

Postreglementet

Postreglementet

I

1929

Rettet:

Efter cirkulære	Datum	Av	Efter cirkulære	Datum	Av

W08001337

Poststyrets
Bibliotek 2/1-20

Postreglementet.

I.

- Kap. I. Om Poststyret.
» II. Om poststedene og personalet.

1929.

383.43
P

Innholdsfortegnelse.

Kap. I. Om poststyret.

	Side
Poststyret avdeling av Handelsdepartementet	§ 1 1
Poststyrets kontorer og funksjonærer	§ 2 1
Saksfordeling	§§ 3—7 1
Postvesenets hovedkasserer og postvesenets hovedbokholder	§ 8 2
Frimerkeforvalteren	§ 9 2
Postinspektorene	§ 10 2
Kommisjonen for behandling av ubesørgede og uinnløste postsaker	§ 11 2
Poststyrets kontorer m. v., ekspedisjonsmåte	§ 12 2
Poststyrets ansettelsesråd	§ 13 2

Kap. II. Om poststedene og personalet.

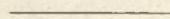
Poststedenes art	§ 1 3
Poststedenes styrere, opprettelse av brevhus	§ 2 3
Poststedenes arbeidsområde	§ 3 3
Poststedenes korrespondanse, henvendelser fra underordnede tjenestemenn til overordnede instanser	§ 4 4
Underordnede tjenestemenns tjenestested	§ 5 4
Poststedets styrer ansvarlig for forretningene, arbeidsordning ved reisende poststeder	§ 6 4
Reglement om tjenestetid m. v. ved de faste postkontorer	§ 7 5
Postmenn på jernbane må ikke forlate det sted hvor de er stasjonert eller postvognen, postmenn på skib det sted hvor skibet ligger	§ 8 5
Postkontorenes kontortid	§ 9 5
Poståpnerienes og brevhusenes kontortid	§ 10 5
Lukning på helligaftener, helligdager, 1. og 17. mai	§ 11 6
Poststedenes ekspedisjonslokaler, uvedkommende ikke adgang. Reiser i postkupé, legitimasjon, reiser i postvesenets anlegg, transport i postkupé av arkiv m. v.	§ 12 7
Postmestrenes inspeksjon av distriktets virksomhet, innberetning om underskudd	§ 13 7
Inspeksjon av poståpnerier og postekspedisjoner	§ 14 7

Ansettelsesregler og vilkår §§ 15—20.

Bestemmelser om rekruttering	§ 15 8
Postmestres forpliktelser ved utnevning eller ansettelse	§ 16 8
Ledighet i poståpnerstilling	§ 17 9
Ansettelse som budfunksjonær	§ 18 9
Landpostbudansettelse	§ 19 10
Faste reservebud	§ 20 10
Søknader om stillinger	§ 21 11
Kvinnelige postfunksjonærers forbliven i tjenesten etter ekteskap	§ 22 12

	Side
Reisegodtgjørelse	§ 23 12
Postmenns beordring til midlertidig tjeneste	§ 24 13
Flyttefrist	§ 25 14
Flytningsgodtgjørelse	§ 26 14
Uniformsbestemmelser	§ 27 15
Tellepenger	§ 28 15
Lov om offentlige tjenestemenn	§ 29 15
Personalets forhold under sykdomsforfall	§ 30 16
Lønn under sykdom, tjenesteulykke og efter dødsfall	§ 31 16
Ferier	§ 32 17
Vernepliktstjeneste	§ 33 18
Posttjenestemenns forhold ved mobilisering. Utsettelse med fremmøte	§ 34 20
Vikarutgifter	§ 35 21
Tjenestefrihet	§ 36 21
Statens Pensjonskasse	§ 37 22
Sykeforsikring	§ 38 23
Ulykkesforsikring	§ 39 25
Aldersgrenseloven	§ 40 25
Opsigelse, forseelser og avskjed	§ 41 25
Postvesenets Hjelpkasse, Understøttelsesfond og Gulbrandsens legat	§ 42 26
Sikkerhetsstillelse	§ 43 26
Posttjenestemenns konkurs eller akkordforhandling	§ 44 26
Overtagelse av lønnte bistillinger	§ 45 26
Spirituose drikke i postvesenets lokaler	§ 46 27
Forslag til endringer og lettelser i posttjenesten	§ 47 27

Kap. II. Om postvesenets og personalets



Kap. I. Om Poststyret.

§ 1. Postvesenet styres av et fagstyre — *Poststyret* — som sammen med Telegrafgrafstyret og enkelte andre administrasjonsgrener utgjør en egen avdeling av Handelsdepartementet (Kommunikasjonsavdelingen).

Den faglige ledelse av postvesenet er henlagt til *Postdirektøren*. For denne er der utferdiget instruks (bilag A.)

§ 2. Poststyret består av følgende kontorer og funksjonærer m. v.:

1ste Postadministrasjonskontor;

2net Postadministrasjonskontor;

3dje Postadministrasjonskontor;

Regnskapskontoret

med underavdelingene:

Regnskapskontorets avdeling for avregninger og statistikk;

Poststyrets anvisningsrevisjon,

samt

Postvesenets hovedkasserer;

Postvesenets hovedbokholder;

Frimerkeforvalteren;

Postintendanten;

Postinspektørene;

Kommisjonen for behandling av ubesørgede og uinnløste postsaker;

Frimerketellingskommisjonen;

Poststyrets ansettelsesråd.

Saksfordeling.

§ 3. Under *1ste Postadministrasjonskontor*:

Postforbindelsen og postutvekslingen med utlandet, de reglementariske bestemmelser om utenrikske postsaker og kontrollen med deres overholdelse.

Efterspørsel etter postsaker, erstatnings-spørsmål i anledning av bortkomne og beska- digede postforsendelser.

Avslutning av kontrakter med jernbaner og skib om postførsel samt anvisning av godtgjørelse til disse.

Ordningen av postgangen i jernbane- og skibsruter og i rutene for de kjørende hovedposter.

§ 4. Under *2net Postadministrasjonskontor*:

Postnettets utvidelse, bipostrutene.

Landpostbudene og landpostbudrutene.

Postloven og de reglementariske bestemmelser om innenrikske postsaker samt kontrollen med deres overholdelse.

Poststedenes kontortider.

Administrative spørsmål vedkommende innenrikske postanvisninger.

§ 5. Under *3dje Postadministrasjonskontor*:

Ansettelse og avskjedigelse av postvesenets tjenestemenn (undtagen landpostbud) samt deres lønns- og tjenesteforhold (derunder undervisningsvesenet), flytningsgodtgjørelse, husleiespørsmål, Postvesenets Understøttelsesfond, Gulbrandsens legat, Postvesenets Hjelpekasse, transportutgifter ved poststedene, vedlikehold og drift av postvesenets eiendommer.

§ 6. Under *Regnskapskontoret*:

Postvesenets bokholderi og kasseforretninger, kassekontrollen, postvesenets statistikk, avregningsvesenet med utlandet, revisjon av postanvisninger m. v.

Enn videre postvesenets regnskapsrevisjon, som forøvrig henhører direkte under Handelsdepartementet.

§ 7. Under *Postintendanten*:

Kjøp og bygg av postvesenets eiendommer.

Postrum på jernbaner og skib.

Kontorutgifter for Poststyret og postkontorene.

Anskaffelse, vedlikehold og fordeling av inventar, kontorrekvisita, materiell og trykksaker.

Trykning av frimerker og brevkort.

§ 8. For *Postvesenets Hovedkasserers* og *Postvesenets Hovedbokholders* gjøremål er der fastsatt instruks. Forsåvidt angår den

del av deres virksomhet som berører poststedene henvises til regnskapsreglementet.

§ 9. *Frimerkeforvalteren* styrer beholdningene av frimerker og brevkort m. v. samt fordeles disse til poststedene efter mottatte rekvisisjoner. — For hans gjøremål er der fastsatt instruks.

§ 10. *Postinspektørene* utfører inspeksjoner av poststeder, postruter m. v. og fører i det hele innseende med den praktiske posttjeneste. De bistår Poststyret med de saker som pålegges dem. For postinspektørene er der utferdiget instruks (bilag B).

§ 11. *Kommisjonen for behandling av ubesørgede og uinnløste postsaker* utfører sitt arbeid efter den for kommisjonen utferdigede instruks (bilag C).

§ 12. Poststyrets kontorer m. v. eksperderer sine saker direkte under den forberedende behandling samt de av disse saker som er av ekspedisjonsmessig art — alt efter Postdirektørens nærmere bestemmelse. — Kontorene har dessuten i den utstrekning det bestemmes av Postdirektøren å meddele poststedene, vedkommende institusjoner eller andre vedkommende Poststyrets avgjørelser m. v.

§ 13. *Poststyrets Ansettelsesråd* utøver alle de gjøremål som er tillagt sådanne råd i henhold til tjenestemannsloven. Se «Instruks for ansettelsesråd», bilag X.

Kap. II. Om poststedene og personalet.

§ 1. Poststedene er dels faste, dels reisende (postekspedisjoner).

De faste poststeder er:

Postkontorer,
underpostkontorer I,
underpostkontorer II,
poståpnerier,
brevhus.

Om feltpoststeder — se postreglementets bilag E.

§ 2. Postkontorenes styrere kalles postmestere. En del postmestere, f. t. med lønn kr. 6 300 eller derover, utnevnes av Kongen som embedsmenn, de øvrige ansettes av departementet.

Underpostkontorer I styres av underordnede postfunksjonærer (postfullmektiger, postekspeditører eller postassistenter).

Som styrere av *underpostkontorer II* og *poståpnerier* ansettes i regelen personer uten faglig postal utdanning.

Postfullmektiger, postekspeditører, postassistenter, pakkemestere, pengebrevbud og dermed likelønnnte budfunksjonærer ansettes av departementet. Det samme gjelder poståpnere og styrere av *underpostkontorer* som ved sin ansettelse blir offentlige tjenestemenn, de øvrige ansettes av Poststyret.

Brevhus opprettes og brevhusstyrere antas av vedkommende postmester, som derom sender innberetning til 3dje Postadministrasjonskontor med opplysning om datum for opprettelsen, styrerens navn og stilling samt om han er frimerkeforhandler. Også om *bytte* av styrer og om nedleggelse av brevhus sendes innberetning. Brevhusstyrere får ingen lønn av postvesenet.

§ 3. Postkontorene og underpostkontorer I deltar i utvekslingen av alle slags postforsendelser. Underpostkontorer II og poståpnerier deltar i utvekslingen av brevpost og pakkepost, vanlige innenrikske postanvisninger, postopkrav og postkreditiver, samt — efter Poststyrets nærmere bestemmelse — telegramanvisninger og postinkassasjoner. Brevhus deltar, som i bilag D til postreglementet nærmere angitt, i utvekslingen av almindelige brevpostsaker og sender ut meddelelser om andre postsaker, ankommet til nærmeste fullstendigere poststed.

Postkontorene og feltpostkontorene sorterer umiddelbart under Poststyret.

De øvrige poststeder sorterer under det postkontor i hvis distrikt de ligger.

§ 4. Postmestrene bærer i sin korrespondanse med Poststyret bare behandle én sak i

hver skrivelse. Der må gis alle de opplysninger som trenges samt etter sakens beskaffenhet uttalelse med forslag i saken. De tilhørende dokumenter må medfølge. Når sakens beskaffenhet gjør det hensiktsmessig, kan henvendelse skje direkte til vedkommende kontor i Poststyret, også i de tilfelle dette ikke finnes uttrykkelig bestemt i reglementet.

All tjenestekorrespondanse må søkes begrenset og forenklet mest mulig. Journalisering av meldinger, reklamasjonsblanketter m. v. av forbigående interesse bør ikke finne sted. Korrespondanse mellom postmesteren og de enkelte avdelinger og mellom avdelingene innbyrdes bør undgås, bl. a. ved at direkte og muntlige opplysninger innhentes.

Enhver henvendelse fra underordnede posttjenestemenn til overordnede instanser (Poststyret, dets kontorer, Handelsdepartementet) skal skje gjennom vedkommende postmester. Dog kan henvendelsen, dersom tidens knapphet eller lignende omstendigheter gjør det nødvendig, skje direkte, men i så fall må postmesteren straks underrettes.

§ 5. For underordnede tjenestemenn ved postkontorene eller postekspedisjonene bestemmes tjenestestedet av Poststyret, eventuelt Poststyrets Ansettelsesråd. Som regel vil dog det poststed hvor vedkommende ordinært skal tjenestegjøre inntil annet bestemmes, bli anført i kunngjørelser om ledige stillinger.

Reisende posttjenestemenn kan, hvor Poststyret intet annet bestemmer, av vedkommende postekspedisjons styrer beordres til tjeneste ved hvilket som helst under denne sorterende postekspedisjon.

Om utbetaling av lønn m. v. henvises til Regnskapsreglementets § 25.

§ 6. Ethvert poststeds styrer har ansvaret for riktig utførelse av poststedets forretninger, medmindre det godtgjøres, at feilen er å tilskrive en annen offentlig ansatt posttjenestemann, og der ikke fra styrerens side har vært utvist mangel på fornøden instruksjon eller kontroll. Det bør iakttas at der med mellomrum foretas omflytninger av personalet, hvad arbeidets art angår, i tilfelle ved vekslende tjeneste etterhånden på kontorets forskjellige avdelinger. Stedfortredere for postmestre og for poståpnere under tjenestefrihet fungerer på den permittertes ansvar.

Hvor flere reisende postmenn forretter samtidig, forestås eskspedisjonen, hvis intet annet for tilfellet er bestemt, av den etter tjenestetid eldste tilstedeværende postmann i høieste lønnsklasse. Hvor der er flere samtidig tjenestegjørende, må det spesielt dras omsorg for at det til enhver tid kan påvises av hvem mulige feil er begått.

Til veiledning ved ordning av dette forhold, som det forøvrig må overlates enhver overordnet å bestemme etter de særlige omstendigheter i hvert tilfelle, hitsettes følgende regler om forholdet mellom posttjenestemenn av de forskjellige grader ved dampskibsekspedisjoner:

1. Førstemannen blir av de øvrige tjenestegjørende postmenn å anse som den nærmeste foresatte og disse har å utføre ethvert postvesenet vedkommende arbeid som førstemannen pålegger dem. Alle henvendelser til skibets befal fra posttjenestemanns side vedkommende deres postale stilling ombord skal således, såvidt gjørlig, skje gjennom førstemannen.

2. Tjeneste skal, når arbeidsmengden tillater det, deles i vakter å 6 timer, med avsløning kl. 2, 8, 14 og 20. Når skibet ligger tilankers i lengre tid enn 6 timer, ansees en halvgått vakt som gjort vakt; under kortere stansninger i farten gjøres tjenesten vakt om vakt. Endringer i denne arbeidsfordeling kan skje etter overenskomst mellom alle tjenestegjørende, dog bare med førstemannens approbasjon.

3. Ansvaret for verdiposten ombord m. v. påhviler førstemannen, såfremt denne ikke kan

godtgjøre at feilen er å tilskrive den av de øvrige tjenestemenn, som har ansvaret på førstemannens frivakt og det er på det rene at førstemannen ikke har utvist mangel på instruksjon og kontroll. — Førstemannen skal derfor når han avløses overlevere annen tjenestgjørende bare den verdipost som skal ekspederes på dennes vakt.

Når førstemannen påny tiltrer vakt skal han straks og i vedkommende avløste tjenestemanns nærvær forvisse sig om at ekspedisjonen er foregått i orden, ved å gjennomgå de under vakten for avlevert post gitte kvitteringer og de mottatte karter m. v.

4. De vakthavendes navn noteres for hver vakt.

§ 7. *Reglement om tjenestetid m. v. ved de faste postkontorer og feltpostkontorene* er inntat som bilag Z.

Postmenn for hvem bestemmelsen om at arbeidstiden ikke skal overskride gjennomsnittlig 48 effektive timer om uken kommer til anvendelse, er pliktige til etter ordre av foresatt tjenestemyndighet å utføre overtidsarbeid i påkrevd utstrekning mot den til enhver tid fastsatte betaling (for postbud i tilfelle julehonorar, fastsatt av Poststyret), for såvidt ikke særlige grunner, som godtas av vedkommende foresatte myndighet, er til hinder derfor.

Det samme gjelder reisende postmenn. Faste reservebud og andre budfunksjonærer antatt av postmesteren er pliktige til å utføre overtidsarbeid mot den særskilte betaling som bestemmes av Poststyret, og forøvrig under de foran anførte vilkår.

Under tjenestebytte mellom tjenestemen av forskjellig grad beregnes godtgjørelsen for overtidsarbeid etter de timesatser som er gjeldende for vedkommende funksjonærs egen grad.

Postmestre som ønsker det, kan hos postintendanten erholde vaktjournal (bl. nr. 131), hvori innføres det til enhver tid tjenestegjø-

rende personale, tiden for postenes ankomst og avsendelse m. v.

§ 8. Postmenn ved jernbanepostekspedisjonene må ikke uten tillatelse av ekspedisjonenes styrer forlate det sted hvor de er stasjonert. De må heller ikke uten nødvendighet forlate postvognen under tjenesten.

Postmenn ved dampskibspostekspedisjonene må ikke uten tillatelse av vedkommende styrer forlate det sted hvor deres skib ligger.

§ 9. *Postkontorenes kontortid* på hverdager fastsettes av Poststyret etter innstilling av postmestrene og efterat vedkommende formanskaps uttalelse er innhentet. Kontortiden skal til enhver tid holdes bekjentgjort utenfor postlokalene.

På søn- og helligdager skal postkontorene som almindelig regel holdes lukket. På den ene av to på hinannen følgende helligdager holdes dog åpent en à to timer utenfor gudstjenesten.

Ved postkontorer som ikke har daglig hovedpost kan postmesteren, efter konferanse med formannskapet, i fornødent fall bestemme at postkontoret holdes åpent en kort tid på søndager, dersom hovedpost kommer så sent lørdag at den ikke kan utbringes den dag, eller kommer så tidlig søndag at den kan utleveres samme dag, eller avgår søndag så sent at innlevering kan skje samme dag. Herom innberettes til Poststyret. Likeså holdes efter postmesterens nærmere bestemmelse åpent på søndager, når dette er påkrevd på grunn av ekstraordinær trafikk, f. eks. under fisketiden. Om postkontorenes kontortid under mobilisering se krigspostreglementets § 27 a (bilag K).

§ 10. *Poståpnerienes og brevhusenes kontortid* bestemmes av vedkommende post-

mester. Hvor ikke annet er spesielt bestemt, påhviler det dog ikke poståpnere og brevhusstyrere å holde nogen bestemt kontortid; men disse poststeder skal på hverdager være tilgjengelig for publikum så lenge som mulig i tiden mellom kl. 8 og kl. 19, og innenfor dette tidsrum navnlig i noen tid før innleveringen til de avgående poster slutter, og etter postenes ankomst.

Poståpneriene holdes dog lukket 3 timer i middagstiden hvor ikke særlige forhold gjør det utilrådelig. Søn- og helligdager holdes poståpneriene og brevhusene helt lukket når de stedlige forhold eller andre særlige omstendigheter ikke er til hinder derfor. Posttjenesten på disse dager innskrenkes ellers mest mulig.

Til opslag ved poståpneriene angående lukning i den for postens ekspedisjon fornødne tid og angående kontortiden kan efter vedkommende postmesters nærmere bestemmelse benyttes bl. nr. 54 eller bl. nr. 276.

Om poståpnerienes kontortid under mobilisering se krigspostreglementets § 27 a (bilag K).

§ 11. De faste poststeder holdes lukket julaften, nyttårsaften, påske- og pinseaften efter kl. 14, så fremt ikke særegne omstendigheter på vedkommende sted bevirker at sådan lukning vil medføre vesentlige ulemper for de korresponderende (f. eks. på de steder som kun har 3 eller færre ganger ukentlig post, når posten avgår eller ankommer til sådan tid at lukningen vesentlig vil forkorte innleveringstiden eller forsinke utleveringen). For 1ste og 17de mai vedkommende bestemmer postmestrene efter samråd med formannskapet hvorvidt og i tilfelle hvor lenge postkontoret skal holdes lukket.

§ 12. Uvedkommende har ikke adgang til poststedenes ekspedisjonslokaler.

Til jernbanenes postkupéer har således bare de postmenn adgang som for tilfellet har spesiell befatning med postsakenes ekspedisjon, medmindre vedkommende foreviser uttrykkelig legitimasjon, utferdiget på blankett nr. 263 av Poststyret (eller 3dje eller 1ste postadministrasjonskontor) eller av jernbanel ekspedisjonens styrer. Sistnevnte kan bare meddele sådan legitimasjon til norske postmenn som reiser i postvesenets anliggender, samt bare for sitt distrikt. Dog kan styrerne av de reisende postekspedisjoner i Oslo og Trondhjem meddele sådanne legitimasjoner for hele Dovrebanens og Rørosbanens postekspedisjoner, og styreren av Oslo-ekspedisjonene kan utferdige legitimasjon for reiser med Bergensbanens postekspedisjon.

Legitimasjon for fri reise i postvesenets anliggender med postførende dampskib utstedes av Poststyret (eller 3dje eller 1ste postadministrasjonskontor) eller av vedkommende postekspedisjons styrer.

Har det undtagelsesvis ikke vært anledning til å gi vedkommende postmann sådan legitimasjon, må han forevise det brev eller telegram hvori han har fått ordre til reisen. Brevet eller telegrammet må inneholde uttrykkelig bevidnelse om at reisen foregår i postvesenets anliggender og derfor gir rett til fri befordring i postkupéene eller med postførende skib.

Hvis vedkommende postmann ikke er i besiddelse av brev eller telegram som kan forevise som legitimasjon, skal vedkommende postmester gi ham (henne) en bevidnelse i særskilt skrivelse om at reisen foregår i postvesenets anliggender efter beordring fra

Poststyret og derfor gir rett til fri befordring i postkupéen eller med postførende skib.

Som reiser i postvesenets anliggender kan alene anses:

1. Reiser av inspiserende, kontrollerende eller undersøkende art;
2. reiser for å tiltre beordret tjeneste, herunder også reiser til deltagelse i postkurser hvortil innbeordring er skjedd, eller reiser som foretas av medlemmer av tjenestemannsutvalg eller av representanter for postorganisasjoner til møter etter administrasjonens begjæring;
3. reiser av personale som skal opplæres i den almindelige reisetjeneste eller skaffes lokalkjennskap til en bestemt rute og kjennskap til ekspedisjonsmåten i denne;
4. reiser for å bistå (forsterke) det almindelige tjenestgjørende personale i postkupéen.

Når postmenn søker om legitimasjon for fri reise i postkupé eller med postførende skib, ved skriftlig henvendelse til postekspedisjonens styrer, må reisens øiemed oppgis. Søknaden sendes gjennom tjenestestedets postmester, som påtegner den sin uttalelse.

Postmenn som reiser med legitimasjonskort, har, såsnart de kommer tilstede i postkupéen eller ombord i skibet, uopfordret å avlevere eller — hvis kortet gjelder utover den enkelte reise — å forevise sitt kort til henholdsvis tjenestgjørende postmann eller skibets billettkontrollør. Når kortet avleveres benytter tjenestgjørende postmann det som bilag til sin melding. Legitimasjonskortets avrivningskupong leveres ved reisens slutning til jernbanens eller skibets vedkommende.

I postkupéen må ikke medtas større bagasje enn ellers tillatt for vanlige jernbanereisende.

Ved transport i postkupé av postvesenet tilhørende arkiv eller lignende skal det til stasjonsmesteren ved avgangsstasjonen avgis en skriftlig bevidnelse om at sakene er postvesenet tilhørende, utferdiget av postkontorets eller postekspedisjonens styrer.

§ 13. Postmestrene har å føre innseende med de dem underliggende poststeders og postruters virksomhet og har i denne anledning å foreta de fornødne inspeksjonsreiser i distriktet. De skal føre nøiaktig tilsyn med det underordnede personales tjenesteforhold m. v. Om underskudd, forsømmelser m. v. blir der straks å avgi innberetning til Poststyret med fornøden uttalelse, medmindre saken er av rent forbigående natur og uten spesiell interesse eller uten økonomisk betydning, idet i såfall den fornødne irettesettelse eller lignende kan meddeles av postmesteren selv.

Om *underskudd* i det underordnede personales — derunder poståpneres — kasser blir for de funksjonærer som stiller kausjon ved polise utstedt av Det norske Garantiselskap (kfr. § 43) straks også å sende selskapet innberetning, forsåvidt underskuddet utgjør over kr. 500.00 og ikke dekkes på stedet. — Sådan meddelelse skal dog alltid og uten opphold sendes selskapet, hvis det er på det rene at straffbar uredelighet er begått. Se forsikringsbetingelsen § 3.

§ 14. *Inspeksjon av poståpnerier* bør som almindelig regel foretas til uregelmessige tider minst 1 gang årlig og forøvrig i alle tilfelle såsnart der er antydning til uregelmessigheter. Under inspeksjoner og kas-

seundersøkelser ved poståpneriene benyttes bl. nr. 124 og nr. 139, under inspeksjon av reisende postekspedisjoner bl. nr. 129. Blankett nr. 139 sendes i utfylt og underskrevet stand til Regnskapskontoret, Poststyret. De øvrige blir beroende ved postkontoret, idet de dog blir å innsende som bilag til innberetninger til Poststyret om forsømmelser o. l. Om kassekontroll av underordnede tjenestemenn se Regnskapsreglementet, § 8.

Hvis der ved noget poståpneri eller nogen postekspedisjon ikke har kunnet foretas almindelig inspeksjon i årets løp, innsendes der ved kalenderårets utgang opgave over disse til Poststyret, med angivelse av grunnen.

Feilekspedisjoner og forsømmelighet av jernbanens konduktører eller av skibsfunksjonærer ved behandlingen av den post som er overlevert dem, blir i tilfelle å innberette til distriktschefen i vedkommende distrikt eller til vedkommende rederi.

Feil og mindre forsømmelser av styрere av poståpnerier som er overtatt av jernbanene eller av Telegrafvesenet kan påtales av postmesteren. Ansees tilfellene å være av betydning underrettes vedkommende distriktschef, driftsbestyrer eller telegrafinspektør. Se derom nærmere de med Norges Statsbaner og Telegrafstyret sluttede overenskomster. Kfr. bilagene Ø og Å.

Tjenestereiser utenfor distriktet blir ordinært ikke å foreta uten samtykke fra Poststyret på forhånd.

§ 15. De gjeldende bestemmelser om postvesenets rekruttering (postelevers antagelse) og dets undervisningsvesen (Undervisningsrådet, postelevers og pakkmestres utdannelse) medfølger som bilag Y.

For ansettelse i postvesenet som postelev, postbud (i tilfelle allerede ved antagelse til reservebud) og som landpostbud kreves tilfredsstillende *lægeattest*, som blir å utferdige på bl. nr. 4. Det samme gjelder for ansettelse som poståpner som blir offentlig tjenestemann og (eller) blir innskuddspliktig i Statens Pensjonskasse.

På steder hvor postvesenet har kontrolllæge (f. t. Oslo, Bergen, Trondhjem, Kristiansand S., Stavanger og Alesund) må sådanne lægeattester utferdiges av denne. (Se regler om kontrolllæger, bilag Æ). Lægehonoraret for disse attester fra kontrolllægen betales av postvesenet.

Faste reservefunksjonærer (postelever og faste reservebud) som søker faste stillinger etter mere enn 2 års reservetjeneste, vil før fast ansettelse i tilfelle finner sted, måtte fremlegge ny tilfredsstillende lægeattest (på bl. nr. 4). — Også denne attest må på de steder kontrolllæge finnes, utferdiges av denne, og honoraret for slike attester betales likeledes av postvesenet.

§ 16. *Postmestre* utnevnes eller ansettes (jfr. § 2) med følgende almindelig gjeldende forpliktelser til —

i tilfelle å besørge postsakenes transport mellom postkontoret, jernbanen og dampskibene m. v. på de vilkår som til enhver tid bestemmes av departementet;

i tilfelle å overta det lokale til postkontoret, som måtte bli ham anvist av departementet;

å styre uten godtgjørelse eiendom på stedet som postvesenet måtte eie eller leie;

å overta familiebolig deri mot den husleie, som til enhver tid bestemmes av departementet;

å overta kontorinventaret om det forlanges, i tilfelle efter takst, på de steder hvor dette ikke eies av det offentlige.

Postmestre som er embedsmenn må derhos overensstemme med kongelig resolusjon av 4. juni 1898 finne sig i de endringer som måtte bli bestemt med hensyn til embedets forretningskrets og embedsdistriktets utstrekning. Det samme gjelder postmestre som er bestillingsmenn, forsåvidt angår postdistriktets utvidelse, innskrenkning, hel overflytning til annet distrikt eller i tilfelle underleggelse av distrikt.

§ 17. Ledighet i *poståpnerstilling* innberettes til Poststyret til videre forføining.

Poststyret har sluttet overenskomst med Norges Statsbaner om kombinasjon av poståpnerier med jernbanestasjoner og med Telegrafstyret om kombinasjon med rikstelefontasjoner. — Se bilagene Ø og Å. Poststyret kan også slutte overenskomst med andre offentlige og private institusjoner, f. eks. private jernbaner, om lignende kombinasjon.

Ingen poståpnerstilling blir å kunngjøre ledig forinnen det — efter Poststyrets nærmere anvisning — er undersøkt hvorvidt kombinasjon bør iverksettes. — De stedlige myndigheter skal i almindelighet gis adgang til å avgi uttalelse derom.

Hvor det bestemmes at kombinasjon ikke skal iverksettes blir poståpnerstillingen som regel å kunngjøre til almindelig konkurranse. Hvis stillingen inngår under tjenestemannsloven (jfr. kapitlets § 29) kunngjøres den i Poststyrets cirkulærer og av postmesteren ved opslag på vedkommende sted — og besettes av departementet. — I motsatt fall kunngjøres den bare ved opslag på stedet og besettes av Poststyret — alt efter Poststyrets

nærmere anvisning. — Den lokale kunngjørelse kan også skje i avis, men dette bør da bare skje som en kort henvisning til utførligere opslag på stedet. Kunngjørelsen må inneholde de samme forpliktelser m. v. for den ansettendes poståpner som kunngjørelsen i Poststyrets cirkulære.

Søknader om ledige poståpnerstillinger bør som regel forelegges vedkommende lensmann og ordfører til uttalelse før de med postmesterens innstilling sendes Poststyret. For de ansøkeres vedkommende som innstilles må det påsees at søknadene inneholder opplysning om når de er født, år og dag, samt om stilling.

Ansøkere bør for å komme i betraktning være fullmyndige (over 21 år).

Ansøkere under 21 år kan dog også komme i betraktning, men de blir i tilfelle bare konstituert i stillingen inntil fullmyndighetsalderen er nådd. Ansøkere som ved ansettelse blir innskuddspliktige i Statens Pensjonskasse bør heller ikke komme i betraktning ved avgivelse av innstilling, hvis de er over en viss alder (har mindre enn 20 år igjen til aldersgrensen) uten hvor det er absolutt nødvendig for å få stillingen tilfredsstillende besatt.

§ 18. For å kunne få offentlig ansettelse som *budfunksjonær* må vedkommende ha fylt 18 år. Ansettelsen skjer ved Poststyrets Ansettelsesråd.

Hvis der ved enkelte postkontorer i bevilgede stillinger tilhørende budklassen må anvendes personer som ikke har fylt 18 år, og som derfor ikke kan få fast ansettelse skal vedkommende ikke konstitueres i stillingen, men kan av postmesteren midlertidig anvendes til tjeneste i denne inntil fast ansettelse

opnås. Vedkommende kommer ikke inn under tjenestemannsloven, og tiden inntil fylte 18 år regnes ikke med til optjening av alderstillegg eller anciennitet.

For postbud er der utferdiget instruks (bilag N).

§ 19. *Landpostbud* som inngår under tjenestemannsloven (jfr. § 29) ansettes av et ansettelsesråd, bestående av vedkommende postmester og lensmann. Se «Instruks for ansettelsesråd», inntatt som *bilag X*. De øvrige landpostbud antas av vedkommende postmester. Om ansettelse av landpostbud skal der i alle tilfelle avgis innberetning til 2net Postadministrasjonskontor. Innberetningen skal inneholde opgave over landpostbudets fulle navn, alder og stilling.

Til landpostbud må som regel ikke antas personer under 18 år og heller ikke personer som ved ansettelsen vil bli innskuddspliktige i Statens Pensjonskase, og er over en viss alder (♁: har mindre enn 20 år igjen til aldersgrensen) — medmindre det er nødvendig for å få stillingene tilfredsstillende besatt. Ledige landpostbudstillinger, som lønnes efter regulativ, ♁: stillinger hvis innehavere blir offentlige tjenestemenn, kunngjøres med den for ruten fastsatte lønn. Tjenesten i de øvrige ledige landpostbudstillinger bortsettes på kontrakt, i tilfelle efter anbud.

Dersom der i landpostbudstillinger som inngår under tjenestemannsloven, må anvendes personer som ikke har fylt 18 år, og som derfor ikke kan få fast ansettelse, gjelder tilsvarende regler som omhandlet i § 18 for andre budfunksjonærer.

For landpostbud er der utferdiget instruks (bilag H).

§ 20. *Faste reservebud.*

1. Postmestrene kan efter bemyndigelse av Poststyret anta faste reservebud (budaspiranter) i den utstrekning tjenestens tarv krever det og det kan skje uten å medføre utgifter for postvesenet som står i misforhold til betydningen for tjenesten i det pågjeldende tilfelle. Det bør i almindelighet være et vilkår for antagelsen av et fast reservebud, at der kan forutsettes å bli bruk for ham i minst 1800 timers effektivt arbeide (vikar- og forsterkningstjeneste) om året.

Alderen ved antagelsen bør ikke være under 16 og ikke over 23 år.

Antagelsen innberettes til Poststyret til approbasjon. Sådanne innberetning skal være ledsaget av lægeattest (kfr. § 15).

Meddelelse om avskjed skjer likeledes ved postmesteren med approbasjon av Poststyret.

Den gjensidige opsigelsesfrist er 14 dager. For misligheter eller uregelmessigheter i tjenesten kan et fast reservebud avskjediges uten opsigelsesfrist.

Faste reservebud kan som sådanne flyttes over fra et postkontor til et annet hvor sådanne bud holdes. De går ikke inn under tjenestemannsloven og meldes ikke inn i Statens Pensjonskasse.

2. Faste reservebuds lønn utgjør:

- a) i den tid de ikke er beskjeftiget som vikar eller lignende: daglønn efter kr. 60.— pr. md. (pluss i tilfelle midlertidig lønnstillegg), for hvilken de skal være pliktige til å stå til postkontorets disposisjon inntil 3 timer daglig;
- b) for full dagstjeneste: lønn av størrelse

som grunnlønn for de fast ansatte bud på vedkommende sted (f. t. for postbud I kr. 8,40 pr. dag — 1 år lik 300 dager). Som full dagstjeneste regnes tjeneste i samme utstrekning som de fast ansatte buds tjeneste ved kontoret.

For kortere tjeneste gis der betaling pr. time med en syvendedel av daglønnen, dog minst 3 kr. pr. dag.

Denne minstegodtgjørelse kan også utbetales for dager som ligger mellom to dager med timebetaling eller mellom en dag med timebetaling og en dag med full daglønn, men ikke for tjenestefrie søn- og helligdager mellom dager med full daglønn, i hvilket tilfelle ingen godtgjørelse gis.

Antallet av timer som skal betales for, bestemmes i tilfelle av vedkommende postmester eller budchef efter hvad den pågjeldende tjeneste vites å kreve av tid for en duelig og samvittighetsfull person.

Faste reservebud får ikke uniformsgodtgjørelse, men gratis uniformslue og — efter anbefaling av postmesteren — regnslag.

3. Når et fast reservebud skal anvendes til tjeneste i en ledig budfunksjonærstilling i en tid av minst 3 måneder, kan han midlertidig konstitueres i stillingen og den midlertidige konstitusjon skjer da i de former og på de vilkår som ellers sedvanlig i postvesenet ved midlertidig konstitusjon i ledige stillinger under ledigheten. Reservebudet oppbærer under konstitusjonen den for vedkommende stilling bestemte grunnlønn samt uni-

formsgodtgjørelse, hvorhos reservebudet gis stillingens ferie, forutsatt at konstitusjonen faller i tiden for den årlige ferie og betingelsene for ferie for ham forøvrig er tilstede (kfr. punkt 5, 1ste ledd).

Konstitusjoner som her omhandlet skal ved de kontorer, hvor der er flere faste reservebud, gjøres bekjent ved kontoret. Melder der sig ingen ansøker, kan postmesteren bestemme hvem som skal konstitueres.

4. Når et fast reservebud under jule- og nyttårstrafikken utfører postombæring som de ordinære brevbud (i ordinær budstilling), tilkommer der ham julehonorar efter de for disse gjeldende bestemmelser.

Gjør han ellers overtidstjeneste (d. v. s. tjeneste ut over 8 timer om dagen), godtgjøres dette efter de for postbud I uten alderstillegg gjeldende satser for overtidbetaling.

5. Når et fast reservebud blir ansatt som ordinær budfunksjonær, blir hans anciennitet som sådan i tilfelle å regne fra 2 år efter hans antagelse til fast reservebud.

§ 21. Søknader om kunngjorte stillinger i postvesenet må være fremsendt gjennom den overordnede postmester innen fristens utløp.

Søknader skal skrives på bl. nr. 264 som utfylles så fullstendig som mulig og underskrives på begge sider. De skal som regel ledsages av bekreftede attestavskrifter. — Postelever som tjenestgjør utenfor hjemstedet sender søknaden gjennom tjenestestedets

postmester. I slike tilfelle må der dog også medfølge attest fra postmesteren på hjemstedet.

Hvis bl. nr. 264 undtagelsesvis ikke anvendes må søknad om stilling som går inn under lovene om Statens Pensjonskasse og aldersgrense inneholde erklæring om at ansøkeren vedtar som bindende for sig forpliktelse til å finne sig i de bestemmelser som senere måtte bli truffet om disse emner. Likeså må søknader om stilling som medfører plikt til i tilfelle å utføre overtidsarbeid inneholde erklæring om at ansøkeren er oppmerksom derpå.

Hvis tjenstlige forhold gjør det påkrevd, kan en søknad settes ut av betraktning om ansøkeren ikke har vært ansatt minst 2 år ved det poststed han søker sig fra.

Forflyttelse fra en poståpnerstilling til en annen stilling vil det i almindelighet ikke kunne regnes med før tidligst efter 3 års tjeneste i poståpnerstillingen.

Om innstilling av ansøkere, ansettelsesmyndighet m. v. se tjenestemannslovens § 2 samt «midlertidig reglement» til samme lov (bilag W).

Ved ekspedisjon til Poststyret av innstilling til besettelse av ledige stillinger må ansøkerne — også når der bare er en — alltid være opført på bl. nr. 247. Ansøkerne opføres efter anciennitet.

§ 22. Kvinnelige postfunksjonærer kan gis tillatelse til å bli stående i tjenesten efter inntredelse i ekteskap. Søknader derom sendes Poststyret. Forsåvidt også ektemannen er posttjenestemann er det en forutsetning for tillatelse til å bli stående i tjenesten at ektefellene ikke nogensinne settes i over- eller underordnet tjenesteforhold til hinannen.

For kvinnelige postelever er enn videre samtykke til fortsatt tjeneste betinget bl. a. av at elevlønn bare utbetales dem for tjeneste som finnes tilstrekkelig ønskelig for postvesenet. Avgjørelse derom treffes av Poststyret.

§ 23. *Reisegodtgjørelse.* Postmenn som utfører reisetjeneste ved postekspedisjonene, oppbærer foruten den faste lønn under sine almindelige reisetjenester tillike reisegodtgjørelse.

A. På jernbaner.

For postmenn på jernbane beregnes godtgjørelsen således:

45 øre for hver arbeidstime om natten, 25 øre for hver arbeidstime om dagen, 20 øre for hver hviletime om dagen utenfor landet og ellers 15 øre for hver hviletime om dagen samt 10 øre for hver hviletime om natten.

Som nattetimer regnes timene fra kl. 22 til kl. 6.

Godtgjørelsen beregnes fra rutemessig togavgang fra reisens utgangspunkt og til rutemessig togankomst tilbake til dette.

Tidsrum av minst $\frac{1}{2}$ times varighet regnes som hel time; tidsrum av mindre enn $\frac{1}{2}$ times varighet medregnes ikke.

Ingen tjenestemann erholder tilsammen mere enn kr. 60,00 pr. måned i reisegodtgjørelse; dog skal der under alle omstendigheter beregnes full godtgjørelse for ekstraturer utenfor den for den pågjeldende rute fastsatte ordinære tjeneste. Ingen funksjonær som utelukkende utfører reisetjeneste erholder mindre enn kr. 40,00 pr. måned i reisegodtgjørelse.

Til endel jernbanepostmenn utbetales reisegodtgjørelsen fremdeles efter det gamle system med beregning pr. kilometer.

Inntil videre utbetales reisegodtgjørelsen for jernbanepostmenn med et tillegg til de efter foranstående bestemmelser — kilometer- og timeberegningen — optjente beløp.

B. På skib.

Til postmenn på skib utbetales reisegodtgjørelse med et fast månedlig beløp, som bestemmes av vedkommende postmester. Om enhver endring i de gjeldende månedssatser skal der for disse tjenestemenn straks sendes innberetning til 3dje Postadministrasjonskontor med angivelse av det av postmesteren fastsatte beløp og det tidspunkt hvorfra dette gjelder. Reisegodtgjørelsen blir å nedsette, når kostbetalingen for skibsoffiserene blir nedsatt, eller der inntreer en innskrenkning av nogen betydning i vedkommende postmanns reisetjeneste.

Ved godtgjørelsens fastsettelse blir der å iakttas:

1. Til grunn for beregningen av månedsbeløpet legges der en betaling pr. døgn for kostholdet ombord som ikke overstiger hvad der betales for vedkommende skibs offiserer.
2. Reisegodtgjørelsen skal dekke postmannens ordinære månedlige kostutgifter ombord og i tilfelle levne ham det samme månedlige overskudd (d. v. s. samme beløp, ikke prosentvis) som han tidligere har hatt. Ved opprettelse av nye postekspedisjoner på skib bestemmes kostgodtgjørelsen første gang av Poststyret.
3. Der må ikke i reisegodtgjørelsen beregnes dekning for høiere utgifter enn normalt til ophold eller kost iland mellom reisene eller tas andre forholdet uvedkommende hensyn.
4. Reisegodtgjørelsens beløp pr. måned kan ved beregningen avrundes opad til nærmeste med 5 kroner delelige beløp.

Betalingen for kostholdet ombord ordnes mellom postmannen og restaurasjonens vedkommende. Uavgjorte regninger fra skibsrestaurasjonen som vedkommer det ordinære kosthold (altså ikke regninger for ekstraforføring av nogetsomhelst slags) kan dog, når der er hengått en halv måned efter ordinær betalingstid, avgis til det postkontor hvor postmannen får sin lønn m. m. utbetalt. Dette har da å tilbakeholde beløpet i postmannens tilkommende og utbetale det til fordringshaveren. Det må ved utbetalingen være på det rene at regningen er i orden og ikke tidligere er betalt.

Overfor postmenn som har vært efterlatende med avgjørelsen av en kostregning, kan sådan utbetaling fra postkontoret fortsettes, sålenge postmesteren finner det påkrevd.

De på skib ansatte postmenn kan, når de har vært nødt til i minst 5 timer å benytte et annet skib enn det hvorpå de ellers gjør tjeneste, eller har måttet opholde sig i land på fremmed sted i minst 5 timer, samt i andre tilfelle hvor Poststyret finner det påkrevd, på søknad derom til vedkommende ekspedisjons styrer vente å få sin reisegodtgjørelse forhøiet til almindelig lovbestemt kostgodtgjørelse for vedkommende døgn.

§ 24. Postmenn som beordres til å overta en midlertidig tjeneste, eller som uten søknad ansettes i fast stilling, kan vente på søknad derom å erholde godtgjørelse for reisen fra tjenestestedet og eventuelt for tilbakereisen til hjemstedet eller for videre-reise til et annet midlertidig tjenestested.

Godtgjørelsen beregnes i tilfelle efter den korteste tid reisen ved benyttelse av de forhåndenværende befordringsmidler medtar. Jfr. lov om offentlige tjenestemenns skyss- og kostgodtgjørelse av 9. august 1918 med senere tilleggslover samt det til enhver tid i henhold til samme lov fastsatte regulativ.

Regning over godtgjørelsen utferdiges på blankett nr. 290 og innsendes til vedkommende postmester, som utbetaler eller anviser den, efterat den er gjennomgått og i tilfelle rettet.

Hvis en postmann nødvendigvis må opholde sig noget tidsrum på fremmed sted uten tjeneste og derfor uten lønn fra avslutningen av en reise dertil og påbegynnelse av tjeneste sammesteds eller fra tjenestens avslutning og til hjemreisen kan tiltredes tilkommer der ham en godtgjørelse til dekning av utgifter ved sådant opphold, svarende til det i regulativet for vedkommende klasse fastsatte beløp for kostgodtgjørelse og nattillegg. For at godtgjørelse til *kost* kan beregnes må oppholdet strekke sig over 5 timer av en dag (som regnes avsluttet kl. 23) for hvilken lønn *ikke* kan erholdes. Godtgjørelse for nattopholdet beregnes dog ikke ved flytning fra stedet. — Vedkommende beløp opføres i tilfelle særskilt på reiseregningen under «Annet utlegg» med nødvendige opplysninger.

Hvis tjenestemannen under reisen eller nogen del av den oppbærer reisegodtgjørelse efter § 23, blir der ved siden av denne for det tidsrum det gjelder, bare å utbetale ham forskjellen mellom den lovbestemte kostgodtgjørelse og reisegodtgjørelsen.

Reisen må såvidt mulig foretas med de postførende skib og jernbaneekspedisjoner,

med hvilke der erholdes fri befordring. (Jfr. § 12.)

§ 25. *Flyttefrist.* Postmenn som efter søknad ansettes i stilling som medfører bopelsforandring tilstås følgende flyttefrist:

1. Tjenestemenn med egen husstand: inntil 3 dager før avreisen og inntil 3 dager efter ankomsten (søn- og helligdager ikke iberegnet).
2. Tjenestemenn uten egen husstand: inntil 1 dag før avreisen og inntil 1 dag efter ankomsten (søn- og helligdager ikke iberegnet).

Postelever får ingen flyttefrist.

Det er forutsetningen at vedkommende forblir i sin gamle stilling tiden ut.

§ 26. *Flytningsgodtgjørelse.*

Derom gjelder følgende av Stortinget fastsatte regler:

§ 1.

1. Embedsmenn og statens bestillingsmenn — statsråder samt embedsmenn og andre tjenestemenn i utenriksetaten og ved statens jernbaneanlegg undtatt — får ved forflytning til et embede eller til en annen stilling i statstjenesten med hel statsavlønning, godtgjørelse efter nedenstående regler, når bopelsplikt nødvendiggjør flytning til et annet oppholdssted.
2. Godtgjørelse overensstemmende med punkt 1 kan også tilstås ved første gangs ansettelse, når vedkommende fagdepartement finner det påtrengende nødvendig for å få stillingen tilfredsstillende besatt og hvor på grunn herav godtgjørelse har måttet tilsies.
3. Flytning til overtagelse av bistilling berettiger ikke til nogen godtgjørelse.

§ 2.

En tjenestemann har ikke krav på godtgjørelse ved forflytning fra en stilling til en annen før efter 5 års tjenestetid i tidligere stilling.

§ 3.

Godtgjørelsen tilstås kun tjenestemann som flytter med husstand som helt forsørges av ham.

§ 4.

Godtgjørelsen beregnes efter den vei- lengde som flyttes, således:

- a. for reiser på landvei kr. 2,50 pr. km.
- b. for reiser på jernbane kr. 0,60 pr. km. til og med 100 km., kr. 0,40 for over 100 til og med 300 km. og for de overskytende kr. 0,20 pr. km.
- c. for reiser på dampskib kr. 2,00 pr. sjømil til og med 100 sjømil og for de overskytende kr. 1,00 pr. sjømil.

§ 5.

Regninger over flytningsgodtgjørelse for- eldes overensstemmende med reglene i lov om offentlige tjenestemanns skyss- og kostgodt- gjørelse. Foreldelsesfristen regnes fra den dag flytningen er avsluttet.

§ 6.

I tilfelle hvor ovenstående regler vil virke særlig urimelig samt i andre særlige tilfelle hvor det anses uomgjengelig nødvendig kan lempning i reglene foretas ved kgl. resolusjon.

§ 7.

Disse regler kommer til anvendelse på flytninger foretatt efter 1ste oktober 1925 og gjelder inntil videre.

Regninger over flytningsgodtgjørelse må inneholde alle de opplysninger som er nød- vendig ifølge reglene — og sendes Poststyret, — i tilfelle gjennom vedkommende post- mester.

§ 27. *Uniformsbestemmelser.* Uniforms- reglementet for postvesenets tjenestemann er inntatt som bilag Q.

Uniforms- eller beklædningsgodtgjørelse tilstås offentlig ansatte budfunksjonærer ved postkontorene og postekspedisjonene samt landpostbud lønt som postbud i by.

Kvinnelige postbud som er ansatt efter 1ste april 1924 vil dog inntil videre ikke få utbetalt sådan godtgjørelse.

§ 28. Tellepenger tilstås posttje- nestemann efter følgende tariff:

Kassereren ved Oslo postkontor kr. 600,00 årlig, og kassererne ved følgende postkonto- rer: Bergen, Drammen, Haugesund, Kristian- sand S., Kristiansund N., Stavanger, Tromsø, Trondhjem, Tønsberg, Ålesund — kr. 200,00 årlig hver.

Skrankeekspeditører ved anvisningsavde- lingene i Bergen, Haugesund, Kristiansund N., Oslo, Stavanger, Tromsø, Trondhjem, Tønsberg og Ålesund — kr. 200,00 årlig hver.

Andre skrankeekspeditører med ansvar for inn- og utbetalinger over skranken

minst kr. 50 000,00 årlig		
til kr. 250 000,00 «	25,00 —
« « 500 000,00 «	50,00 —
« « 1 000 000,00 «	75,00 —
over « 1 000 000,00 «	100,00 —

Postmestre som selv fører kasse, får tellepenger efter samme tariff som skranke- ekspeditører. For postmestre som også for- retter som skrankeekspeditører kommer det s a m l e d e a n s v a r i betraktning ved fast- settelse av beløpet.

Tellepengene fastsettes av Poststyret efter opgave fra vedkommende postmester over de enkelte tjenestemanns ansvar. — Ny opgave blir å sende ved enhver sannsynlig op- eller nedgang i tellepengenes størrelse.

§ 29. *Lov av 15. februar 1918 om offent- lige tjenestemann* medfølger som bilag U.

Midlertidig reglement for posttjeneste- menn som inngår under tjenestemannsloven, er trykt som bilag W, og instruks for anset- telsesråd i postvesenet som bilag X.

Følgende posttjenestemann går inntil videre inn under samme lov:

- a. Postintendanten,
postinspektørene,
postvesenets hovedkasserer,
postvesenets hovedbokholder,
frimerkeforvalteren,
kontrollørene ved frimerketrykningen.
- b. Postmestre som er bestillingsmenn,
postfullmektiger,
postekspeditører,
postassistenter,
tjenestemenn tilhørende budgruppen,
som går inn under de av Stortinget
fastsatte lønnsregulativer, nemlig for
tiden:
- Maskinister,
pakkemestre og dermed likelønte
tjenestemenn,
budformenn, postledsager i by,
postbud I, postbud II og dermed
likelønte tjenestemenn,
poståpnere med årlig grunnlønn minst
kr. 1 350,00,
landpostbud med årlig grunnlønn minst
kr. 1 350,00, (f. t. ÷ 10 procent) uan-
sett om denne optjenes i en eller flere
ruter.
styrere av underpostkontorer av 2nen
klasse, når nettolønnen (den del av
lønnen som innskuddet i Statens Pen-
sjonskasse beregnes av) utgjør minst
kr. 1 350,00 årlig.
- Følgende posttjenestemenn går inntil
videre ikke inn under tjenestemannsloven:
- a. Formannen for og medlemmer av Brev-
åpningskommisjonen,
medlemmer av Frimerketellingskommi-
sjonen,
assistenten hos Frimerkeforvalteren,
økonomen i Poststyret,

- undervisningsvesenets tjenestemenn,
kassereren for Postvesenets Hjelpekasse.
- b. Postmestre som er embedsmenn,
poståpnere med årlig grunnlønn under
kr. 1 350,00 (før mai 1925 under kr.
600,00),
landpostbud med årlig grunnlønn under
kr. 1 350,00 (f. t. ÷ 10 procent), (før
mai 1925 under kr. 600,00),
styrere av underpostkontorer av 2nen
klasse når nettolønnen er under kr.
1 350,00 årlig.
postbefordrere,
postelever,
faste budreserver,
budfunksjonærer som ikke lønnes efter
de lønnsregulativer som er fastsatt av
Stortinget,
postlæger,
rengjøringskvinner.

Poståpnere og landpostbud m. fl. som
allerede er offentlige tjenestemenn efter den
tidligere grense — kr. 600,00 — vedblir å
regnes som sådanne, sålenge deres grunn-
lønn med alderstillegg utgjør minst kr. 600,00
årlig.

§ 30. *Personalets forhold under syk-
domsforfall.* — I sykdomstilfelle skal tjeneste-
mennene snarest mulig efter sykdommens
inntreden sørge for at postkontoret får
beskjed. Senest 2nen sykedag skal henven-
delse skje til læge som sender erklæring til
postkontoret om sykdommen. Postmestrene
passer nøie på at dette blir gjort. Efter syk-
domsforfallets ophør skal vedkommende funk-
sjonær levere attest fra lægen (bl. nr. 218)
med angivelse av sykdommens art og va-
righet. — Kfr. avsnitt 1 i bilag Æ: Regler om
kontrollæger. — Postmestrene kan fritta funk-

sjønærer for å skaffe lægeattest for en enkelt dag, når fravær ikke finner sted så ofte at der er grunn til å frykte for misbruk. En kort erklæring, som i tilfelle påføres regnskapsbilaget, om at vedkommende har vært fraværende på grunn av sykdom, vil da ansees tilstrekkelig.

§ 31. *Lønn under sykdom, tjenestedykke og efter dødsfall m. v.*

Se de gjeldende bestemmelser for postmenn som er offentlige tjenestemenn i tjenestemannslovens §§ 6—15 (bilag U).

Med søknad fra personalet til postmesteren om lønn under sykdom må følge *lægeattest*, hvori er angitt sykdommens art og varighet (såvidt mulig anvendes bl. nr. 218). Enhver lægeattest må behandles med all fornøden diskresjon. Postmestrene er bemyndiget til å innvilge de søknader om sykepermisjon som en offentlig tjenestemann har rettskrav på d. v. s. 3 eller eventuelt 4 måneders tjenestefrihet på grunn av sykdom eller 6 måneders tjenestefrihet under tjenesteuførhet som skyldes ulykke i tjenesten.

Postmestrene har under samme betingelse om lægeattest den samme bemyndigelse vedkommende sine personlige sykdomsforfall. Innberetning om sykdomsforfall samt om hvem der styrer stillingen under postmesterens forfall, sendes dog Poststyret.

Søknader om lønn utover den tid som loven hjemler en offentlig tjenestemann krav på innsendes til og avgjøres av det lokale ansettelsesråd for landpostbudenes vedkommende. — Om de avgjørelser som treffes sendes innberetning til Poststyret. Søknader fra personalet forøvrig sendes Poststyret, eventuelt Poststyrets ansettelsesråd til avgjørelse. Ved oversendelse av sådanne søk-

nader må anføres det tidspunkt sykdomsforfallet begynte og attesteres at lønn under sykdommen er tilstått av postmesteren i 3 — eventuelt 4 (6) — måneder i kalenderåret.

Ved uttrykket «kalenderår» i tjenestemannslovens § 6 forståes tiden 1 januar—31 desember. Tjenestemannens rett til tjenestefrihet med full lønn i tilfelle av sykdom strekker sig ikke utover 3 måneder i sammenheng. Når en tjenestemann har hatt sådan tjenestefrihet — uansett om disse 3 måneder i sin helhet faller i slutten eller i begynnelsen av et kalenderår eller dels faller i slutten av et kalenderår og dels i begynnelsen av det næste — må han gjøre tjeneste igjen minst 1 måned, førenn han erhverver rettskrav på ny tjenestefrihet med full lønn.

Dersom en offentlig tjenestemann fremdeles er syk og arbeidsufør efter å ha oppbåret lønn under sykdom i det tidsrum som efter tilfellets art er tilstått ham (maksimum 12 måneder i sammenheng) blir hans oppmerksomhet å henlede på at han har adgang til å søke om fortsatt tjenestefrihet uten lønn og med *invalidpensjon* i vedkommende tidsrum. Jfr. bestemmelsene om invalidpensjon i «Lov om Statens Pensjonskasse av 28 juli 1921», § 13.

Dersom styret for Statens Pensjonskasse i enkelte tilfelle ikke innvilger invalidpensjon vil ansettelsesmyndigheten istedet kunne innrømme vedkommende tjenestemann ytterligere tjenestefrihet på grunn av sykdommen i inntil ett år mot at han selv betaler godkjent stedfortreder.

For faste reservefunksjonærer (postelever og faste reservebud) gjelder de samme regler for bibehold av elevlønn, resp. minimumslønn under sykdom som for offentlig

tjenestemenn. Faste reservefunksjonærer som har gjort lønt vikartjeneste (full dags-tjeneste) i de siste 12 måneder forut for sykdomsforfallet kan utbetales den lønn de oppbærer som vikarer.

Poståpnere, regulativmessig lønte landpostbud og styrere av underpostkontorer II, som ikke er offentlige tjenestemenn m. fl. må under sykdomsforfall selv bekoste stedfortreder. Det samme gjelder landpostbud antatt på kontrakt og postbefordrere.

Om lønn under vernepliktstjeneste se § 33.

Søknader fra midlertidig ansatte funksjonærer om bibehold av lønn under sykdomsforfall blir alltid uten hensyn til forfallets art eller varighet å innsende til Poststyret.

§ 32. *Ferier.* Se tjenestemannslovens § 5.

For posttjenestemenn gjelder følgende særlige regler:

- a. Der tilstås postmestre, postfullmektiger, postekspeditører, postassistenter samt budfunksjonærer på regulativmessig lønn (heri medregnet landpostbud lønt som postbud) 3 ukers ferie årlig.
- b. Poståpnere, landpostbud og styrere av underpostkontorer II, som er offentlige tjenestemenn, tilstås 14 dagers ferie årlig.
- c. Faste reservefunksjonærer (postelever og faste reservebud) får når forholdene tillater det 14 dagers ferie hvert år — for postelevs vedkommende, hvis de gjør stadig elev- eller vikartjeneste. Under ferien oppbærer de elev-resp. minimumslønn —, dog kan der utbetales dem lønn som for full tjeneste bestemt, hvis de har utført sådan tjeneste i til-

sammenlagt 6 måneder forut for ferien —, i tilfelle efter den siste feries avslutning. Disse ferier blir i almindelighet å tilstå dem utenfor den tid av året da de fast ansatte postmenn har ferier eller de er ute i vernepliktstjeneste.

- d. Hvis en posttjenestemann i løpet av vedkommende kalenderår alene har hatt sådan tjenestefrihet som han har rettskrav på efter tjenestemannsloven — 3 eller eventuelt 4 måneders tjenestefrihet på grunn av sykdom (lovens § 6) eller 6 måneders tjenestefrihet under tjenestefrihet som skyldes ulykke under tjenesten (§ 7) — tilstås der ham også vanlig ferie. Har tjenestemannen hatt ytterligere tjenestefrihet såvel av grunne som foran nevnt som av enhver annen art, med eller uten lønn, blir spørsmål om tilståelse av ferie å avgjøre av Poststyret, eventuelt Poststyrets ansettelsesråd, eller det lokale ansettelsesråd (for landpostbud) efter søknad i hvert enkelt tilfelle. Dette gjelder også for faste reservefunksjonærer.

Hvis særlige forhold hindrer eller vanskeliggjør tilståelse (eller benyttelse) av ferie et enkelt år blir søknader om overførsel av ferien til det følgende år å sende Poststyret eller det lokale ansettelsesråd.

Om posttjenestemanns ferie i forbindelse med vernepliktstjeneste henvises til § 33.

Feriene ordnes av postmestrene. Dersom tjenesten under feriene ikke kan fås utført uten vikarer, må de fordeles nogenlunde jevnt på alle årets måneder (bortsett fra jule- og nyttårstiden). Særlig må det iakttas at der bare undtagelsesvis gis ferier i den tid av året da nogen av det faste personale er

fraværende på vernepliktstjeneste. Det forsettes at der år om annet finner en sådan ombytning sted at alle funksjonærer etter tur får sin permisjon på den bedre del av sommeren. Postmestrene sender innberetning til Poststyret om i hvilket tidsrum de selv er fraværende på ferie med opplysning om hvem de har satt til å styre kontoret under fraværet.

Trenges der ved postkontor eller postekspedisjon vikarer under ferier og vernepliktstjeneste til arbeid, som ordinært skal utføres av postelever, blir forslag til ferienes ordning med oppgave over tidsrum å sende Poststyret. Forslaget må være innkommet innen mars måneds utgang, ledsaget av oppgave over det antall vikarer som trenges.

§ 33. *Vernepliktstjeneste.*

Regler om civil avlønning under militærtjeneste for vernepliktige som er offentlige tjenestemenn (vedtatt av Stortinget den 13 juli 1925):

I.

1. I det til den ordinære ferie i vedkommende etat (tjenestemannsklasse) svarende tidsrum utbetales full civil lønn.
2. I det tidsrum tjenestemannens utførelse av verneplikt strekker sig utover det til den ordinære ferie svarende tidsrum utbetales der (med fradrag som nedenfor under post II bestemt):
 - a. Tjenestemenn med forsørgelsesbyrde: full civil lønn.
 - b. Tjenestemenn uten forsørgelsesbyrde: en tredjedel av den civile lønn.

II.

Ved anvendelse av den under I punkt 2 nevnte regel blir derhos følgende bestemmelser å iakttas:

1. Vernepliktige korporaler og menige: I den civile lønn fragår et beløp svarende til det vedkommende eventuelt tilkommende militære familietillegg.

Hvor der undtagelsesvis under militærtjenesten ved siden av eller istedetfor den militære lønn utbetales en annen og høiere godtgjørelse, fragår i den civile lønn (eventuelt dennes tredjedel) et beløp som motsvarer den økede militære godtgjørelse.

Er tjenesten frivillig — som sådan regnes tjeneste, hvortil vedkommende ikke vilde vært kommandert, medmindre han derom hadde ansøkt — gjelder den i I punkt 2 fastsatte regel kun for et tidsrum svarende til varigheten av den militærtjeneste han ved anledningen normalt vilde vært beordret til. For den overskytende del av tjenestetiden bortfaller den civile lønn.

2. Vernepliktige offiserer og underoffiserer: I den civile lønn (eventuelt dennes tredjedel) fragår et beløp svarende til den av vedkommende kontant oppebårne militære godtgjørelse. Forsåvidt denne også omfatter kostpenger, blir — i tilfelle av at vedkommende har forsørgelsesbyrde — å bortse fra, hvad der anslagsvis medgår til vedkommendes «egen forpleining» (for offiserer kr. 5,00 pr. dag, for underoffiserer kr. 4,00 pr. dag).

Foranstående regel gjelder kun militærtjeneste, hvortil vedkommende er kommandert. Under frivillig tjeneste bortfaller i tilfelle den civile lønn helt.

III.

Offentlige tjenestemenn, der avtjener sin verneplikt ved civilt arbeide, oppebærer for et tidsrum, som svarer til infanteriets øvelseseid, sin civile lønn overensstemmende med foranstående regler. For det overskytende tidsrum bortfaller den civile lønn.

IV.

I den utstrekning en tjenestemann i et år, hvori han utfører militærtjeneste, erholder ferie utenom det i I post 1 omhandlede tidsrum, kommer regelen i I post 1 ikke til anvendelse.

Disse regler gjelder også for faste reservefunksjonærer (postelever og faste reservebud), idet disse dog alltid minst beholder elevlønn, resp. minimumslønn, uavkortet. — Der kan dessuten utbetales dem lønn for full

tjeneste under vernepliktstjeneste i et tidsrum svarende til ferie (14 dager), forsåvidt de innen utløpet av kalenderåret vil ha optjent rett til ferie med full lønn. — Forskjellen mellom minimumslønn (elevlønn) og full lønn blir dog først å utbetale etterat ferieretten er inntrådt. — I full lønn må dog i tilfelle avkortning til en tredjedel skje efter reglenes post I, 2, b.

Der kan *ikke* utbetales lønn under vernepliktstjeneste til de poståpnere, styrere av underpostkontorer II og regulativmessig lønte landpostbud som *ikke* er offentlige tjenestemenn.

Landpostbud antatt på kontrakt og postbefordrere må selv skaffe og bekoste stedfortreder.

Fastlønt offiser og underoffiser har i egenskap av offentlig tjenestemann i civil stilling ikke krav på civil lønn under militærtjeneste — uansett dennes art — i det tidsrum denne tjeneste overskrider *ferien* i vedkommende civile stilling. Denne bestemmelse er dog ikke til hinder for at tjeneste under sådant fravær i en forholdsvis kortere tid utover denne ferie overtas av de tjenestgjørende funksjonærer som merarbeid (altså utover hvad der påligger dem selv) og uten utgift for postvesenet.

Ønsker en postmann å benytte sig av adgangen til å avtjene hele sin vernepliktstjeneste sammenhengende (f. eks. ved garnisons-tjeneste) må samtykke dertil gis av vedkommende postmester. — I det tidsrum av sådan tjeneste som svarer til den vernepliktstjeneste han i samme år vilde vært utkommandert til beholder han sin lønn efter foranstående regler. — Resten av tiden ansees som

frivillig tjeneste, således at den civile lønn da helt bortfaller.

Posttjenestemenn som er utkommandert til vernepliktstjeneste vil i vedkommende år efter særskilt begjæring av Poststyret kunne avgis til tjeneste ved et feltpostkontor som styrer eller assistent, dog således at intet mannskap på denne måte kan avtjene mere enn ialt 90 dager av vernepliktstjenesten, svarende til 3 regimentssamlinger. Heller ikke vil rekruttskole med efterfølgende 1ste års regimentsamling kunne avtjenes ved tjeneste på feltpostkontor. Ønsker nogen postmann i tilfelle å benytte sig av denne adgang til delvis avtjening av sin verneplikt ved tjeneste på feltpostkontor, må søknad herom i betimelig tid innsendes til Poststyret, ledsaget av nøiaktige opplysninger om på hvilken ekserserplass og i hvilket tidsrum han skal delta i våbenøvelsene, samt hvilken militær avdeling han hører til, m. v. Under felttjeneste i tilfelle som her omhandlet vil vedkommende ikke erholde nogen særskilt lønn og kostgodtgjørelse av postvesenet som feltpostmester eller assistent ved feltpostkontor, men bare lønn efter sin faste ansettelse i postvesenet i henhold til denne paragraffs bestemmelser forøvrig.

§ 34. *Posttjenestemenns forhold ved mobilisering. Utsettelse med fremmøte.*

Vernepliktige posttjenestemenn kan på henvendelse fra de dertil berettigede myndigheter (Postdirektøren, Poststyrets byråchefer samt postmestre) til vedkommende regiment, selvstendige bataljoner — eller for sjøvernepliktige — til Admiralstaben meddeles utsettelse med fremmøte ved mobilisering, dog ikke utover et tidsrum av 6 uker. Henvendelsen skal skje én gang årlig innen

15de oktober (og forøvrig når nyansettelser eller endring i tjenestestilling måtte gjøre det påkrevd), ledsaget av opgave (bl. nr. 63) over det personale som ønskes fritatt. Opgaven skal være påført erklæring om at utsettelse anses nødvendig, med angivelse — for hver tjenestemann — av hvor lang utsettelse der søkes om.

Det nevnte tidsrum av 6 uker kan av hærens overkommando forlenges når dette av militære grunner ansees påkrevd.

Enhver utsettelse kan når som helst tilbakekalles av den myndighet som har tilstått den. Utsettelsen gjelder også bare så lenge den vernepliktige innehar den stilling som har bevirket utsettelsen.

Vernepliktige posttjenestemenn som de ikke på forhånd er søkt om utsettelse for vil ikke kunne påregne fritagelse for øieblikkelig fremmøte.

Alle vernepliktige postmenn som har fått utsettelse med fremmøtet har — så snart fristen er utløpet — å melde sig ved sin avdelings depot eller — for sjøvernepliktige — hos nærmeste mønstringsmann, hvis ikke anderledes bestemmes. Dette gjelder selv om forlenget utsettelse er søkt, hvis vedkommende ikke før fristens utløp har fått meddelelse om, at forlengelsen er tilstått. Hvis tjenestens tarv tillater at den vernepliktige som er meddelt utsettelse undværes før fristen er utløpet, har vedkommende postmester øieblikkelig å innmelde dette til vedkommende avdelings depot eller mønstringsmannen og forøvrig å påse at den vernepliktige da — eller ved utløpet av den fastsatte frist — øieblikkelig fremmøter.

§ 35. Vikarutgifter under sykdom, ferie, vernepliktstjeneste o. l.

Utgiftene må alltid søkes begrenset til det minst mulige. Spesielt vil det ved poststeder hvor funksjonærer av forskjellige lønnsklasser gjør tjeneste, bli forlangt at de lavere lønte tjenestemenn — overensstemmende med bestemmelsene i tjenestemannslovens § 13 — skal gjøre tjeneste for en fraværende funksjonær på høiere lønnstrinn, derunder også for postmesteren, uten derfor å erholde noget tillegg til sin lønn.

En tjenestemann som utfører sådan tjeneste kan gis lønn som for den høiere funksjonær bestemt — derunder i tilfelle de alderstillegg som vedkommende funksjonær vilde ha optjent ved ansettelse eller konstituasjon i samme høiere stilling — i den tid hvori tjenesten varer utover 2 måneder i hvert kalenderår.

Dette gjelder dog *ikke* forsåvidt angår tjeneste for postmester som er embedsmann og heller ikke for den som i tilfelle vikarierer for postmesterens vikar, idet der for sådan tjeneste vil bli truffet avgjørelse av Poststyret i hvert enkelt tilfelle.

Postelever blir som vikarer i full tjeneste ordinært å avlønne med postassistents grunnlønn. Dog kan der til postelever som tjenestgjør i *ledig* assistentstilling utbetales alderstillegg som for assistenter bestemt efter 6 måneders sammenhengende tjeneste i sådan stilling. Ved valg av vikarer blandt flere ledige elever ved kontoret blir der å ta vesentlig hensyn til ancienniteten fra bestått postprøve. — Mellem postelever uten posteksamen blir valget alene å treffe efter tjenstlige hensyn.

Om vikarutgifter under sykdom og ferier m. v. for poståpnere og landpostbud som er

offentlige tjenestemenn gjelder følgende særlige bestemmelser:

Vikarutgiftene fastsettes av postmesteren.

De må søkes begrenset mest mulig.

De må ikke være høiere enn den på vedkommende sted sedvanlige arbeidsbetaling (dags- eller timebetaling), og ihvertfall ikke overstige et beløp svarende til vedkommende poståpners eller landpostbuds grunnlønn.

Forsåvidt dagsbetaling anvendes, betales kun for de dager vikaren virkelig tjenestgjør (således i tilfelle ikke for de mellemliggende søn- eller helligdager).

Der kan ikke utbetales et landpostbud og dennes vikar hesteholdsgodtgjørelse for et og samme tidsrum.

Kvittering for mottatt vikargodtgjørelse må alltid gis av vikaren selv, ikke av vedkommende poståpner eller landpostbud.

§ 36. *Tjenestefrihet* — (utenom sykdom, ferier og vernepliktstjeneste).

Herom gjelder følgende regler:

- a. Tjenestefrihet for postmestre og feltpostmestre tilstås av Poststyret. Når det gjelder kortere fravær, f. eks. ett døgn eller to, er det dog ikke påkrevd å innhente Poststyrets samtykke eller å underrette Poststyret.
- b. Tjenestefrihet tilstås av postmestrene for de under dem sorterende tjenestemenn, — derunder poståpnere og landpostbud — for et tidsrum av inntil 6 uker i ett og samme kalenderår, mot at tjenesten imidlertid uten ekstra utgift for postvesenet og på den permitterte funksjonærs ansvar utføres av en av postmesteren godkjent vikar.
- c. Lengere tjenestefrihet tilstås av *Post-*

styret, og kan bare ventes innrømmet, når den aktes benyttet i eget velferdsliggende eller for videre utdannelse til nytte i posttjenesten. For et tidsrum av inntil ett år kan det i så fall tillates vedkommende å beholde sin lønn, mot at han selv betaler utgiftene til godkjent vikar.

- d. Der kan undtagelsesvis innrømmes tjenestefrihet av varighet utover ett år, men som regel bare på betingelse av at vedkommende tjenestemann fratrer sin stilling, og hans post besettes, idet han dog får adgang til i permisjonstiden eller ved dennes utløp etter søknad å inntre i en ledig stilling med lignende avlønning, som han måtte finnes skikket for. Ved ny ansettelse fratrekkes da i vedkommendes anciennitet det tidsrum hvori han har vært ute av postvesenet. Denne tid medregnes heller ikke til optjening av alderstillegg. Utover 2 år kan permisjon i regelen ikke erholdes. Dette gjelder dog ikke tjenestefrihet med invalidepensjon. Tjenestefrihet uten lønn og med *invalidpensjon* (Kfr. § 31) vil heller ikke kunne medregnes til optjening av alderstillegg.
- e. *Til utførelse av borgerplikt* (f. eks. som medlemmer av bystyre og andre kommunale hverv) skal der innrømmes postmenn tjenestefrihet i videst mulig utstrekning og forøvrig med enhver lettelse som kan gis uten øket utgift for postvesenet. Nødvendige vikarutgifter må vedkommende selv betale.
- f. På grunn av barnefødsel kan der av vedkommende postmester gis kvinnelig funksjonær inntil ialt 8 måneders tjene-

stefrihet (før og efter). Innberetning om tilståelse av sådan tjenestefrihet skal gis til Poststyret. Vikarutgifter under fraværet må vedkommende funksjonær betale selv. Ønskes lengere tjenestefrihet av samme grunn kan sådan erholdes efter foranstående reglers punkt c.

§ 37. *Statens Pensjonskasse* (lov om Statens Pensjonskasse av 28 juli 1921).

Nedenanførte posttjenestemenn inngår under samme lov, hvis vedkommende stillingsinntekt (innskuddsgrunnlaget), regulativmessige alderstillegg medregnet, utgjør — eller på grunn av senere optjente alderstillegg vil komme til å utgjøre — minst kr. 1000.00 samt at stillingen, dersom den ikke er embede eller bestilling, besettes med minst 3 måneders opsigelsestid:

Postmestre,
postfullmektiger,
postekspeditører,
postassistenter,
pakkemestre og pengebrevbud,
øvrigte funksjonærer av budklassen,
lønt efter regulativ,
poståpnere,
landpostbud,
styrere av underpostkontorer av 2nen klasse,
Postintendanten,
postinspektører,
Postvesenets hovedkasserer og
Postvesenets hovedbokholder,
stoppekoner hos Postintendanten.
Om *innskuddsgrunnlag* henvises til pensjonslovens § 5.

Utgifter til kjøring og redskapshold for landpostbud som må holde hest, til lokale m. v. for styrere av underpostkontorer av 2nen

klasse eller kontorholdsgodtgjørelse for poståpnere medregnes ikke.

For innberetninger til Statens Pensjonskasse er der utferdiget 4 blanketter, som kan rekvireres hos Postintendanten:

Innberetning I, til bruk ved første innlemmelse i pensjonskassen.

Innberetning II om ansettelse i annen stilling, overflyttelse til annet tjenestested eller ved lønnsendring.

Innberetning III, om avskjed.

Innberetning IV, om dødsfall.

(Innberetninger II vedkommende ansettelser m. v., som foretas av Departementet, Poststyret eller Poststyrets Ansettelsesråd vil ordinært bli utfylt i 3 Postadministrasjonskontor).

Derhos bestemmer pensjonslovens § 3, 4 ledd:

Ethvert myndig medlem eller umyndig medlems verge plikter å innberette til Statens Pensjonskasse, når vedkommende medlem inntreer i ekteskap eller når ekteskapet oppløses, enten ved død eller skilsmisse, samt iøvrig å avgi de meddelelser, attester og bevisligheter som pensjonskassen forlanger. Den siste forpliktelse kan av pensjonskassen også pålegges avdød medlems ektefelle og livsarvinger eller i tilfelle disses verge. Undlatelse av å etterkomme denne forpliktelse straffes med bøter.

Ved medlemmers inntredelse i ekteskap må således innsendes vigselfattest til notering i pensjonskassen. Videre må dåpsattest innsendes for hustruen (mannen) hvis ikke alder er oppgitt i vigselfattesten.

§ 38. *Sykeforsikring*.

De i postvesenet beskjeftigede personer inngår under lov om sykeforsikring av 6 august 1915 med senere tilleggslover, hvis de i loven angitte betingelser er tilstede.

1. Forsikringsplikt. Postmestre, postfullmektiger, postekspeditører, postassistenter, postelever, pakkmestre og poståpnere ansees i sykeforsikringslovens forstand som tjenestemenn og er undtatt fra sykeforsikringsplikt, dersom deres samlede årsinntekt (inklusive mulig annen arbeidsinntekt utenom postvesenet) overstiger kr. 5400.— Pengebrevbud, chauffører, postbud og landpostbud, reservebud m. v. ansees derimot som lønnsarbeidere og er derfor forsikringspliktige uten hensyn til størrelsen av deres årsinntekt.

Postbefordrere (såvel med som uten landpostbudtjeneste underveis), landpostbud på kontrakt er forsikringspliktige, postbefordrere dog bare hvis de som regel utfører tjenesten personlig.

Undtatt fra forsikringsplikt er forøvrig (bl. a.) — i henhold til sykeforsikringslovens § 1, 3, som er sålydende:

- a) den hvis arbeids- eller tjenesteforhold ikke ifølge forholdets natur kan få en varighet av 6 dager eller derover. Arbeidstiden behøver ikke å være sammenhengende og heller ikke å utgjøre hele dagsverk for å betinge forsikringsplikt,
- b) den som kun tilfeldig eller midlertidig er sysselsatt med lønnet arbeide for en annen, når vedkommende har sitt hovederhverv i selvstendig, ikke forsikringspliktig virksomhet,
- c) den hvis arbeids- eller tjenesteforhold alene omfatter bistilling med en inntekt som ikke overstiger kr. 300,00 om året.

I henhold til punkt b vil det regelmessig ikke foreligge forsikringsplikt for personer som bare tilfeldig, midlertidig, og uten fast avtale eller sedvane, gjør tjeneste i postvesenet, f. eks. som *vikarer* under ferier, sykdom, ledighet, vesentlig for poståpnere, landpostbud, postbud, *hvis* disse vikarer har annet fast, selvstendig hovederhverv av ikke

forsikringspliktig art, bl. a. som håndverkere, fiskere, gårdbrukere, landhandlere, og de har dette hovederhverv enten ved siden av postarbeidet eller de bare forlater det rent midlertidig, mens de tjenstgjør i postvesenet. Hvis vikartjenesten blir av nogen varighet, f. eks. under ledighet og sykdomsforfall, bør dog spørsmålet om forsikringsplikt forelegges kretssykekassen til avgjørelse.

Efter punkt c vil *innehavere av små bistillinger* med lønn ikke over kr. 300,00 og deres vikarer *ikke være forsikringspliktige* fra postvesenets side. Det samme gjelder som regel *ulønnte poståpnere*.

Personer som *helt eller vesentlig* lever av forefallende småjobber, derunder i postvesenet privatvikarer og annen leiet hjelp, må holdes sykeforsikret, hvis deres ukelønn multiplisert med 52 blir over kr. 300,00 årlig.

Personer som bare tjenstgjør i postvesenet en del av året er forsikringspliktige *hele året*, hvis de ifølge ansettelse eller kontrakt (for befordrere og landpostbud) er bundet til sådan sesongtjeneste hvert år, ikke antas for den enkelte sesong og har en årsinntekt i postvesenet av over kr. 300,00. Dette gjelder dog bare hvis vedkommende i den tid av året han ikke tjenstgjør i postvesenet ikke blir forsikringspliktig ved annen virksomhet.

Tjenestemenn i postvesenet som tillike er ansatt ved Norges Statsbaner holdes sykeforsikret ved jernbanens foranstaltning. — Det samme gjelder ordinært for tilsvarende funksjonærer ved de private jernbaner.

Under tjenestefrihet *med* bibehold av lønn må vedkommende tjenestemann i tilfelle vedvarende holdes sykeforsikret, idet han ikke ansees som uttrådt av sitt forsikrings-

pliktende tjenesteforhold til postvesenet i samme tidsrum. Han forblir under sin tjenestefrihet medlem av den inntektsklasse hvor han efter sin stilling er satt, således for offentlige tjenestemenn uforandret i klasse 0. Plikten til forsikring bortfaller dog ved opphold i utlandet utover 3 måneder.

Under tjenestefrihet *uten* lønn bortfaller plikten til sykeforsikring i forbindelse med stilling i postvesenet. Det samme gjelder for postelever som i tiden efter avsluttet posteksamen — før de opnår ansettelse som postassistenter — foretrekker å gå ledige (uten elevlønn).

2. **Inntektsklasser.** Postmenn som går inn under lov om offentlige tjenestemenn — se § 29, — alle ulønte funksjonærer, f. eks. elever i prøvetiden skal forsikres i inntektsklasse 0.

De øvrige postmenn forsikres i en av klassene 1—6 efter størrelsen av deres årsinntekt. — Personer som er *uten forsørgelsesplikt* skal henføres til den inntektsklasse som ligger nærmest *under* den som deres årlige arbeidsinntekt betinger, dog ikke lavere enn i klasse 1. — I høieste klasse (6te) kommer således bare personer *med* forsørgelsesplikt (likeoverfor ektefelle, barn eller foreldre).

Faste reservefunksjonærer (postelever og faste reservebud) skal dog i samtlige landets kretssykekasser — uten hensyn til deres årsinntekt — henføres til inntektsklasse 5 eller for personer uten forsørgelsesbyrde til inntektsklasse 4.

3. **Inn- og utmeldelser.** Postmestrene har å dra omsorg for at alle inn- og utmeldelser i kretssykekassen finner sted snarest mulig, men senest innen 5 dager, at alle sykdomsforfall meldes itide, dersom de

gir rett til sykepenger, enten for postvesenet eller den forsikrede.

Sykeforsikring skjer alltid *på arbeidsstedet*. Dette gjelder også under tjenestebytte, tjenestefrihet med bibehold av lønn og under fravær på postalt kursus, derimot ikke under tjeneste ved feltpostkontor med tidsbegrenset virketid, f. eks. på eksersersplasser.

Endring i inntekts- eller arbeidsforhold som bevirker overflytning til en annen inntektsklasse meldes til kretssykekassen *innen en uke*.

I de inntektsoppgaver som skal avgis til kretssykekassen blir ikke å medta pensjonsinnskudd og — for reisende postmenn — reisegodtgjørelse.

4. **Premiebetaling.** Sykepenger. Hver forsikringspliktig tjenestemann utreder selv den på medlemmet fallende premieandel. For postelever og faste reservebud betaier dog postvesenet inntil videre medlemsandelen mot at sykepenger for disse personer tilfaller postvesenet. — Dog kan de postelever og faste reservebud som under sykdom bare oppbærer elevlønn, resp. minimumslønn, få beholde sykepengene.

Også for personer som ingen lønn oppbærer i visse tidsrum, f. eks. prøvelever og i tilfelle personer i sesongtjeneste i den del av året de ingen inntekt har av forsikringspliktig art må postvesenet betale medlemsandelen.

For vikarer som lønnes av tjenestemenn (under permisjon) blir arbeidsgiverens andel å betale av de permitterte.

Hvis en postmann for hvem sykepengene tilfaller postvesenet, under sykdom istedenfor sykepenger får fritt opphold på sykehus for kretssykekassens regning, skal han beholde

sin lønn uavkortet i det vanlige tidsrum. Dog skal de sykepenger til familien, som krets-sykekassen plikter å utbetale, tilfalle postvesenet.

Om regnskapsførsel, se regnskapsreglement.

§ 39. *Ulykkesforsikring.* De i postvesenet beskjeftigede personer som utfører arbeid ved posttransport eller har håndverksmessig eller maskinarbeid inngår under lov av 13 august 1915 om ulykkesforsikring. — Dette gjelder f. t. følgende stillinger: chauffører, ledsagere, pakkebud, motorcyklister, håndverkere, mekanikere, maskinister, fyrbøtere, elektrikere, heiseførere, vaktmestre.

Landpostbud som under sin tjeneste bruker motorsykkel antas dog ikke å gå inn under nevnte lov.

De forsikringspliktige blir å anmelde til Riksforsikringsanstaltens tilsynsmann på stedet.

§ 40. «*Lov om aldersgrense for offentlige tjenestemenn*» er inntatt som bilag V.

Avskjedsbrev vil bli tilstillet vedkommende tjenestemenn i betimelig tid, i almindeighet 3 måneder før fratredelsen. — Det samme bør iakttas av de lokale ansettelsesråd. — Selve fødselsdagen ved aldersgrensen ansees som siste tjenestedag.

§ 41. *Opsigelse, forseelser og avskjed.* — De herom gjeldende bestemmelser for offentlige tjenestemenns vedkommende er inntatt i tjenestemannslovens §§ 19—28.

For poståpnere, landpostbud samt styrere av 2nen klasses underpostkontorer som ikke inngår under tjenestemannsloven gjelder — dersom ikke en kortere frist uttrykkelig er bestemt — en gjensidig

opsigelsesfrist av 3 måneder; dog kan ansettelsesmyndigheten uten opsigelse avskjedige den som gjør sig skyldig i uregelmessigheter, unøiaktigheter, forsømmelser o. l. under tjenesten. For mindre forseelser kan vedkommende av Poststyret ilegges bøter fra 2 til 20 kroner, som avholdes i hans lønn og tilfaller Postvesenets Hjelpkasse.

For postelever og faste reservebud er opsigelsestiden 14 dager.

§ 42. Om de for *Postvesenets Hjelpkasse* og *Postvesenets understøttelsesfond* gjeldende regler henvises til bilag F og G.

Rentene av *postekspeditør Peder Christian Gulbrandsens* legat, hvis grunnfond utgjør kr. 12 000,00, utdeles 2 september hvert år til inntil 3 trengende postfullmektiger, postekspeditører eller postassistenter, som uten egen skyld måtte være kommet i mislige økonomiske kår. Bekjentgjørelse om søknadsfrist og betingelser forøvrig for å komme i betraktning ved utdelingen inntas hvert år i Poststyrets cirkulærer.

§ 43. *Sikkerhetsstillelse.* Postmestre samt, efter særskilt bestemmelse i hvert enkelt tilfelle, postfullmektiger og poståpnere, har å stille sikkerhet for betrodde oppbørsler. Det vil således bli krevet at sikkerhet stilles av poståpnere med grunnlønn minst kr. 3000,00 samt sådanne som ved siden av poståpnerstillingen driver handels- eller annen virksomhet hvormed er forbundet pengeansvar. Forøvrig vil sikkerhetsstillelse også bli krevet av andre tjenestemenn når det ansees ønskelig.

Sikkerhet kan stilles ved forløfte, deponering av bankbok, penger eller av Poststyret godkjente verdipapirer samt ved garanti-police, utstedt av Det norske Garantiselskap.

Hvis sikkerhet stilles ved forløfte har vedkommende tjenestemenn innen utgangen av hvert års januar måned å innsende attest fra vedkommende notarius publicus for at forloveren (forloverne) er ilive og ansees vederheftige for beløpet, der hver gang uttrykkelig må angis i attesten.

Hvis en forlover avgår ved døden, eller hans bo tas under behandling som konkursbo, eller der åpnes akkordforhandling i boet, må der uopholdelig søkes stillet en ny forlover.

Vedkommende postmester har å påse at sikkerhetsstillelsen for de underordnede, herunder også betimelig innsendelse hvert år av vederheftighetsattester, til enhver tid er i orden og opbevarer dokumentene, eventuelt verdipapirer, bankbøker, eller lignende, som måtte være deponert som sikkerhet.

Innberetning om ordningen og endringer i denne, derunder om beløpets størrelse og i tilfelle om forloverens navn og stilling, sendes Poststyret.

Forløftedokumenter, eventuelt verdipapirer eller lignende for postmestre sendes Poststyret, likeså vederheftighetsattester for postmestres forlovare.

§ 44. Kommer en poståpners eller annen underordnet postfunksjonærs bo under skifterettens behandling eller der i hans bo åpnes

akkordforhandling har vedkommende postmester i betimelig tid å gjøre anmeldelse i boet med forbehold av postvesenets eventuelle rett, hvorefter saken uopholdelig innmeldes til Poststyret.

§ 45. Postmestre og personale ved poststedene må ikke overta lønte bistillinger, som på nogen måte kan hemme eller sinke deres pliktige arbeid. — De må ikke drive agentur- eller handelsvirksomhet og heller ikke inneha offentlig eller privat bistilling, hvormed er forbundet oppebørsel av penger, uten først å innhente Poststyrets samtykke.

Se forøvrig Regnskapsreglementets § 15.

§ 46. Spirituøse drikke må ikke nytes i postvesenets lokaler, derunder postkupéene og postlugarene.

Postmenn på skib er forøvrig undergitt de samme regler for nydelse av spirituosa ombord som gjelder for skibenes offiserer.

§ 47. *Forslag til endringer og lettelser i posttjenesten.* Postmestre eller andre posttjenestemenn som under sin virksomhet mener å ha fått erfaring for at der i visse henseender vil kunne skje endringer og lettelser i posttjenesten, såvel av praktisk som av økonomisk art, bør derom underrette Poststyret, idet der samtidig — såvidt mulig — gis utførlig begrunnelse og forslag.