelse er der fastsatt nedenstående midlertidige regler. Regning over flytningsgodtgjørelse, inneholdende fornødne opplysninger, innsendes for posttjenestemennenes vedkommende til Poststyrelsen gjennom vedkommende postmester.

1.

Embedsmenn og dessuten statens bestillingsmenn med hel statsavlønning tilstås flytningsgodtgjørelse etter nedenstående regler ved tiltredelse av stilling i statstjenesten eller forflyttelse i statstjenesten, når det her til er knyttet bopelsplikt, som nødvendiggjør flytning.

Flytning til overtagelse av bistilling berettiger ikke til heromhandlede godtgjørelse.

2.

Godtgjørelsen tilstås såvel ved første gangs tiltredelse av stilling som ved forflyttelse fra en stilling til en annen etter 5 års tjenestetid i vedkommende stilling.

3.

Godtgjørelsen tilstås bare tjenestemenn, som flytter med husstand, som helt forsørges av ham, og beregnes således:

1. En kontant godtgjørelse av kr. 150,00, uansett flytningens lengde, og ved siden derav:
2. Godtgjørelse beregnet etter den veilengde som flyttes, således:
 - a. for reiser på landevei kr. 2,50 pr. km.
 - b. for reiser på jernbane kr. 0,60 pr. km. til og med 100 km., kr. 0,40 for over 100 til og med 300 km. og for de overskytende kr. 0,20 pr. km.
 - c. for reiser på dampskib kr. 2,00 pr. sjømil til og med 100 sjømil og for de overskytende kr. 1,00 pr. sjømil.

4.

Regninger over flytningsgodtgjørelse foreldes overensstemmende med reglene om offentlige tjenestemenns skyss- og kostgodtgjørelse av 9. august 1918 § 22. Ved beregningen av foreldelsesfristen medregnes dog ikke tiden 1. juli—31. desember 1919,

Foreldelsesfristen regnes fra den dag flytningen er avsluttet.

5.

Hvor det i særlige tilfeller finnes rimelig, kan Handelsdepartementet etter innhentet uttalelse fra vedkommende fagdepartement innrømme flytningsgodtgjørelse også til tjenestemenn som ikke har husstand.

I tilfeller forøvrig hvor ovenstående regler vil virke særlig urimelig samt i andre særlige tilfeller hvor det ansees uomgjengelig nødvendig, kan lempninger i reglene foretas ved kgl. resolusjon.

6.

Disse regler kommer til anvendelse på flytninger foretatt etter 1. juli 1919.

§ 41. Tjenestemannslovens bestemmelser om sykdom, tjenesteulykker og dødsfall m. v., som gjelder for de postfolk som er offentlige tjenestemenn (jfr. postreglementets kap. II § 23), er sålydende:

Sykdom (lovens § 6).

Blir en offentlig tjenestemann syk og for en tid ufør til tjeneste, har han rett til tjenestefrihet med full lønn inntil tre måneder. En offentlig tjenestemann som i ett kalenderår har hatt full lønn under tjenesteuførhet på grunn av sykdom i tre måneder, har ikke krav på lønn under ny tjenesteuførhet på grunn av sykdom, før han har tjenestegjort i minst én måned og ikke i mer enn ytterligere én måned i det samme kalenderår.

Om han ikke innen tre måneder er blitt tjenestefør igjen, eller om han i ett kalenderår har hatt fire måneders tjenestefrihet for sykdom, kan vedkommende ansettelsesmyndighet gi ham ytterligere inntil ni måneders tjenestefrihet med full eller avkortet lønn.

Er han medlem av en offentlig sykekasse, skal de sykepengene han, eller i tilfelle av sykehuspleie, hans familie får, trekkes fra i den lønn som utbetales etter denne paragraf.

Tjenesteulykker (lovens § 7).

Rammes en offentlig tjenestemann av en ulykke i tjenesten eller som følge av tjene-

IX.

Landpostbuds hesteholdsgodtgjørelse under ferier og sykdom m. v.

På foranledning meddeles at spørsmålet om utbetaling av hesteholdsgodtgjørelse til landpostbud under sykdom og ferier har vært forelagt Justisdepartementet, som i svar av 29 oktober 1920 har meddelt:

24
22

»at en offentlig tjenstemanns rett til full lønn under ferier og sykdom efter »tjenstemannslovens §§ 5 og 6 alene kan antas å omfatte den egentlige lønn Under »forutsetning av at godtgjørelsen for hestehold ikke utgjør nogen del av den fastsatte

»lønn og således heller ikke tas i betraktning ved fastsettelsen av tjenstemannens pensjonsgrunnlag, antar man ikke, at tjenstemannen vil ha krav på under ferier og sykdom »å beholde denne godtgjørelse.«

Der må således ikke utbetales et landpostbud og dennes vikar hesteholdsgodtgjørelse for samme tidsrum. (356 B).

X.

Landpostbud.

Landpostbud som midlertidig tjenestgjør i en rute får — uansett lønnsgrænse — ikke fri vikar under ferier og sykdomsforfall. (3036 B).

34—1924

Ferier.

25
26

Man har samtykket i, at *landpostbud* som på grunn av at der har vært spørsmål om vedkommende ruters innskrenkning eller lignende har vært midlertidig ansatt og senere fått fast ansettelse kan tilstås ferie i år, forsåvidt forholdene tillater det og betingelsene herfor forøvrig er tilstede (d: de må være offentlige tjenestemenn og ha minst 1 års sammenhengende tjenestetid forinnen ferien tilstås).

Dette gjelder også *poståpnere* som er ansatt i den siste tid efter forutgående midlertidig konstitusjon i stillingen. (1220 B.)

Landpostbud.

I forbindelse med bestemmelsen i cirk. nr. 34/1924, X, henledes på foranledning opmerksomheten på at landpostbud som midlertidig tjenstgjør i en rute og likeså midlertidig tjenstgjørende poståpnere selv må betale den på den forsikrede fallende andel av kredssykekassepremiën. Jfr. reglem.s kap. II, § 42, 2net og 11te ledd. (3433 B).

39
24

II.

Sykepenger.

Den i cirk. nr. 40/1925, V, inntatte meddelelse om at sykepenger i visse tilfelle blir å utbetale vedkommende poståpner, gjelder også landpostbud.

27
25

sten, skal det offentlige bære utgiftene ved sykebehandling og helbredelse.

Er han som følge av ulykken for en tid blitt ufør til tjeneste, kan han kreve full lønn inntil seks måneder. Også etter utløpet av denne tid kan vedkommende ansettelsesmyndighet gi ham full lønn til han atter er tjenestefør.

Den der som følge av ulykken er blitt ufør til arbeid, skal ha skadebot. Er han blitt helt ufør eller som følge av ulykken må gå ut av tjenesten, skal skadeboten være en årlig livrente på seksti hundrededeler av lønnen, regnet fra den dag han trer av. Er han ikke helt ufør til arbeidet, kan skadeboten settes ned og fastsettes i forhold til hans arbeidsuførhet.

Er han lønt med sportler eller avgifter skal der ved fastsettelsen av skadeboten, forsåvidt angår denne del av inntekten gåes ut fra gjennomsnittet i de fem siste år.

Bestemmelser i denne paragraf gjelder ikke legemsskader eller helbredsskader, som pådras på grunn av krig.

Tjenesteulykker med døden til følge (lovens § 8).

Har en tjenesteulykke hatt døden til følge, kan enke, barn og slektninger i rett ned- eller opstigende linje kreve skadebot på de vilkår som er fastsatt i § 5 i lov av 13. august 1915 om ulykkesforsikring, dog således at for barn ydes skadebot inntil dets fylte 18 år. Skadeboten betales ikke for den tid hvori lønn utbetales etter denne lovs § 12.

Bestemmelsen gjelder ikke dødsfall forårsaket ved krig.

Dersom enken ved sin død har etterlatt sig barn eller andre hun har sørget for, skal skadeboten utbetales for én måned etter dødsfallet.

Fradrag for hjelp av sykekasse m. v. (lovens § 9).

Er vedkommende tjenestemann medlem av en offentlig sykekasse, eller er han av det offentlige forsikret i henhold til gjeldende lov om offentlig ulykkesforsikring, skal den hjelp som derved blir ydet ham, eller i tilfelle av forpleining på sykehus hans familie, eller i tilfelle av død hans etterlatte, komme til fradrag i det som kan kreves etter §§ 7 og 8.

Dersom vedkommende tjenestemann eller hans erstatningsberettigede etterlatte får pensjon av en offentlig pensjonskasse, skal der i skadeboten etter §§ 7 og 8 gjøres fradrag for denne pensjon, men ikke for den del som svarer til tjenestemannens innskudd i kassen utover hvad han pliktet å innskyte.

Selvforskyldt sykdom eller skade (lovens § 10).

Har en offentlig tjenestemann med vilje påført sig sykdom eller skade, faller ydelse etter §§ 6 og 7 bort.

Tredjemanns ansvar for tjenesteulykker (lovens § 11).

Kravet mot tredjemann for tjenesteulykker går over på det offentlige i den utstrekning det er nødvendig for å dekke det offentliges ansvar etter foregående paragrafer.

Utbetaling av lønn m. v. etter dødsfall (lovens § 12).

Når en offentlig tjenestemann dør, skal hans lønn, ventepenger eller pensjon utbetales hans etterlatte for en måned etter dødsfallet.

Stedfortreder (lovens § 13).

Er en offentlig tjenestemann tjenestefri av sådan grunn som nevnt i §§ 5, 6 og 7, plikter en annen offentlig tjenestemann i samme tjenestegren eller en fast ansatt betjent hos vedkommende tjenestemann, i den utstrekning, det er forenlig med ansettelsesvilkårene, å overta hans tjenesteplikter i hans fravær uten særskilt vederlag. Under samme betingelser kan han av den nærmeste foresatte tjenestemyndighet pålegges å utføre den tjenestefries tjenesteplikter ved siden av sitt eget arbeid i den utstrekning det finnes rimelig.

Plikten til å overta en annens tjenestestilling eller til å utføre en annen tjenestemanns arbeid ved siden av sitt eget gjelder dog ikke ut over to måneder i ett kalenderår.

Ved reglement kan der pålegges offentlige tjenestemenn å yde tilskudd til vikarkasse.

Tvist om ydelsene (lovens § 14).

Tvist om ydelser etter §§ 6—10 skal forelegges for Riksforsikringsanstalten. Dennes avgjørelse kan ankes inn for Riksforsikringsanstaltens Appellkomisjon.

Ankekrav må fremsettes innen seks uker etterat vedkommende har fått melding om Riksforsikringsanstaltens avgjørelse. Appellkomisjonens skjønsmessige avgjørelser er endelige og kan ikke prøves av domstolene.

Fordeling av utgiftene. (lovens § 15).

Er en offentlig tjenestemann lønt dels av staten, dels av kommune eller fylke, skal de utgifter det offentlige får på grunn av bestemmelsene i §§ 5—8, fordeles mellom dem som utreder lønnen, i forhold til enhvers bidrag til den samlede lønn.

Postmestrene er bemyndiget til å innvilge andragender om sådan sykepermisjon som en offentlig tjenestemann har rettskrav på, d. v. s. 3 eller eventuelt 4 måneders tjenestefrihet på grunn av sykdom (lovens § 6) eller 6 måneders tjenestefrihet under tjenesteforhet som skyldes ulykke i tjenesten (lovens § 7). Andragender om sykepermisjon utover den tid som loven hjemler en offentlig tjenestemann krav på, avgjøres av vedkommende ansettelsesmyndighet, som har å sende innberetning til Poststyrelsen om de avgjørelser som treffes i sådanne spørsmål.

Ved uttrykket «kalenderår» i tjenestemannslovens § 6 forståes tiden 1 januar—31 desember. Tjenestemannens rett til tjenestefrihet med full lønn i tilfelle av sykdom strekker sig ikke utover 3 måneder i sammenheng. Når en tjenestemann har hatt sådan tjenestefrihet — uansett om disse 3 måneder i sin helhet faller i slutten eller i begynnelsen av et kalenderår eller for én del faller i slutten av et kalenderår og for

den øvrige del i begynnelsen av det neste — må han gjøre tjeneste igjen i minst 1 måned, forenn han erhverver rettskrav på ny tjenestefrihet med full lønn. Når en posttjenestemann som inngår under tjenestemannsloven, har hatt sykepermisjon med bibehold av lønn i et sammenhengende tidsrum av 12 måneder, blir spørsmålet om eventuell fortsatt sykepermisjon i tilfelle å forelegge for departementet. Undtagelsesvis vil der i sådanne tilfeller kunne innrømmes ytterligere sykepermisjon i inntil 1 år, mot at vedkommende selv bekoster godkjent stedfortreder.

Lov om Statens Pensjonskasse av 28 juli 1921 § 13,1, bestemmer:

«Invalidpensjon tilkommer efter de i det følgende gitte regler og med de der fastsatte innskrenkninger en tjenestemann, som uten å være berettiget til straks begynnende alderspensjon, som utgjør et minst likeså stort beløp, fratrer sin stilling på grunn av sådan svekkelse av ånds- eller legemskrefter, at han ansees udyktig til utførelse av sine tjenesteplikter.

Invalidpensjon kan under samme betingelser tilståes en tjenestemann, som på grunn av svekket helbred meddeles permisjon fra sin stilling, såfremt han i det siste år har hatt permisjon i minst 3 måneder på grunn av samme sykdom eller skade og ikke i permisjonstiden i henhold til tjenestemannslovens § 6 oppebærer full eller avkortet lønn.»

Alle andragender om sykepermisjon skal ledsages av behørig legitimasjon (i tilfelle på blankett nr. 218), hvori angis sykdommens art og varighet, og innsendes av det underordnede personale til postmesteren, som i fornødent fall har å sørge for tjenestens utførelse på den for det offentlige billigste og hensiktsmessigste måte. Angående tjenestens ordning, og hvad derunder bør iakttas for å begrense ekstrautgiftene, se nedenfor under § 46. Postmestrene inn-

De nugjeldende regler for lønn under sykdom m. v. for de poståpnere, landpostbud og styrere av underpostkontorer II som ikke er offentlige tjenestemenn (kfr. postreglementet kap. II, § 23, samt sirkulærene 15, VI, 1925 og 7, VII, 1926), er med Stortingets samtykke endret derhen:

Lønn under sykdom og ferier.

Der skal ikke utbetales lønn under sykdom og ferier til styrere av underpostkontorer II og landpostbud som ikke er offentlige tjenestemenn. En lignende bestemmelse gjelder som bekjent for poståpnere allerede fra 1 oktober 1924.

Lønn under militærtjeneste.

Der skal ikke utbetales lønn under militærtjeneste til de poståpnere, styrere av underpostkontorer II og landpostbud som ikke er offentlige tjenestemenn.

Kretssykekassepremien.

De poståpnere, styrere av underpostkontorer II og landpostbud som ikke er offentlige tjenestemenn skal selv betale medlemmets andel av sykepremien. Postvesenet skal altså for disse funksjonærers vedkommende kun belastes arbeidsgiverens andel. Under sykdomsforfall oppebærer tjenestemannen de sykepenge som kretssykekassen utbetaler.

De foran omhandlede bestemmelser gjelder fra 1 oktober i år å regne. Postreglementet skal bli rettet senere.

*Hj. frihet ikke vil kunne
væres innvidget, undvindre
logekaldning om samvære
frihet for påny å kunne
bli tjenestedyktig.*

Sykeforsikring.

På grunnlag av en uttalelse fra Riksforsikringsanstalten meddeles at tjenestemenn ikke antas å være forsikringspliktige under tjenestefrihet uten lønn. Forøvrig må tjenestemenn antas pliktige til forsikring med premiebetalingsplikt når og så lenge lønn oppebæres, bortsett fra det premiefri medlemsskap i henhold til sykeforsikringslovens § 33. Der vil således foreligge premiebetalingsplikt påny for en tjenestemann etterat de uker, som sykepenge betales for, er utløpet, selv om vedkommende fremdeles er tjenestefri på grunn av sykdom, når blot lønn fremdeles oppebæres.

*C. 42
1928
XI* x) Fra landpostbud avsett på kontrakt gjelder samme bestem-
melse som for postbudbud, sirk. 46/1926, 2/1927, 17/ og 49/1927 XI

sender for sitt vedkommende andragende til Poststyrelsen.

Poståpnere og landpostbud som ikke er offentlige tjenestemenn, følger med hensyn til sykepermisjon og lønn under sykdom m. v. samme regler som gjelder for de øvrige poståpnere og landpostbud — dog således at Poststyrelsen avgjør andragender om sykepermisjon i de tilfeller som for offentlige tjenestemenn avgjøres av ansettelsesmyndigheten. x)

For postelever gjelder samme regler for sykepermisjon og bibehold av elevlønn under sykdom og militærtjeneste som for landpostbud og poståpnere. Elever som har gjort lønnet vikartjeneste i de siste 12 måneder, får beholde assistentlønn under alt tvungent forfall (sykdom, militærtjeneste). For faste budreservers vedkommende se § 29.

Andragender fra midlertidig ansatte funksjonærer om bibehold av lønn under sykdomsforfall blir alltid uten hensyn til forfallets art eller varighet å innsende til Poststyrelsen.

§ 42. Postvesenets tjenestemenn inngår under lov om sykeforsikring av 6 august 1915 med senere tilleggslover (av 15 juni 1917, 23 juli 1918 og 10 desember 1920), forsåvidt de i loven angitte betingelser er tilstede.

Postvesenet utreder også den på den forsikrede fallende premieandel til kretssykekassen for tjenestemenn som omfattes av tjenestemannsloven. Det samme gjelder også for de fast ansatte eller fast konstituerte poståpnere og landpostbud som ikke er offentlige tjenestemenn, samt for faste budreserver. Sykepengene for samtlige forannevnte tjenestemenn tilfaller postvesenet.

Postelever som er ulønt (under prøveden), skal henføres til 1ste inntektsklasse. Disse elever beholder i sykdomstilfelle selv sykepengene; men postvesenet betaler likevel den forsikredes premieandel. De øvrige postelever skal, såvel

når de oppebærer elevlønn, som når de oppebærer assistentlønn (under vikartjeneste), henføres til 5te inntektsklasse (kr. 1 600—kr. 2 000). For disse elever gjelder den almindelige regel at postvesenet betaler også den forsikredes premieandel mot at sykepengene tilfaller postvesenet. Postelever er forsikringspliktige også i den tid de gjennomgår postkurset, med fortløpende medlemskap i kretssykekassen på de respektive hjemsteder (arbeidssteder).

De postelever som i ventetiden etter avsluttet posteksamen — før de opnår ansettelse som assistenter — foretrekker å gå ledige eller er innvilget tjenestefrihet (i begge tilfeller uten lønn av postvesenet) er i denne mellemtid ikke undergitt plikt til forsikring i kretssykekassen.

Faste reservebud blir i likhet med postelever som oppebærer lønn å henføre til 5te inntektsklasse.

Postbefordrere (såvel med som uten landpostbudtjeneste underveis) såvelsom deres stedfortredere er ikke undergitt forsikringsplikt etter sykeforsikringsloven.

For dem av statsbanenes funksjonærer som tillike er ansatt i postvesenets tjeneste, foretas i tilfelle det fornødne med hensyn til sykeforsikringen ved jernbanens foranstaltning. Forsåvidt angår privatbanenes tilsvarende funksjonærer, forutsettes at der etter henvendelse fra vedkommende postmestre til de respektive jernbaners styrever vil bli forholdt på lignende måte.

For personer som foruten sin lønn av postvesenet også har andre inntekter og derfor henføres til en høiere inntektsklasse etter sykeforsikringsloven enn den som betinges av deres inntekt i postvesenet, betaler postvesenet arbeidsgiverens premieandel (eventuelt også den forsikredes premieandel) av vedkommendes samlede premie.

Stedfortredere for landpostbud og poståpnere m. v. under forfall på grunn av sykdom, ferier, militærtjeneste o. l. ansees inn-

x) Paratøren bør utgå.

trått i tjenesteforhold til postvesenet, således at dette for sykeforsikringens vedkommende ansees som innskuddspliktig arbeidsgiver, hvem innmeldelsesplikten for omhandlede personer påhviler.

Forsikringspliktige postfunksjonærer som erholder midlertidig tjenestefrihet med bibehold av lønn mot selv å betale vikarutgiftene, kan ikke ansees uttrått av sitt forsikringspliktende tjenesteforhold til postvesenet. De må derfor under sådan tjenestefrihet vedvarende holdes forsikret i kretssykekassen.

Forsåvidt vikarer for landpostbud og poståpnere m. fl. i forannevnte tilfelle er personer som ikke etter gjeldende bestemmelser har krav på at postvesenet skal betale deres andel av sykeforsikringspremien må de selv betale denne andel. Postvesenet utreder da bare arbeidsgiverens andel. Permitterte funksjonærer som skal betale sin stedfortreder selv må betale både medlemmets og arbeidsgiverens andel for sin vikar.

Postmestrene har å dra omsorg for at samtlige sygdomsforfall blandt personalet, forsåvidt de gir rett til sykepenger som skal tilfalle postvesenet, anmeldes for vedkommende kretssykekasse.

Når en postmann for hvem sykepengene tilfaller postvesenet, under sykdom istedetfor sykepenger får fritt opphold på sykehus for kretssykekassens regning, skal han beholde sin lønn uavkortet i det vanlige tidsrum. Dog skal de sykepenger til familien, som kretssykekassen plikter å utbetale, tilfalle postvesenet.

Postmestre, postfullmektiger, postekspeditører, postassistenter, pakkemestre og poståpnere ansees som tjenestemenn i sykeforsikringslovens forstand og er således undtatt fra sykeforsikringsplikt, såfremt deres samlede årsinntekt overstiger kr. 6 000. Pengebrevbud, chauffører, postbud og landpostbud m. v. ansees derimot som lønns-

arbeidere i sykeforsikringslovens forstand og er undergitt forsikringsplikt uten hensyn til størrelsen av deres årsinntekt.

Pliktig innskudd i pensjonskassen skal fratrekkes i inntektsoppgaven til kretssykekassen — eventuelt med fornøden anførsel herom — idet det er nettoinntekten som av kretssykekassen legges til grunn.

Diettgodtgjørelsen for reisende posttjenestemenn ansees ikke som inntekt i sykeforsikringslovens forstand og blir derfor heller ikke å medregne her.

§ 43. Postmenn som skal gjøre vernepliktstjeneste, har snarest mulig etterat de har fått kunnskap derom, å innberette til postmesteren når øvelsene for deres vedkommende begynner, og hvorlenge de skal vare.

Under fravær til utøvelse av almindelig vernepliktstjeneste beholder de postmenn som inngår under tjenestemannsloven, samt de poståpnere og landpostbud som ikke inngår under nevnte lov, sin faste lønn (altså eventuelt ikke reise- og godtgjørelse), idet det offentlige overtar utgiftene til stedfortreder, forsåvidt vedkommende uten egen foranledning er utkommandert til militærtjeneste.

Forsåvidt tjenestemannen under vernepliktstjenesten oppbeærer lønn eller annen godtgjørelse av militærvesenet, skal der dog skje avkortning i hans civile avlønning etter senere nærmere fastsatte regler.

Hvad der innspareres ved den forannevnte avkortning i den civile lønn blir i fornøden utstrekning å anvende til mulige vikarutgifter eller ekstra-arbeid som måtte nødvendiggjøres på grunn av vedkommendes fravær. De utgifter til vikar som ikke dekkes av lønnsfradraget, posteres i regnskapene under den post hvor vikarutgifter ellers utgiftsføres. Vedkommende hovedbilag må inneholde en kortfattet forklaring om fradraget og beregningsmåten for dette.

Fastlønt officer og underofficer har i egenskap av offentlig tje-

*1 Reales for $\frac{21}{22}$ se cirke. $\frac{10}{22}$.

Jur. 5199/197: Riksfl. aust antar at en
serong = postbepnes må anses å stå i
et forsvarende sykeforsikringsplikt
behovende hjemmeforhold til postv.,
samt således må avholdes og innleggs
premie i overensst. med sykefors. l.


§ 31, lag 2.

*1 Se dog
nær s. 10.

*1 Se cirke. $\frac{32}{1925}$ IV

X) Se evk. $\frac{32}{1925}$ III

nestemann i civil stilling ikke krav på den ham tilkommende lønn under bortkommandering i militærtjeneste — uansett dennes art — når denne bortkommandering overskrider den ferietid som tilkommer ham etter de for vedkommende stilling gjeldende regler. Denne regel skal dog ikke avskjære adgangen til et arrangement hvorved funksjonærene, i tilfelle de i en forholdsvis kortere tid måtte være fraværende utover denne ferie, gjensidig overtar hinannens arbeid som merarbeid (altså utover hvad der påligger dem selv) og uten utgift for det offentlige.

Ønsker en postmann å benytte sig av adgangen til å avtjene hele sin militærtjeneste under ett i samme år, kan tillatelse hertil erholdes på følgende vilkår: 

- a. Samtykke må innhentes fra vedkommende postmester.
- b. Tjenestemannen får full lønn (med avkortning som foran nevnt) kun for et tidsrum svarende til varigheten av den militærtjeneste han ved anledningen normalt vilde være beordret til. For den overskytende del av tjenesten bortfaller den civile lønn.

Posttjenestemenn som er utkommandert til deltagelse i vanlige militærøvelser, vil i det pågjeldende år etter særskilt begjæring av Poststyrelsen kunne avgis til tjeneste ved et feltpostkontor som bestyrer eller assistent, dog således at intet mannskap på denne måte kan avtjene mere enn ialt 90 dager av militærtjenesten, svarende til 3 regimentsamlinger; heller ikke vil rekruttskole med efterfølgende 1ste års regimentsamling kunne avtjenes ved tjeneste på feltpostkontor. Ønsker nogen postmann i tilfelle

å benytte sig av denne adgang til delvis avtjening av sin verneplikt ved tjeneste på feltpostkontor, må andragende herom i betimelig tid innsendes til Poststyrelsen, ledsaget av nøiaktige opplysninger om på hvilken ekserserplass og i hvilket tidsrum han skal delta i våbenøvelsene, samt hvilken militær avdeling han hører til, m. v. Under felttjeneste i tilfelle som her omhandlet vil vedkommende ikke erholde nogen særskilt lønn og kostgodtgjørelse av postvesenet som feltpostmester eller assistent ved feltpostkontor, men alene lønn efter sin faste ansettelse i postvesenet i henhold til nærværende paragrafs bestemmelser forøvrig.

§ 44. De ved postvesenet ansatte vernepliktige underoffiserer, korporaler og menige som nødvendig må forbli til tjeneste i postvesenet, kan fritas for øieblikkelig fremmøte ved mobilisering for krig ved henvendelse fra de dertil berettigede overordnede myndigheter*) til vedkommende regiment (bataljoner). Sådant fritagelse gjelder for et tidsrum av 10, 20 eller 30 dager. Sistnevnte tidsrum kan av generalstaben og — såsnart krigsskueplassen er fastsatt — etappechefen**) forlenges, hvor forlengelse av militære grunner ansees påkrevd. Ovennevnte henvendelser innsendes innen 15 oktober hvert år (og forøvrig når nyansettelser eller forandring i tjenestestilling i årets løp

*) Poststyrelsens ekspedisjonschef og byråchefer, samt postmestre.

**) Adressene er fra mobiliseringens begynnelse og inntil videre:

Etappechefen sønnenfjells: Generalstaben, Kristiania.

Etappechefen nordenfjells: Distriktskommandoen, Trondhjem.

Etappechefen i Tromsø stift: Distriktskommandoen, Harstad.

måtte gjøre det påkrevd), ledsaget av opgave (blankett nr. 63) over det personale som ønskes fritatt. Opgaven skal være påført erklæring om at fritagelsen må ansees for nødvendig, med angivelse for hver enkelt persons vedkommende av den tid hvori fritagelsen ønskes.

Postmestrene skal avgi innberetning til Poststyrelsen om enhver av dem utferdiget fritagelsesbegjæring.

Militærpersoner for hvem der ikke på forhånd kan innsendes sådan opgave, vil i tilfelle av mobilisering ikke kunne påregne fritagelse for øieblikkelig fremmøte.

Alle vernepliktige postmenn som således for kortere eller lengere tid er fritatt for fremmøte ved mobilisering, har, såsnart fristen er utløpet, eller vedkommende kan undværes, snarest å melde sig ved sin avdeling, hvis ikke anderledes er befalt.

§ 45. Om ferier inneholder tjenestemannslovens § 5 følgende bestemmelser:

Offentlige tjenestemenn med plikt til stadig tjeneste og med over ett års tjenestetid skal hvert år gis en sammenhengende fritid på minst 14 dager, såfremt ikke ansettelsesmyndigheten finner at særlige forhold er til hinder for det, i hvilket tilfelle fritiden kan gis det neste år.

For posttjenestemenn gjelder følgende regler:

- a. Utgifter til ekstrahjelp under årlig ferie i 3 uker for postmestre betales av postvesenet i alle sådanne tilfeller hvor ekstrahjelp må ansees strengt nødvendig. Det er forutsetningen at utgiftene som regel i tilfelle innskrenkes til en assistentlønn, og at der regelmessig ikke tilståes tjenestemenn særskilt godtgjørelse for å fungere som postmester under

den ansatte postmesters ferie. Når vikarutgiftene innskrenker sig til en assistentlønn, kan de utgiftsføres i regnskapet uten særskilt bemyndigelse. I andre tilfelle blir saken å forelegge for Poststyrelsen.

- b. Der tilståes, såfremt forholdene tillater det, fast ansatte og fast konstituerte postfullmektiger, postekspeditører, postassistenter samt budfunksjonærer ved postkontorene (heri medregnet landpostbud lønnet som postbud) og postekspedisjonene 3 ukers ferie årlig. Om postelever (og budreserver) se f.
- c. Angående offentlige tjenestemenns ferie i forbindelse med militærtjenesten vil der senere bli fastsatt nærmere regler.
- d. Forsåvidt en offentlig tjenestemann i løpet av vedkommende kalenderår alene har hatt sådan tjenestefrihet som han har rettskrav på efter tjenestemannsloven — 3 eller eventuelt 4 måneders tjenestefrihet på grunn av sykdom (lovens § 6) eller 6 måneders tjenestefrihet under tjenesteuførhet som skyldes ulykke i tjenesten (lovens § 7) — tilståes der ham også vanlig ferie efter regler som ovenfor nevnt under b. Har der derimot av ansettelsesmyndigheten vært tilstått en offentlig tjenestemann tjenestefrihet utover den tid som loven hjemler ham krav på, vil det avhenge av forutsetningene for den således meddelte tjenestefrihet, om tjenestemannen tillike skal tilståes ferie. Det vil her i almindelighet være en naturlig fortolkning av den av ansettelsesmyndigheten meddelte tjenestefrihet at ferien skal være innbefattet i denne. Eventuelt blir avgjørelse av

x) se § 29 siste ledd.

x) Regler for 21/22 i virke. 10/22; for 22/23 c.
30/22.

7/24
D'hr. postmestre anmodes om fremtidig å planlegge feriene (i forbindelse med militærtjenesten) samt ordningen av de i sådan anledning fraværende funksjonærers tjeneste med særlig sikte på, at utgiftene til vikartjeneste innskrenkes til det minst mulige (cfr. også i så henseende siste ledd i cirkulærskrivelse herfra av 9. mars 1922).

VIII.

30/26
På foranledning meddeles, at der til *utførelse av borgerplikt* skal innrømmes postvesenets tjenestemenn permisjon i videst mulig utstrekning og forøvrig enhver lettelse som kan gis uten øket utgift for det offentlige og uten vesentlige ulemper for tjenesten. Nødvendige vikarutgifter må dog vedkommende selv bestride.

9
25

V.

Under henvisning til postreglementets kap. II, § 46, 2den passus, meddeles at »lønn« også omfatter de alderstillegg som vedkommende funksjonær vilde ha optjent ved ansettelse eller konstitusjon i den høiere stilling.

F så lenge de gjør stadig
selv- eller vikargjøreelse. (51/23)

Feriegodtgj. kan fastsettes, når ferie p.g. av ret-
lige forhold ikke kan gis og såfremt
gj. mannen selv ønsket ut på den ordning
(jurisdikt 9/9.20)

Postreglementet.

→ Kap. II § 46 er gitt følgende tilføielse:

VIII.

Postreglementet.

Bestemmelsene i kap. II, § 46 om vikargodtgjørelsen under poståpneres og landpostbuds ferier eller sykdomsforfall skal herefter lyde:

Vikarutgiftene for poståpner og landpostbud fastsettes av postmesteren. De må søkes begrenset mest mulig.

De må ikke være høiere enn den på vedkommende sted sedvanlige arbeidsbetaling (dags- eller timebetaling), og ihvertfald ikke overstige et beløp svarende til vedkommende poståpners eller landpostbuds grunnlønn.

Forsåvidt dagsbetaling anvendes, betales kun for de dager vikaren virkelig tjenstgjør (således i tilfelle ikke for de mellemliggende søn- eller helligdager).

Der kan ikke utbetales et landpostbud og dennes vikar hesteholdsgodtgjørelse for et og samme tidsrum.

Kvittering for mottatt vikargodtgjørelse må alltid gis av vikaren selv, ikke av vedkommende poståpner eller landpostbud. (4841, 1925 F).

C. 29/1926 XI

X) Se 739/24 c: Foreligger
i bif. Postst. på fot:
hånd.

feriespørsmålet i sådanne tilfelle å treffe av ansettelsesmyndigheten.

- e. Poståpnere og landpostbud — såvel de som inngår under tjenestemannsloven som de der ikke inngår under denne lov — tilståes, såfremt forholdene tillater det — 14 dages ferie årlig (om landpostbud som lønnes som postbud, se under b). X)
- f. Postmestrene er bemyndiget til såvidt mulig å tilstå elever som erholder fast ansettelse som elev innen 1. mars, 14 dagers ferie med bibehold av elevlønn i ansettelsesåret og senere år. Elevenes ferier blir i almindelighet å tilstå utenfor den tid da feriene og militærtjenesten for de øvrige funksjonærer pågår.
- g. Stedfortredere for postmestre og for poståpnere under ferier fungerer på vedkommende permittertes ansvar.
- h. Feriene anordnes av postmestrene, som har å treffe forføininger til tjenestens utførelse på samme måte som for sykdomsforfall bestemt. Forsåvidt feriene foranlediger krav på reservemannskap, må de fordeles nogenlunde jevnt på alle årets måneder (bortsett fra jule- og nyttårstiden). Spesielt må det iakttas at der bare undtagelsesvis gis ferier i den tid av året da det faste personale deltar i våbenøvelsene. Det forutsettes at der år om annet finner en sådan ombytning sted at alle funksjonærer etter tur får sin permisjon på den bedre del av sommeren.

Kreves reservemannskap, blir spesifisert forslag til ferienes anordning å innsende til

Januar 1923.

X) C. 25/1924, 29/26.

Poststyrelsen, hvortil forslaget må være innkommet innen mars måneds utgang, ledsaget av opgave over det antall stedfortredere som trenges, og den tid hvori deres tjeneste trenges. Det samme gjelder med hensyn til stedfortredere under personalets fravær i militærtjeneste.

§ 46. Utgiftene ved ekstra-tjeneste i anledning av sykdom, ferie eller militærtjeneste o. l. må stedse søkes begrenset til det minst mulige (jfr. ovenfor under § 41). Spesielt vil det bli forlangt at ved poststeder hvor funksjonærer av forskjellige lønnsklasser gjør tjeneste, de lavere lønnede tjenestemenn overensstemmende med bestemmelsene i tjenestemannslovens § 13 skal gjøre tjeneste for en fraværende funksjonær på høiere lønnstrin uten derfor å erholde noget tillegg til sin lønn, forsåvidt dette kan skje uten ulempe for tjenestens tarv, og ikke særlige omstendigheter gjør en avvikelse derfra påkrevd.

En tjenestemann som under sykdomsforfall, ferier eller militærtjeneste gjør tjeneste for en funksjonær på høiere avlønning, kan av vedkommende postmester gis lønn, dyrtidstillegg og eventuelt ferie som for sistnevnte funksjonær bestemt i den tid hvori stedfortredertjenesten varer utover 2 måneder i hvert kalenderår. (6/26)

→ Se biføien

§ 47. Ønsker postmestrene tjenestefrihet på grunn av sykdom, til ferie eller i annet øiemed, har de i betimelig tid — i tilfelle ved betalt brev — å innhente overøvrighetens (fylkesmannens) tillatelse hertil. Om enhver dem selv meddelt tjenestefrihet

skal postmestrene avgi innberetning til Poststyrelsen.

Postmestrene er bemyndiget til å innvilge andragender om ferie fra poståpnere som inngår under tjenestemannsloven, i alle tilfelle hvor der ikke blir spørsmål om overføring av ferie til neste år (jfr. tjenestemannslovens § 5). Det samme gjelder for poståpnere, som ikke inngår under tjenestemannsloven.

Postmestrene skal sende fylkesmannen innberetning om enhver tjenestefrihet som tilståes poståpnere i deres distrikt, enten tjenestefriheten er tilstått av postmesteren eller av ansettelsesmyndigheten.

§ 48. Postmestrene kan utenom de i §§ 41, 43, 45 og 47 omhandlede tilfelle meddele de under dem sorterende tjenestemenn tjenestefrihet for et tidsrum av inntil 6 uker i ett og samme kalenderår, forsåvidt tjenesten imidlertid uten ytterligere utgift for det offentlige enn dertil bevilget og på den permitterte funksjonærs ansvar utføres av en av postmesteren godkjent stedfortreder.

Lengere tjenestefrihet tilståes i tilfelle av Poststyrelsen og kan bare ventes innrømmet, når den aktes benyttet i eget velferdsanliggende eller til videre utdanning til nytte i posttjenesten. For et tidsrum av inntil ett år kan det i så fall tillates vedkommende å beholde sin lønn, mot at han selv betaler utgiftene til stedfortreder.

Der kan undtagelsesvis innrømmes tjenestefrihet av varighet utover ett år, men som regel bare på betingelse av at vedkommende tjenestemann fratrer sin stilling, og hans post besettes, idet han dog får ad-

gang til i permisjonstiden eller ved dennes utløp efter ansøking å inntre i en ledig stilling med lignende avlønning, for hvilken han måtte finnes skikket. Ved ny ansettelse fratrekkes da i vedkommendes anciennitet det tidsrum hvori han har vært ute av postvesenet. Denne tid medregnes heller ikke til optjening av alderstillegg. Utover 2 år kan permisjon i regelen ikke erholdes.

Innskudd i Statens Pensjonskasse skal erlegges for all permisjonstid under 1 år i trekk. For permisjonstid over 1 år i trekk treffes særskilt bestemmelse for hvert tilfelle overensstemmende med pensjonslovens § 6,2, jfr. § 22,1.

§ 49. Tjenestemannslovens bestemmelser om opsigelse, forseelser og avskjed, som gjelder for de postfunksjonærer som er offentlige tjenestemenn (jfr. postreglementets kap. II § 23), er sålydende:

Opsigelse i de tre første tjenesteår (lovens § 19).

En offentlig tjenestemann med under tre års tjeneste i vedkommende tjenestegren kan av ansettelsesmyndigheten sies op med tre måneders varsel, hvis ikke annet er bestemt ved lov.

Er tjenestetiden under 1 år, kan opsigelsesfristen ved reglement nedsettes til én måned.

Regler om beregningen av tjenestetiden fastsettes ved reglement. En tjenestemann som er opsagt av nogen annen enn Kongen, kan innen 14 dager efterat opsigelsen er meddelt ham, anke den inn for overordnet myndighet. Reglene herom fastsettes ved reglement.

Opsigelse efter 3 års tjenestetid (lovens § 20).

En offentlig tjenestemann kan også efter 3 års tjenestetid sies op, om hans stilling blir overflødig eller nedlegges.

XII.

54
25

Poststyret har på foranledning uttalt at bestemmelsen i postreglementets kap II, § 48, 3de passus, angående fradrag i anciennitet m. v. av tjenestefrihet utover 1 år ikke kommer til anvendelse for *lvungen* permisjon fra tjenesten på grunn av sykdom eller lignende.

Kap. II, § 48, siste passus, bes rettet til følgende :

53
23

Om innskudd i Statens Pensjonskasse under tjenestefrihet har pensjonsloven følgende bestemmelser i § 22, 2net ledd :

»Under permisjon fra tjenesten uten inntekt eller med mindre inntekt av stillingen enn det for denne pliktige innskudd bortfaller plikten til å betale innskuddet, men tjenestemannen skal ha rett til frivillig å betale også for permisjonstiden i inntil 2 år (jfr. § 6, nr. 1). Når særlige grunner taler derfor, kan pensjonskassens styre tillate innskuddsbetaling for en lengere tid.«

Det samme gjelder, når tjenestemannen inntar ledende stilling i anlegg eller virksomhet av forretningsmessig eller erhvervsmessig art. Hvilke stillinger der inngår under dette ledd, bestemmes ved reglement.

Opsigelsesfristen er seks måneder. For tjenestemenn med under 6 års tjenestetid kan den ved reglement nedsettes til tre måneder.

En opsagt tjenestemann med minst femten års tjenestetid kan for inntil 2 år kreve som ventepenger seksti hundrededeler av sin lønn. Ventepengene faller bort, om han ikke vil ta annen offentlig stilling som blir budt ham, og som er lønt med minst otti hundrededeler av den tidligere lønn og iøvrig nogenlunde svarer til den stilling han før hadde.

Opsies en tjenestemann med mindre enn 15 års tjenestetid, skal han såvidt mulig gis anledning til å komme i annen tjenestestilling hos samme tjenestegiver, og om denne er staten, såvidt mulig i samme tjenestegren.

Om beregning av tjenestetiden gjelder foregående paragraf.

Ordensstraffer (lovens § 21).

1. En offentlig tjenestemann som ikke går inn under den militære straffelov, kan ilegges ordensstraff for forseelser i tjenesten eller for usømmelig eller uverdigg adferd i eller utenfor tjenesten.
2. Ordensstraffene er:
 - a. bøter, dog ikke over en måneds lønn;
 - b. forlengelse med inntil to år av den tid som kreves for å få alderstillegg;
 - c. suspensering i inntil 3 måneder uten lønn;
 - d. overflytning til en annen tjenestestilling av like eller lavere grad, for såvidt det er forenlig med ansettelsesvilkårene.

Alderstillegg som blir nektet, lønn som innspares under suspensering, og bøter skal tilfalle innretning med et formål som kommer offentlige tjenestemenn eller deres etterlatte til gode.

På ordensstraffene får reglene i § 23, første og annet ledd, og i § 24 tilsvarende anvendelse. Ordensstraffene og deres begrunnelse skal meddeles skriftlig. De ilegges av den myndighet som har ansettelsesretten. Dog kan Kongen overlate sin rett til å ilegge ordensstraff til vedkommende regje-

ringsdepartement og kommunestyret til formannskapet.

Avskjed (lovens § 22).

Er ikke annet bestemt ved lov, kan en offentlig tjenestemann avskjediges av den som har ansettelsesretten:

- a. når han viser sig å være varig uskikket til forsvarlig å utføre sitt arbeid, eller han ikke lenger har de nødvendige eller gyldige foreskrevne betingelser for å sitte i stillingen;
- b. når han gjør sig skyldig i grov uforstand i tjenesten, med vilje krenker sine tjenesteplikter, tross tidligere skriftlig advarsel eller irettesettelse fra nærmest foresatte tjenestemyndighet viser forsømmelighet eller slurv i tjenesten, har vært beruset i tjenesten, eller når han ved drikkfeldighet eller ved usømmelig adferd i eller utenfor tjenesten viser sig uverdigg til sin stilling eller nedbryter den aktelse eller tillid som stillingen krever.

Foruten i disse tilfelle kan en tjenestemann avskjediges, når han har nådd den alder eller tjenestetid, som er eller blir fastsatt for hans pensjonsrett av offentlig kasse.

Fremgangsmåten ved avskjedigelse (lovens § 23).

Ingen må avskjediges uten at han har fått adgang til å forklare sig skriftlig for den myndighet som har avgjørelsen. Likeledes har han rett til å forklare sig muntlig. Han skal dessuten ha hatt anledning til å gjøre sig bekjent med klagen og de opplysninger hvorpå den er bygget.

Trenges andre opplysninger, og vedkommende myndighet ikke uten vanskelighet kan innhente dem selv, kan den søke saken opplyst ved et av sine medlemmer eller ved en annen offentlig tjenestemann, men ikke ved den som har reist klagen.

Efterforskning kan av vedkommende myndighet såvelsom av tjenestemannen kreves etter straffeprosesslovens regler.

Avskjeden og grunnene for den skal meddeles skriftlig.

Anke over avskjed (lovens § 24).

En offentlig tjenestemann som er avskjediget av et regjeringsdepartement, kan anke avskjeden inn for Kongen. I andre tilfelle kan avskjed fra stillinger i statens

tjeneste som ikke hører under Stortinget eller Statsrevisjonen, innankes for vedkommende regjeringsdepartement.

En tjenestemann som er avskjediget av underordnet kommunal myndighet, kan anke avskjeden inn henholdsvis for kommune-styret eller for amtsrådet, jfr. § 31, post 2.

Anken har opsettende virkning. De nærmere regler om ankeinstanser m. v. fastsettes ved reglement.

De skjønsmessige avgjørelser vedkommende avskjedigelsesspørsmålet kan ikke prøves av domstolene under en sak om avskjedigelsens lovlighet. Såfremt loven tilsteder anke, må sådan finne sted, for sak anlegges.

Midlertidig fjernelse fra tjenesten (lovens § 25).

En offentlig tjenestemann kan av den nærmest foresatte tjenestemyndighet midlertidig fjernes fra tjenesten når det antas at der foreligger gyldig grunn til å gi ham avskjed, og tjenestens tarv krever at han straks fjernes. Beslutningen skal uten opphold meddeles til ansettelsesmyndigheten.

Vedkommende tjenestemann kan kreve sin lønn til ansettelsesmyndighetens bestemmelse om avskjed er truffet.

Strafforfølgning etter ordensstraff eller avskjed (lovens § 26).

Er en offentlig tjenestemann ilagt ordensstraff eller gitt avskjed for et forhold som er straffbart etter den almindelige borgerlige straffelov, utelukkes ikke derved almindelig strafforfølgning; men ved straffutmålingen skal der tas hensyn til ordensstraffen eller avskjeden.

Offentlig tjenestemanns rett til å si op (lovens 27).

En offentlig tjenestemann kan si op sin stilling med 3 måneders varsel, hvis han ikke er ansatt for en viss tid. Ved reglement kan varslet gjøres kortere.

Har offentlige tjenestemenn opsagt sine stillinger, kan ansettelsesmyndigheten, hvis den skjønner at de har gjort dette etter avtale eller i forståelse med hverandre, og fratredelsen vilde utsette viktige samfunnsinteresser for fare, pålegge dem som tjenesteplikt å bli stående i tjenesten også

efterat opsigelsesfristen er løpet ut, men ikke utover tre måneder.

Pålegget må være gitt innen 14 dager etter opsigelsen. Over pålegget kan der ankes overensstemmende med reglene i § 24 (lovens), første og annet ledd. Anken har ikke opsettende virkning.

Arbeidsstans (lovens § 28).

Har offentlige tjenestemenn etter avtale eller i forståelse med hverandre ulovlig nedlagt arbeidet, kan de avskjediges, uten at reglene i §§ 23 og 24 blir fulgt.

§ 49 b. For poståpnere og landpostbud som ikke inngår under tjenestemannsloven samt for postelever gjelder — for såvidt ikke en kortere frist uttrykkelig er bestemt — en gjensidig opsigelsesfrist av 3 måneder; dog kan ansettelsesmyndigheten uten opsigelse avskjedige den som gjør sig skyldig i uregelmessigheter, unøiaktigheter, forsømmelser o. l. under tjenesten. For mindre forseelser kan vedkommende ilegges bøter fra 2 til 20 kroner, som avholdes i hans lønn.

For faste budreserver er opsigelsestiden 14 dager.

§ 50. Lov om aldersgrenser for offentlige tjenestemenn av 14. mai 1917 med forandringer av 14. august 1918 og 31. mai 1919 inneholder blandt annet følgende bestemmelser, som gjelder også for postvesenets tjenestemenn:

Lovens § 1. Enhver som herefter ansettes i offentlig stilling som er eller blir innlemmet i Statens Pensjonskasse, skal være pliktig til å avgå fra stillingen ved den for samme fastsatte aldersgrense.

Lovens § 2. Som aldersgrense fastsettes:

- a. 70 år for menn og 65 år for kvinner i alle stillinger for hvilke der ikke i denne eller i andre lover er fastsatt en lavere aldersgrense.

Lovens § 3. For stillinger som herefter innlemmes i Statens Pensjonskasse, gjelder som aldersgrense 70 år for menn og 65 år for kvinner, hvis ikke anderledes bestemmes for det enkelte tilfelle. Sådan bestemmelse treffes i tilfelle av Kongen med Stortingets samtykke i forbindelse med beslutning om deres innlemmelse i Statens Pensjonskasse.

Handwritten text, mostly illegible due to fading and bleed-through from the reverse side of the page.

VL

Postskrivninger fra utlandet

Handwritten text, mostly illegible due to fading and bleed-through from the reverse side of the page.

Handwritten text, mostly illegible due to fading and bleed-through from the reverse side of the page.

x) Cirkel. 51/20 om
gjennemsøkingen.

Om pensjonsinnskudd for serouvis
gjestgjørende se sirkel 18/19 V

*) Tjenestemenn som ansattes efter 1/128 skal under den mid-
tertidige lønnsredusjon innlemmes i pensjonskassen når den
regulativmessige lønn er minst 1000 kr. 11 27 F. C. 49 27
nettelise i postreglementet.

26

Under henvisning til postreglementets kap. II § 51 meddeles, at Hålogalandstillegget i henhold til lov om Statens Pensjonskasse av 28 juli 1921 § 5,2 fra 1 juli 1920 å regne ikke skal medregnes i innskudds- og pensjonsgrunnlaget.

Tjenestemenn, som oppebar tillegget for 1 juli 1920, skal dog fremdeles ha dette medregnet i innskudds- og pensjonsgrunnlag etter denne dato.

Tjenestemenn, som er bevilget tillegg først fra 1 juli 1920 eller er ansatt i stilling med tillegget etter samme datum får mulig erlagt innskudd av tillegget tilbakebetalt.

Pensjonsloven av 28 juli 1921.

Man henleder oppmerksomheten på følgende:

1. Lovens § 3, 4de ledd, bestemmer:

»Ethvert myndig medlem eller umyndig medlems verge plikter å innberette til Statens Pensjonskasse, når vedkommende medlem inntreer i ekteskap eller når ekteskapet oppløses, enten ved død eller skilsmisse, samt iøvrig å avgi de med-

»delelser, attester og bevisligheter, som pensjonskassen forlanger. Den siste forpliktelse kan av pensjonskassen også pålegges avdød medlems ektefelle og livsarvinger eller i tilfelle disses verge. Undlatelse av å etterkomme denne plikt straffes med bøter.«

Ved inntredelse i ekteskap må således innsendes *vigselsattest* til notering i pensjonskassen. Videre må dåpsattest innsendes for hustruen (mannen) hvis ikke alder er oppgitt i vigselsattesten.

2. En tjenestemann, som har hat full lønn under sykdom i 12 måneder, og som derpå får ytterligere tjenestefrihet med bibehold av lønn og mot selv å bekoste godkjent stedfortreder (postreglementets kap. II § 41), får under sådan tjenestefrihet ikke invalidpensjon, idet bestemmelsen i pensjonslovens § 13, 1, 2net ledd kun kommer til anvendelse i sådanne tilfeller, hvor den permitterte funksjonær slet *ingen* lønn oppebærer.

IX.

I henhold til Stortingets beslutning av 10 juli 1922 er det ved kgl. resolusjon av 21 s. md. fattet følgende bestemmelse om innlemmelse m. v. av nye stillinger i Statens Pensjonskasse:

»Den for innlemmelse av vedkommende stillinger i innlemmelsesbeslutningene av 1917, 1918, 1919 og 1920 satte betingelse om en minsteinntekt (minste-innskuddsgrunnlag) for vedkommende stillinger av kr. 600,00 om året, regulativmessige alders tillegg medregnet, forhøies til kr. 1000,00 (iberegnet nevnte alderstillegg), for de innehavere av vedkommende stillinger, som blir medlem av Statens Pensjonskasse, å regne fra og med 1 juli 1922.«

De tjenestemenn, som fra 1 juli d. å. eller et senere tidspunkt måtte være ansatt i stilling med lønn under kr. 1000,00, og som i strid med den ovenfor gjengitte stortingsbeslutning er innlemmet i Statens Pensjonskasse, må være forberedt på, at innlemmelsen blir annullert.

Lovens § 4. Hvor det måtte finnes ønskelig av hensyn til tjenestens tarv, kan vedkommende regjeringsdepartement dispensere fra de i §§ 2 og 3 bestemte aldersgrenser, ved uttrykkelig opfordring til vedkommende tjenestemann om å forbli i tjenesten, for et tidsrum på inntil 5 år utover aldersgrensen, dog ikke på mer enn 1 år ad gangen.

§ 51. Nedenanførte postmenn inngår under bestemmelsene i lov av 28. juli 1921 om Statens Pensjonskasse på betingelse av at vedkommende stillings inntekt (innskuddsgrunnlaget), regulativmessige alderstillegg medregnet, utgjør minst kr. 1 000,00/7 samt at stillingen, dersom den ikke er embede eller bestilling, besettes med minst 3 måneders opsigelsestid:

Postmestre,
postfullmektiger,
postekspeditører,
postassistenter,
pakkemestre og pengebrevbud,
øvrige funksjonærer av postbudklassen,
poståpnere,
landpostbud, *x x*
~~reisende postledsagere,~~
bestyrere av underpostkontorer av 2nen klasse,
postintendanten,
postinspektører,
postarkitekten,
~~formann og medlemmer i Kommissjonen for~~
~~Behandling av Ubesørgede og Uinnløste~~
~~Postsaker,~~
frimerkeforvalteren,
assistent hos frimerkeforvalteren,
~~medlemmer av Frimerketellingskommissjonen,~~
postvesenets hovedkasserer,
postvesenets hovedbokholder og
økonomen i Poststyrelsen.

Også tjenestemenn hvis lønn er under kr. 1 000,00 årlig, skal straks innlemmes i pensjonskassen, i tilfelle hvor stillingen etter gjeldende lønnsregulativ vil komme op i en årslønn av minst kr. 1 000,00.

Januar 1923.

Postvesenets tjenestemenn er forpliktet til å finne sig i de bestemmelser som senere måtte bli truffet med hensyn til pensjonsordning og aldersgrense.

Om innskuddsgrunnlag inneholder § 5 i «Lov om Statens Pensjonskasse bl. a. følgende bestemmelser:

1. Inntekter, som skal komme i betraktning ved fastsettelsen av innskuddsgrunnlaget for en innlemmet stilling, er:
 - a. den faste lønn som er bestemt for stillingen;
 - b. personlig tillegg for stillingens innehaver, forsåvidt det er bevilget av Stortinget, eller pensjonskassens styre bestemmer, at det skal medregnes;
 - c. pengegodtgjørelse, som er tilstått istedetfor naturalydelse;
 - d. naturalydelse, såfremt der ikke for sådan ydelse gjøres fradrag i den faste lønn. Deres verdi i penger fastsettes av pensjonskassens styre.
2. I grunnlaget regnes ikke sådanne godtgjørelser med, hvorav utgifter, som er forbundet med stillingen, skal bestrides, f. eks. kontorholdsgodtgjørelse, tellepenger, bekledningsgodtgjørelse.

Heller ikke regnes tillegg med, som ydes for tjenstgjøring i visse deler av landet (stedstillegg).

Tjenestemenn som før 1. juli 1920 oppebar stedstillegg og/eller bekledningsgodtgjørelse, hvorav innskudd er betalt, skal dog i tilfelle fremdeles ha disse ydelser medregnet i innskuddsgrunnlaget. Forøvrig medregnes f. eks. ikke utgifter til kjøring og redskapshold for landpostbud som må holde hest, til lokale m. v. for bestyrere av underpostkontorer av 2nen klasse.

Der bør ikke uten tvingende nødvendighet ansettes folk som kort tid etter ansettelsen vil nå aldersgrensen. Ansettelse av personer som har mindre enn 10 år igjen til aldersgrensen, bør ikke skje uten hvor det er absolutt nødvendig for å få stillingen tilfredsstillende besatt, og selv ansettelse 10—15 år før aldersgren-

H) C. 42/1922 B, gjelder dem som blir medlemmer efter 1/7 22

x x) Abs. sirkel, 56/25 XI

sen bør ikke skje, undtagen hvor det av særlige grunner ansees ønskelig.

For innberetninger til Statens Pensjonskasse er der utferdiget fire blanketter, som kan rekvireres hos Postintendanten:

Innberetning I, til bruk når plikt til innskudd i pensjonskassen første gang inntreder,

innberetning II om ansettelse i annen stilling eller overflyttelse til annet tjenestested eller ved lønnsforhøielse,

innberetning III om avskjed,

innberetning IV om dødsfäll.

Derhos bestemmer pensjonslovens § 3, 4. ledd:

Ethvert myndig medlem eller umyndig medlems verge plikter å innberette til Statens Pensjonskasse, når vedkommende medlem inntreder i ekteskap eller når ekteskapet oppløses, enten ved død eller skilsmisse, samt iøvrig å avgi de meddelelser, attester og bevisligheter, som pensjonskassen forlanger. Den siste forpliktelse kan av pensjonskassen også pålegges avdød medlems ektefelle og livsarvinger eller i tilfelle disses verge. Undlatelse av å etterkomme denne forpliktelse straffes med bøter.

Ved inntredelse i ekteskap må således innsendes vigselfattest til notering i pensjonskassen. Videre må dåpsattest innsendes for hustruen (mannen) hvis ikke alder er oppgitt i vigselfattesten.

§ 52. Der tilståes Poststyrelsens og postvesenets tjenestemenn boliglån til opførelse av egne hjem eller til innkjøp av ferdige hus efter de til enhver tid gjeldende regler.

§ 53. Rentene av postekspeditør Peder Christian Gulbrandsens legat, hvis grunnfond utgjør kr. 12 000,00, utdeles 2. september hvert år til 3 trengende postfullmektiger, postekspeditører eller postassistenter, som uten egen skyld måtte være kommet i mislige økonomiske kår. Bekjentgjørelse om ansøkningsfrist og betingelser forøvrig for å komme i betraktning ved utdelingen inntas hvert år i Poststyrelsens sirkulærer.

§ 54. Angående de for Postvesenets Hjelpekasse og Postvesenets Understøttelsesfond gjeldende regler henvises til postreglementets bilag F. I og II.

§ 55. Offentlige tjenestemenns lønn, pensjon eller ventepenger av statskassen eller offentlig fond utbetales vedkommendes efterlatte for en måned efter tjenestemannens død. Det samme gjelder også andre funksjonærer og faste arbeidere i statens eller offentlige fonds tjeneste. Enn videre forholdes på samme måte med pensjoner og livrenter av Den Norske Enkekasse og av Pensjonskassen for Statens Tjenestemenn samt med understøttelser av Postvesenets Hjelpekasse, Postvesenets Understøttelsesfond, Postførernes Pensjonsinnretning og den del av minimumspensjoner som tilskytes av postvesenet.

Postbefordrere (med eller uten landpostbudtjeneste) inngår ikke under foranstående bestemmelse, undtagen forsåvidt de oppebærer understøttelse av Understøttelsesfondet.

Når en pensjonist som oppebærer pensjon av Statens Pensjonskasse, avgår ved døden, skal henvendelse skje fra rette vedkommende direkte til pensjonskassen, idet kvitteringsheftet med de resterende blanketter samtidig innsendes. Der blir således i intet tilfelle å utbetale nogen restpensjon før efter nærmere ordre av pensjonskassen.

For pensjonister på pensjonskassen for Statens Tjenestemenn blir pensjonen for en måned efter dødsdagen å utbetale til skifteretten eller til den som efter skifterettsattest er berettiget til beløpet.

§ 56. Postmestre samt, efter særskilt bestemmelse i hvert enkelt tilfelle, postfullmektiger og poståpnere har å stille sikkerhet for de dem som sådanne anbetrodde oppebørslers.

Forsåvidt sikkerhet stilles ved personlig kausjon, har vedkommende tjenestemann innen utgangen av hvert års januar måned å innsende attest fra vedkommende notarius

Se § 29 om kundeføringslovens implementering.
Om innmeldelse i Pk. av kon-
skriberte eller midlertidig an-
satte tjenestemenn se sirkel. $\frac{48}{23 XI}$

XI.

Landpostbud med flere enn 1 rute; forholdet til Statens Pensjonskasse.

Fra Statens Pensjonskasse har man mottatt en skrivelse av 12 november d. år angående tilfeller hvor forening av flere ruter på en hånd har funnet sted. I skrivelsen uttales bl. a.:

»I betraktning av at budet er ansatt ved ett og samme postkontor og utfører tjeneste av nøyaktig samme art, enten denne faller innenfor en rute eller fordeler sig på flere, anser Pensjonskassens styre det rettest, som Poststyret foreslår, å opfatte den samlede landpostbudtjeneste som *én* stilling, hvad enten budet har innehatt samtlige ruter fra sin inntreden i etaten eller først etter flere års tjeneste i en rute også overtar en eller flere nye ruter.

Innskuddsplikten for bud med flere ruter blir altså avhengig av, om budets samlede lønn når op i innskuddsminimum, hvis ingen enkelt rute når denne lønn, og har budet hatt en rute under innskuddsminimum og derefter får en rute til, hvorved den samlede lønn kommer over minimum, blir han altså fra da av innskuddspliktig også av lønnen i den første. Pensjonsancienniteten regnes for begge ruters vedkommende fra budets første tiltredelse som landpostbud, med den begrensning som følger av bestemmelsen i pensjonslovens § 6, 1, at man efter $\frac{1}{7}$ 1917 kun kan medregne den tid hvori innskudd er erlagt.

I overensstemmelse med den her fremholdte opfatning av de 2 eller flere ruter som *én* stilling vil altså landpostbudenes forhold til Pensjonskassen bli bedømt, og eventuell beriktigelse forbeholdes foretatt i de tilfeller, hvor oppgjør tidligere måtte vise sig å være foretatt under den forutsetning at hver rute blev å bedømme som en særskilt stilling.

I henhold hertil skal man anmode om at mulige Innberetninger I og II til Statens Pensjonskasse snarest mulig innsendes til 2net Postadministrasjonskontor. (2936 B).

56
25

publicus for at kausjonisten er ilive og ansees vederheftig for kausjonsbeløpet, der uttrykkelig må angis i attesten. Vedkommende overordnede poststed har å påse at attestene innkommer i rett tid fra de kausjonspliktige underordnede.

Hvis efter attestenes innsendelse en kausjonist avgår ved døden, eller hans bo tas under skifterettens behandling som konkursbo, eller der åpnes akkordforhandling i boet, må underretning herom straks innsendes til Poststyrelsen, hvorhos der uopholdelig må treffes forføining til stillelse av ny kausjon.

Foruten ved personlig kausjon kan sikkerhet stilles ved deponering av penger eller av departementet godkjente verdipapirer samt ved garantipolise, utferdiget av Det Norske Garantiselskap.

Efter siste avsnitt tilføies:

»Vedkommende overordnede poststed har å påse at sikkerhetsstillelsen for de kausjonspliktige underordnede, herunder også betimelig innsendelse hvert år av vederheftighetsattester, til enhver tid er i orden og opbevarer kausjonsdokumentene, eventuelt verdipapirer, bankbøker eller lignende, som måtte være deponert som sikkerhet.

Innberetning om ordningen og endringer i denne sendes Poststyret. Kausjonsdokumenter, eventuelt verdipapirer eller lignende for postmestrene sendes Poststyret.»

§ 57. Kommer en poståpners eller annen underordnet postfunksjonærs bo under skifterettens behandling, har vedkommende postmester under hvem han sorterer, i betimelig tid å gjøre anmeldelse i boet med forbehold av postvesenets eventuelle rett, hvorefter saken uopholdelig innmeldes til Poststyrelsen. På samme måte forholdes når der i vedkommendes bo er åpnet akkordforhandling.

§ 58. Midlertidig reglement for posttjenestemenn som inngår under lov av 15. februar 1918 om offentlige tjenestemenn, er trykt som bilag 1, og instruks for ansettelsesråd i postvesenet som bilag 2 til nærværende kapitel.

51
25

Bilag 1.**Midlertidig reglement**

for posttjenestemenn som inngår under lov av 15de februar 1918 om offentlige tjenestemenn.

(Fastsatt ved kgl. res. av 31. mai 1919).

§ 1.

Stillinger innen postvesenet som omfattes av tjenestemannsloven besettes som regel ved almindelig konkurranse efter bekjentgjørelse på sådan måte som Handelsdepartementet bestemmer, med oppgave over lønnsvilkår og med en ansøkningsfrist av minst 14 dager.

Handelsdepartementet kan i særlige tilfelle fritta for disse regler.

§ 2.

De stillinger i postvesenet, som under den nuværende ordning besettes av Handelsdepartementet, skal også efter tjenestemannslovens ikrafttreden besettes av departementet, efterat vedkommende nærmeste foresatte tjenestemyndighet har avgitt innstilling om 3 av ansøkerne.

Ansettelsesretten med hensyn til de øvrige stillinger i postvesenet, som omfattes av tjenestemannsloven, henlegges til et ansettelsesråd bestående av:

- a. for stillinger som nu besettes av Poststyrelsen eller med Poststyrelsens approbasjon — av Poststyrelsens ekspedisjonschef og chefen for Poststyrelsens personalkontor — efter innstilling av vedkommende postmester.
- b. for landpostbudstillinger — vedkommende postmester og lensmann.

Ansettelser som foretas av ansettelsesråd blir av rådet straks å innberette til Handelsdepartementet.

§ 3.

Hvis et medlem av ansettelsesrådet er inhabil eller har forfall, avgjør Handelsdepartementet hvem der skal inntre i vedkommendes sted.

I tilfelle av uenighet mellem innstillings- og ansettelsesmyndighet eller innen ansettelsesrådet, treffes avgjørelsen av Handelsdepartementet — hvor den ikke i henhold til lovens § 2 er henlagt til Kongen.

§ 4.

I ansettelsesbrevet skal stå, at vedkommende tjenestemann ansettes på de vilkår som er nevnt i lov nr. 1 av 15de februar 1918 om offentlige tjenestemenn og i nærværende reglement for posttjenestemenn — med de forandringer som senere måtte bli fastsatt, samt med de forpligtelser som fremgår av lov om pensjonsordning for statens tjenestemenn av 20de april 1917 og lov nr. 3 av 14de mai 1917 om aldersgrenser for offentlige tjenestemenn med mulige senere forandringer. Forøvrig fastsetter Handelsdepartementet ansettelsesbrevets innhold.

§ 5.

Forsåvidt der overensstemmende med tjenestemannslovens § 16 av Handelsdepartementet treffes bestemmelse om opprettelse av tjenestemannsutvalg for postfolk, gis de i § 18, 2 og 3 omhandlede bestemmelser om tjenestemannsutvalgenes sammentreden med representanter for tjenestegiveren likeledes av departementet.

§ 6.

Ved beregning av tjenestetiden efter tjenestemannslovens §§ 19 og 20 kommer i betraktning all sammenhengende tjenestetid fra første faste ansettelse (eller faste konstitusjon) i stilling innen postvesenet.

Handelsdepartementet bemyndiges til å treffe bestemmelse om hvorvidt og i tilfelle i hvilken utstrekning permisjon blir å medregne i tjenestetiden. I tvilstilfelle treffes avgjørelse med hensyn til beregningen av tjenestetiden av Handelsdepartementet.

§ 7.

x/ Opsigelse efter tjenestemannslovens § 19 kan innankes for Kongen, hvis opsigelsen er meddelt av Handelsdepartementet. I andre tilfeller kan opsigelsen innankes for Handelsdepartementet.

Anken fremsettes av tjenestemannen skriftlig, stilet til den myndighet som har opsagt ham, og innleveres til nærmeste foresatte tjenestemyndighet, som straks

ekspederer den videre ad tjenstlig vei, ledsaget av sin uttalelse.

I alle tilfelle må anken fremsettes innen 14 dager efter at opsigelsen er meddelt tjenestemannen. Er opsigelsen foretatt av et ansettelsesråd, innsender dette saken, ledsaget av sin uttalelse, uten opphold til Handelsdepartementet.

Er ankemyndighetens avgjørelse ikke truffet innen ankefristens utløp, vedblir tjenestemannen i sin stilling inntil anken er avgjort.

§ 8.

Ved anke over ordensstraff efter tjenestemannslovens § 21 og over avskjed efter § 24 gjelder med hensyn til ankemyndighet og ankens fremsettelse m. v. de bestemmelser som fastsatt i nærværende reglements § 7.

Anken må fremsettes innen 14 dager efter at ordensstraffen eller avskjeden er meddelt tjenestemannen.

§ 9.

Ved anke over pålegg, som efter tjenestemannslovens § 27 er gitt en tjenestemann om å bli stående i tjenesten også efter opsigelsesfristens utløp, gjelder med hensyn til ankemyndighet og ankens fremsettelse de bestemmelser, som er fastsatt i nærværende reglements § 7.

Ankemyndighetens avgjørelse må treffes innen 1 måned efter ankens fremsettelse.

x) eller 20 (570/2073)

Bilag 2.

Inntil videre gjelder følgende

Instruks for ansettelsesråd i postvesenet.

Ansettelsesrådene utøver for de posttjenestemenns vedkommende som inngår under tjenestemannsloven og for hvilke der er opprettet ansettelsesråd, alle de gjøremål som er tillagt sådanne råd i §§ 2, 5, 6, 7, 19, 20, 21, 22, 23, 25 og 27 i lov av 15de februar 1918 om offentlige tjenestemenn — alt i det omfang, som loven bestemmer. Ansettelsesrådene behandler altså for de nevnte tjenestemenns vedkommende spørsmål vedrørende:

Ansettelse av tjenestemenn.

Utsettelse med ferie.

Tilståelse av lønn under almindelig sykdomsforfall utover 3 (4) måneder.

Tilståelse av lønn utover 6 måneder i tilfelle av tjenesteulykke.

Opsigelse eller avskjedigelse fra tjenesten.

Ileggelse av ordensstraffe.

Midlertidig fjernelse fra tjenesten.

Anvendelse av adgangen til å pålegge tjenestemenn å bli stående i tjenesten også etter utløpet av den almindelige opsigelsesfrist.

Ansettelsesrådene sammentrer så ofte de til behandling foreliggende saker gjør det påkrevd. Forhandlingene mellom ansettelsesrådenes medlemmer kan foregå muntlig eller skriftlig.

Over rådernes forhandlinger skal der føres protokoll, likesom der ved rådene skal føres journal for mottatte og kopibok for avsendte skrivelser m. v.

Ansettelsesrådene sender innberetning til Handelsdepartementet (Poststyrelsen) om stedfundne ansettelser og trufne avgjørelser forøvrig. Ved ansettelser og avskjedigelser m. v. medsender postdistriktenes ansettelsesråd de foreskrevne innberetninger til Statens Pensjonskasse i utfyllt stand.

Ansettelsesrådene benevnes etter vedkommende postdistrikts navn, f. eks. Kristiania postdistrikts ansettelsesråd, Eidsvoll postdistrikts ansettelsesråd. Det ansettelsesråd som består av Poststyrelsens ekspedisjonschef og chefen for personalkontoret i Poststyrelsen benevnes Poststyrelsens ansettelsesråd.

Bilag 3.**Postvesenets undervisningsvesen m. v.****Undervisningsrådet.****§ 1.**

Den faglige ledelse av det postale undervisningsvesen er overlatt et undervisningsråd, bestående av 3 medlemmer, hvorav en av Poststyrelsens overordnede tjenestemenn (formann) og forøvrig minst en tjenestemann i postetaten. Rådets medlemmer ansettes av departementet.

§ 2.

Undervisningsrådet antar fornøden sekretærhjelp for rådet.

§ 3.

Rådet utfører de hverv som er det spesielt tillagt ved de reglementariske bestemmelser om postelevs antagelse og utdanning og om pakkemestres utdanning, og har forøvrig ved siden av den faglige ledelse av undervisningsvesenet å bistå Poststyrelsen etter dennes nærmere anmodning i anliggender vedrørende postetatens rekruttering og faglige utdanning.

Postelevs antagelse og utdanning.**§ 4.**

Den årlige kunngjørelse om forestående antagelse av postelevs innrykkes i dagbladene i de større byer og opslås ved poststedene. Ansøkningsfristen settes som regel til 15. juli.

Kunngjørelsen skal inneholde meddelelse om det pensum i fransk som elevene

tilpliktes å lese innen det teoretiske kurs begynner (se § 13).

§ 5.

Ansøkere må ha fylt 17 år innen vedkommende års utgang.

Ansøkingene innsendes til nærmeste postmester med avskrift av attester vedkommende skolekunnskaper; såfremt ansøkeren ikke har underkastet sig middelskoleeksamen eller en høyere eksamen, dessuten av attest fra lærer om, hvorvidt han antas å kunne bestå en prøve i november samme år i middelskolens pensum i nedenfor omhandlede fag.

Med ansøkingene innsendes helbredsattest, utferdiget på et dertil bestemt skjema, samt attest for moralsk vandel.

Ansøkingene må i tilfelle inneholde opplysning om hvilken beskjeftigelse vedkommende har hatt etter endt skolegang, og være ledsaget av attest fra vedkommendes foresatte i denne tid.

§ 6.

Såsnart ansøkingene er innkommet, innsender postmestrene dem til Poststyrelsen med uttalelse om, hvorvidt de vet noget å bemerke mot at nogen av ansøkerne begynner prøvetjeneste, og hvorvidt samtlige som har meldt sig ved pågjeldende postkontor vil kunne gjennomgå prøvetjeneste ved samme.

§ 7.

Poststyrelsen treffer derefter de forføining, hvortil ansøkingene med postmestrenes uttalelser gir anledning og ut-

sender, om fornødent, en eller flere av sine tjenestemenn med bemyndigelse til sammen med vedkommende postmestre og i tilfelle efter nærmere undersøkelser å treffe bestemmelse om forkastelse av overtallige eller disses overførelse til prøvetjeneste ved et annet postkontor.

§ 8.

Prøvetjenesten begynner 1. september. Vedkommende postmestre eller de overordnede tjenestemenn som på deres vegne leder elevutdannelsen, må derunder følge hver enkelt elevaspirants arbeide og forhold med oppmerksomhet. Ved prøvetidens slutning omkring 1. november avgir vedkommende postmestre uttalelse om hver enkelt aspirants skikkethet for postarbeidet. Uttalelsene avgis på et dertil bestemt skjema (bl. 265 b) og innsendes til Poststyrelsen.

Ansøkere, som i 1 år eller lengere har hatt offentlig ansettelse i postvesenet i annen stilling end den, som elevutdannelsen tar sigte på, fritas for prøvetjeneste og skal fortrinsvis gis adgang til optagelsesprøve, såfremt ikke særlige omstendigheter bør utelukke vedkommende.

Aspiranter, som har underkastet sig middelskoleeksamen med hovedkarakteren »Meget tilfredsstillende« eller bedre eller har høiere utdanning (eksamensvidnesbyrd for bedre almindelse enn middelskoleeksamen) fritas for optagelsesprøve og blir å anta til postelever, såfremt deres prøvetjeneste har hatt et tilfredsstillende resultat.

§ 9.

På steder som nærmere bestemmes av Poststyrelsen avholdes i november optagelsesprøver. Prøvene omfatter følgende fag med fordringer som ved middelskoleeksamen: Norsk, tysk og engelsk muntlig og skriftlig samt regning skriftlig og geografi muntlig. De skriftlige oppgaver ut-

arbeides ved foranstaltning av postvesenets undervisningsråd og besvarelsene innsendes til samme til bedømmelse. For karaktergivningen gjelder i alt vesentlig de samme regler som ved middelskoleeksamen. Aspiranter som ikke har bestått prøven som følge av at de i ett enkelt fag har fått karakteren »Ikke tilfredsstillende« eller »Måtelig« får adgang til å kontinuere i vedkommende fag ved neste optagelsesprøve.

§ 10.

Ved avgjørelsen av hvorvidt aspirantene skal optas som postelever, tas hensyn både til utfallet av ovennevnte fagprøve og til den praktiske prøve de har gjennomgått, idet begge anses utgjørende en samlet optagelsesprøve.

§ 11.

Postelevers praktiske utdanning begynner efter deres antagelse som sådanne og varer i ca. 12 måneder, for elever med pakkmastereksamen dog kun i 9 måneder. Den foregår for hver enkelt elev ved et av Poststyrelsen bestemt postkontor, i 2 måneder av forannevnte tidsrum dog ved et reisende poststed efter Poststyrelsens nærmere bestemmelse. Eleven medfølger i reisende tjeneste mest mulig samme ekspeditør eller reiselag.

§ 12.

Når eleven ikke tjenestgjør som vikar, skal hans daglige tjenestetid ved postkontorer utgjøre 5 timer og fastsettes nærmere av vedkommende postmester, hvorhos han da i almindelighet bør være tjenestefri søn- og helligdager. Dette gjelder også budfunksjonærer som tjenestgjør som elever.

Postmesteren sørger for at eleven får al fornøden veiledning i de forskjellige grener av postarbeidet ved kontoret, og fører enten selv eller ved en dertil skikket

overordnet tjenestemann tilsyn hermed og med elevens utførelse av tjenesten.

§ 13.

I den praktiske læretid er eleven ved siden av sin deltagelse i postarbeidet pliktig til ved selvstudium å forberede sig til det efterfølgende teoretiske elevkursus.

I dette øiemed gjennomgås:

- a. Postloven.
- b. De viktigere bestemmelser i postreglementet, kapitelvis.
- c. De viktigste portotakster.
- d. Vedkommende postkontors eller kontoravdelings indre kassevesen med tilhørende regnskapsavleggelse.

e. I fransk følgende pensum:

enten av Bødtker og Høsts lærebok i fransk s. 9—69 (Jean Valjean), de norske retroversjonsøvelser s. 116—23 samt den bak i boken inneholdte grammatikk,

eller av Hermanstorffs og Wallems franske elementærbok s. 18—84 (konjunktiv, imperativ), samt av grammatikken bak i boken hvad der henhører under formlæren,

eller av V. Branners franske stiløvelser og versjoner til bruk ved forberedelser til postfagprøven (Kjøbenhavn) s. 1—45 samt et utvalg av de uregelmessige verber svarende til det som er optatt i Bødtker og Høsts foran nevnte bok. Dessuten innøves kjennskap til sådanne franske posttekniske benevnelser og uttrykk som forekommer i blankettene i den internasjonale posttjeneste.

Kan en elev ikke på sit tjenestested få den fornødne undervisning i fransk, har vedkommende postmester snarest å innberette dette til 3dje Postadministrasjonskontor, som da vil sørge for å få eleven overflyttet for et passende tidsrum til et tjenestested hvor sådan undervisning kan erholdes.

f. I tysk det fornødne til vedlikeholdelse av middelskoleeksamens kunnskapsforråd med særlig vekt på ord og uttrykk som hyppig forekommer under ekspedisjon av publikum.

g. I engelsk som i tysk.

Dessuten innøves avfattelse av utkast til tjenesteskriver som forefaller ved kontoret.

Under den daglige tjeneste forutsettes innøvet bruken av Rutebok for Norge, Norges Posthuser og av postgangsoppgaven samt poststedenes navn og beliggenhet, derhos kontorenes område.

Postmesteren drar omsorg for at det blir påsett at eleven holder sig påbudet om selvstudium etterrettelig.

§ 14.

For det i § 13 omhandlede selvstudium tilstiller undervisningsrådet ved den praktiske elevtjenestes begynnelse vedkommende postmestre en plan, inndelt i 3 perioder, nemlig 10. januar—1. mai, 1. mai—1. oktober og 1. oktober—10. januar.

§ 15.

Ved utløpet av den praktiske elevtid innsender vedkommende postmester til Poststyrelsen sine uttalelser om de enkelte elever. Uttalelsene skrives på et dertil bestemt skjema (bl. 265 a).

Samtidig innsendes for hver enkelt elev attest fra lærer ved eksamensberettiget skole for å ha gjennomgått det foreskrevne pensum i fransk med tilfredsstillende resultat.

Elever som efter endt undervisning i dette sprog ikke har kunnet opnå å bli eksaminert deri og få attest av lærer, som foran nevnt, vil ved henvendelse til Undervisningsrådet få anledning til i Kristiania å bli prøvet på foreskrevne måte i sproget umiddelbart før begynnelsen av det teoretiske kursus. Utgiftene hermed blir som ellers å utrede av vedkommende elever.

§ 16.

Efter avslutningen av den praktiske elevtjeneste avholdes der i Kristiania (eventuelt tillike i Bergen og Trondhjem eller flere andre steder) et teoretisk kursus for elevene med avsluttende eksamen.

Fagene ved dette kursus er følgende: Postlovgivning, poststatistikk og posthistorie *),

postvesenets organisasjon, reglementariske bestemmelser om

postsakenes behandling,

postal geografi og postenes dirigering, taksering,

tjenestekorrespondanse,

internasjonale overenskomster,

regnskap og kassevesen,

fransk,

tysk,

engelsk,

norsk.

§ 17.

Ved den eksamen hvorved det teoretiske kursus avsluttes gis der 3 skriftlige oppgaver, hvorav 1 sprogoppgave.

Der gis, foruten i eksamensfagene, en karakter for almindelig brukbarhet. Denne fastsettes av undervisningsrådet dels efter forslag av vedkommende postmester i forbindelse med dennes i § 15 nevnte uttalelse om eleven, dels efter det kjennskap rådet har fått til eleven under kurset, og dels efter fagprøvens resultat i sin helhet. Denne karakter medregnes ikke ved bestemmelsen av elevens hovedkarakter.

Elev som i ett enkelt fag har fått karakteren »Ikke tilfredsstillende« eller en tilsvarende karakter (tallkarakter) anses for ikke å ha bestått eksamen. Han kan det følgende år underkaste sig eksaminasjon i vedkommende fag og derved fullføre sin eksamen. Elev som ikke har bestått eksamen på grunn av utilfredsstillende gjennemsnittskarakter kan det følgende år

*) Posthistorie utgår inntil videre.

i tilfelle underkaste sig ny eksamen og — såfremt eleven ønsker det — også gis adgang til neste teoretiske kursus. Eleven beholder dog ikke i tilfelle lønn under kurset uten efter særskilt bestemmelse av Poststyrelsen. Der gis dog ikke eleven adgang til å fremstille sig til postprøven mer enn 2 ganger.

Undervisningsrådet gir, med Poststyrelsens approbasjon, de fornødne bestemmelser forøvrig om antallet av eksamensprøver i muntlige fag, karakterenes benevnelse og tallverdi, betingelsene for å bestå eksamen o. l.

§ 18.

Den hovedkarakter elevene opnår ved bestått eksamen er i tilfelle bestemmende for den rekkefølge hvori deres anciennitet oppstilles.

Pakkmestres utdanning.

§ 19.

Når der skal antas pakkmesterelever utferdiges kunngjørelse derom til postkontorene.

Adgang til å komme i betraktning har budfunksjonærer som har høiere stilling enn kassetømmer, har minst 2 års anciennitet og ikke er over 30 år, samt landpostbud med søgnedaglig tjeneste og med en ukentlig tjeneste av minst 48 timer, minst 2 års anciennitetsgivende tjeneste som landpostbud og ikke over 30 år.

§ 20.

Ansøkerne underkastes en skriftlig prøve i norsk, regning og skrivning med fordringer som til folkeskolens avgangseksamen, idet der forelegges dem til besvarelse oppgaver fra undervisningsrådet. Vedkommende postmester innsender besvarelsene til rådet tillikemed sin uttalelse om ansøkeren, avfattet på et dertil bestemt skjema (bl. 265 c).

§ 21.

Undervisningsrådet avgir innstilling til Poststyrelsen om søkerne, idet samtidig de for besvarelsene tildelte karakterer oppgis.

§ 22.

De antatte pakk-mesterelever skal i løpet av et år tilegne sig øvelse i pakk-mestres gjøremål, enten i sin fritid eller, hvis dertil er anledning, ved å tjenestgjøre som vikar for pakk-mester på hjemstedet eller — hvor dertil ikke er anledning — ved et nærliggende større kontor.

De skal i samme tidsrum dessuten forberede sig i de deler av postreglementet som blir å gjennomgå i det etterfølgende teoretiske kurs (se § 24).

Postmesteren drar omsorg for at det blir påsett at pakk-mestereleven holder sig denne bestemmelse etterrettelig og sørger for at han får fornøden rettledning i denne henseende.

§ 23.

Ved utløpet av det i § 22 nevnte læreår innsender vedkommende postmester til undervisningsrådet sin uttalelse om pakk-mestereleven, avfattet på et dertil bestemt skjema (bl. 265 d).

§ 24.

Der avholdes etter det praktiske læreårs slutning et teoretisk kurs for pakk-mesterelevne.

Undervisningsfagene er følgende:

1. Hovedtrekkene i postvesenets organisasjon.
2. De reglementariske bestemmelser om postforsendelser i almindelighet (med særlig vekt på almindelige innen- og utenrikske brevpostsaker, aviser og almindelige innenrikske pakker) samt den enkleste tjenestekorrespondanse.
3. De viktigste takster for almindelige postsaker og betydningen av de på ankomne utenrikske forsendelser forekommende postale betegnelser.

4. Vigtigere innenrikske postruter, postkontorene og postekspedisjonene, hovedrutene til og fra utlandet.
5. Praktiske øvelser.

§ 25.

Ved den avsluttende eksamen gis der 2 skriftlige oppgaver og der prøves i 3 muntlige fag.

Der gis, foruten i eksamensfagene, en karakter for almindelig brukbarhet. Denne fastsettes av undervisningsrådet dels etter forslag av vedkommende postmester i forbindelse med dennes i § 23 nevnte uttalelse om aspiranten, dels etter det kjennskap man har fått til eleven under kurset, og dels etter fagprøvens resultat i sin helhet.

Forøvrig gjelder angående den avsluttende eksamen de tilsvarende forskrifter i kapitlet om postelevnes antagelse og utdanning.

Lønnsforhold for postelever.

§ 26.

A. *Budfunksjonærer med offentlig ansettelse,*

som søker optagelse som postelever, får beholde sin lønn med fri vikar i hele den tid de i anledning av optagelsen som elev og under tjeneste som sådan er hindret i å utføre sin tjeneste etter sin faste ansettelse.

B. *Andre elevaspiranter.*

1. Elevaspirantene får ikke elevlønn under prøvetjenesten.
2. Elevaspiranter som er *fritatt for optagelsesprøven* får lønn som elever straks etter endt prøvetjeneste, for såvidt de anbefales antatt som elever.
3. Elevaspiranter som *må underkaste sig optagelsesprøven* får ikke elevlønn før etter endt og *bestått* optagelsesprøve. I tiden mellom endt prøvetjeneste og fullført optagel-

sesprøve er elevaspirantene ikke pliktige til å utføre nogen tjeneste. Anvendes de derimot som vikarer, får de vanlig vikarlønn.

C. Fast ansatte elever.

1. Elevlønnen er — utenfor den tid eleven gjør annen lønnet tjeneste — f. t. henholdsvis kr. 50,00 og kr. 75,00 pr. måned, eftersom eleven oppholder sig på eller utenfor hjemstedet + det til enhver tid bestemte dyrtidstillegg. Efter bestått eleveksamen er eleven ikke pliktig til å utføre elevtjeneste.
2. Eleven får beholde elevlønn under deltagelsen i det teoretiske elevkursus, likesom eleven tilkommer lovens kostgodtgjørelse samt fri reise i postkupé eller med postførende dampskib til og fra kurset.

3. Det er forutsetningen for tilståelse av lønn til postelever, at elevene skal være pliktige til å gjøre tjeneste minst 3 år efter bestått posteksamen.

Lønnsforhold for pakkmastererelever.

§ 27.

Pakkmasteraspiranter får beholde sin lønn i den tid de som følge av optagelsesprøven er hindret i å utføre sin tjeneste efter sin faste ansettelse.

§ 28.

Pakkmastererelever får beholde sin lønn under deltagelsen i det teoretiske kursus, likesom de tilkommer lovens kostgodtgjørelse og fri reise i postkupé eller med postførende dampskib til og fra kurset.

Bilag 4.**Regler vedkommende kontrollæger.**

1.

Hvis nogen funksjonær som i sygdomstilfelle er berettiget til fri stedfortreder og som bor på steder hvor postvesenet har kontrollæge, får sygdomsforfall som antas å ville vare eller mot formodning har vart over 14 dage samlet eller 28 dage spredt i de siste 12 måneder, skal han henvende sig til kontrollægen, om mulig på dennes kontor, ellers ved tilkaldelse til hjemmet.

Hvis vedkommende funksjonær har vært behandlet for den pågjeldende sygdom av en annen læge, må attest fra denne, inneholdende de fornødne opplysninger om sygdommens art, foregges kontrollægen. Attesten opbevares av denne.

2.

Kontrollægen utferdiger — om nødvendig efter personlig undersøkelse av den syke — attest paa et dertil bestemt skjema (bl. nr. 167).

Han gjør derhos de nødvendige optegnelser i en dertil av postvesenet anskaffet protokoll.

3.

Kontrollægens attest tilstilles i lukket konvolutt vedkommende overordnede postmester. Når lægen finner det rettest, hemmeligholdes den for funksjonæren.

4.

Kontrollægens honorar betales av postvesenet.

Medgatte kjørepenger betales, efter regning, likeledes av postvesenet.

Kontrollægen vil derhos, mot et honorar for hver gang av Poststyrelsen, bli benyttet som konsulenter i tilfelle hvor der opstår tvil om en persons helbreds-tilstand tillater hans ansettelse i postvesenet.